

“金华市模范职工之家”

公司工会组织开展建设“职工之家”活动已有三年,2010年公司被中华全国总工会评为“金华市模范职工之家”称号。多年来公司上下紧紧围绕建设“模范职工之家”这一目标进行创建活动牢固树立“建家就是建企业”的指导思想,积极拓宽创建工作形式,各方面工作得到加强,职工精神面貌焕然一新,“职工之家”已经成为职工最为亲密、信赖的美好家园。

近年来结合现阶段的工会特点,创建了3个工会平台,以企业报纸、员工网站、宣传海报为主阵地,发布公司的各种信息,让广大员工了解公司的大

政方针,也为员工提供了反馈和发言的途径;开展了一年一度的公司两项群体活动,公司运动会和文化艺术节,一动一静,让所有员工参与到公司的大家庭活动中来,发挥各自特长,提高团队凝聚力;构建公司劳动仲裁调解平台,积极、主动的为员工解决实际困难;组建公司特色社团14支,以点带面,形成凝聚力和号召力;举办大型企业群体晚会,丰富员工业余文化生活;参与社会公益事业,扩大企业外部影响力;关爱儿童和孤寡老人,支持特困员工等。

(工会委员会)

倡议书

胡巧园,是公司2001年入职的老员工,在生病前任职东阳得邦照明有限公司工程部工艺科主管,负责全厂的工艺工作,在公司任职的9年时间里,成长迅速,工作成绩突出;

2009年因身体不适,经浙江省肿瘤医院确诊为左侧肺癌IV期并伴有全身多发性骨转移、脑转移;在此期间积极配合医院的化疗、放疗和口服化疗,截至目前已花费医疗费用43万多元,由于出生农民家庭,且08年育有一子,目前只有4岁,尚处年幼,嗷嗷待哺,目前病况没有得到有效控制,随着病情的加重,治疗的延续,沉重的经济压力凸显,除去已花费的43万之巨的医疗费用,根据医院的治疗方案,后续需长期住院配合治疗。

胡巧园的家庭并不宽裕,然而自从得病以来,家里已经先后为巧园花去了43万的医疗费了,其中大多数是家里东拼西凑借来的,而癌症晚期的事实让这个原本已负债累累的家庭雪上加霜。

同事们,我们怎能忍心看着一朵绚烂的花季之花在眼前黯然凋零呢?怎么忍心看到这么一个年轻、坚强年仅29岁风华正茂的一个人垂死挣扎呢?在这个世界上没有一个生命可以孤立地活下去,汇聚我们的爱心,将会延续一个年轻的生命。我们的爱心,会升起一道神圣的光环,助她击退病魔,使干枯的生命之花重新绽放,让枯涸的生命之河川流不息!让我们筑起生命长城。

(下转第二版)

安全头盔常识

一、安全头盔的忠告

为何不对自己好一点?宁可买许多所谓非必需品以满足个人欲望,却不对自己的安全尽一份力,实在有点本末倒置。当然总是会听到许多人回答:我又不飙车用不到,骑小排量学人家戴什么头盔、生死有命富贵在天,戴头盔会压坏造型流汗等等。我都会反问,你不飙车,那能保证别人不会来撞你吗?车祸谁管大车小车,撞的、磨的都是地球。

二、怎样选购安全头盔

头盔具有防风、挡雨、防虫、御寒等多种功能,但是最重要的功能是保证人身安全。所以,选择头盔时一定要把头盔的安全性能作为考虑的重点。一是看头盔的安全标志,二是看头盔的强度,三是要试戴。

三、安全头盔的使用

- 1、不能使用已经受到较大冲击的头盔,尤其已经发生过事故的头盔更是不能使用了。
- 2、骑摩托车停驶后,不可把头盔放在后视镜上。
- 3、行驶中,一定要把头盔戴在头上。
- 4、不可把头盔当凳子坐,这样既有失大雅,也会对头盔造成不利影响。
- 5、不可在头盔上加装饰物,尤其是在护镜上贴标签更会妨碍视线。

四、常见不戴头盔15大理由

- 1、我的头很硬——当你静坐在静止的自行车上,你摔倒在地时,你的头部是以每小时7英里的速度着地,足可以导致你的头骨破裂而死亡。
- 2、仅仅是在土路或者草地慢行而已——那又证明什么呢?借鉴一下第一条,难道你的速度比停下来更慢!
- 3、我从来不会打扮成像孩子一样——当然不是,在1970年中期头盔第一次市场发售时没有人去买来戴。
- 4、我没有戴头盔,但我一直活着很好——根据这种逻辑说法,前人的精力争论是尽管直到今天我们还没有给孩子接种疫苗,但他们仍然活着,所以,我们应该停止

给孩子们接种疫苗。

5、戴上头盔给人的感觉是傻傻的——有安全意识的人是可以阻止自己的头部受到伤害的难看样子。

6、我才不会死——在美国,或许不仅是自行车造成意外事故。平均每天2-3起是有关自行车死亡事故发生,但是每天发生200-300例脑部永久性伤亡事故,这是很大的风险系数,可以说头盔的使用可以预防,接近90%的比例头部受伤导致大脑永久性损害或者死亡。最大限度的,最昂贵事故是极限的受伤,而不是死亡。

7、我的朋友们(或者父母亲)不戴头盔——如果你的朋友从桥上跳下去,你将会?

8、头盔太重——大多数的头盔的重量在9-16盎司之间,这只是磅的单位甚至更轻!注意:廉价的头盔大多数都很重。

9、戴头盔太热——当你没有骑行的时候,戴头盔感觉太热。当你骑行时候头盔的空气通风和冷却系统得到了最好的利用,而且,便宜的头盔只有很少几个通风气口,所以会热。在炎热的天气里,戴一个“止汗带”在你的头上,防止汗水流到眼睛里。在寒冷的季节里,要戴“护耳套”或者戴有弹性的薄的头巾在里面保暖。

10、戴头盔不舒服——便宜的头盔一般都不舒服。他们没有一个人知道怎么样是正确合适的,或者调节头盔所有不同的地方使得头盔更加合适。

11、不能忍受不能调节尺寸的头盔——自行车店的头盔是特有的尺寸的头盔及可调节的,而且愿意帮你调节或者重新调节头盔的尺寸。

12、头盔很贵——一般的头损伤,救护车,急诊室,医生费用等等,如果不是很严重的损伤那就不会花掉

简明新闻

◆TOSPO 商标再次被浙江省工商行政管理局评为“浙江省著名商标称号”。

◆公司荣获“2010年度职业病防治先进单位”。

◆杜国红常务副总经理被东阳市卫生局评为“2010年度卫生管理先进个人”。

◆孙玉民副总经理被市总工会评为“五四干部”。

◆四月二十六日,TP电子部二磊代表横店集团参加了由市总工会举办的“庆五一表彰大会暨职工文艺晚会”。

◆四月底徐霆老师亲自为工会礼仪社团的成员及部分管理人员进行了礼仪培训。

◆五月六日公司团委代表公司去参加由集团总部团委举办的“2011年度三人制趣味篮球比赛”并取得了优异的成绩。

◆第五届运动会的开幕式于四月十三日成功举行,由工会文工团策划实施。



年终奖奖励政策

为了进一步稳定员工队伍,降低公司招聘、培训成本,提升企业的知名度,减少公司人才流失,形成员工稳定的氛围,对长期支持公司的员工,公司以额外的奖励形式进行嘉奖,为此特制定本奖励政策:按日计奖,且在一线的员工及保安,(享受年薪待遇的员工不再享受年终奖奖励政策。)

奖励方式

- 1、对自2009年01月01日之日起在公司服务满3年及以上的员,进行一次性年终奖奖励,称为年终奖金;
- 2、年终奖金的标准为第1至3年合计奖金3000元。为了便于发放,奖金在满3年后每月组织一次发奖活动(按足年

足月计)。未足3年离职,不享受年终奖;满3年后年终奖从满4年开始每年奖励1000,每月组织一次发奖活动(按足年足月计),中途离职,无权享受当年度年终奖金。

3、同时在公司工作累计满5年的员工,给予省内组织旅游机会,满10年的给予省外组织旅游的机会;

4、在公司满1年不满10年的享受带薪假5天,满10年不满20年的10天,20年及以上的为15天,带薪假工资按基本工资给予;

5、对二次进公司员工,工龄可以累计计算。

附则
本政策自公布之日起开始生效,解释权归人力资源部

上千元的费用,相当于50倍的一个头盔的价格。

13、头盔很难看——头盔的款式和外观很重要,特别是对于孩子。他们更喜欢戴上头盔看上去更漂亮。

14、头盔使我看上去像个蘑菇头——头盔有不同类型的,有些头盔的前方带有塑料帽舌是为了保护眼镜免遭太阳的暴晒和雨天的雨水。塑料帽舌给人的错觉是使得头盔看上去变的狭窄,减少了有人所说的看上去象蘑菇头的说法。

15、头盔弄乱了我的头发——没错,不会像损害头部那样糟,带一个梳子就成了。(安全科 张勇)

企业标准化良好行为活动基础知识

一、定义

1、标准

为了一定范围内获得最佳秩序,经协商一致确定并由公认机构批准,共同使用和重复使用的一种规范性的文件。

注:制定这种规范性文件的实质是为特定的活动(过程)的结果(产品和服务)规定共同遵守和重复使用的规则、原则或特性的文件。制定标准的目的是“获得最佳秩序”、“促进最佳的综合效益”。

2、标准化

为了在一定范围内获得最佳秩序,对现实问题或潜在问题制定共同使用和重复使用的条款的活动。

注1:标准化:是一个活动的过程,这

个活动过程主要是制定标准、实施标准和对标准的实施进行监督检查,进而修订标准、持续改进的过程。这个过程是一个不断循环、不断改进的过程。

标准的制定是标准化活动的基本任务和主要内容;标准的实施是标准化活动的关键;标准制定后若得不到实施或实施不力,就不可能产生什么标准化效果。

注2:标准化活动有明确的目的性,通过标准化活动可使产品、过程和服务具有适用性,实现品种控制、兼容互换、健康安全、环境保护、节能降耗、服务可靠的目的。

3、企业标准化

为在企业生产、经营、管理范围内获得最佳秩序,对实际的或潜在的问题

制定共同的和重复使用的规则的活动。

注1:上述活动尤其要包括建立和实施企业标准体系,制定、发布企业标准和贯彻实施各级标准的过程。

注2:标准化的显著好处是改进产品、过程和服务的适用性,使企业获得更大的成功。

4、企业标准化体系

企业内的标准按其内在的联系形成的科学的有机整体

5、标准化良好行为企业

按照《企业标准体系》系列国家标准的要求,运用标准化原理和方法,建立健全以技术标准为主体,包括管理标准、工作标准在内的企业标准体系,并有效运行;生产、经营等各个环节已实行标准化

管理,且取得了良好的经济效益和社会

二、标准化和企业标准化的认识

1、标准不是一个孤立的事物,而是一个活动的过程。这个活动过程主要是制定标准、实施标准和对标准的实施进行监督检查,进而修订标准、持续改进的过程。

2、标准化活动有明确的目的。如通过标准化活动可以使产品、过程和服务具有适用性,实现品种控制、兼容互换、健康安全、环境保护、节能降耗、服务可靠的目的。

3、企业标准化是企业的一项综合性技术基础工作,也是一项系统工程。制定标准、实施标准的活动贯穿于企业生产、经营管理的全过程。(朱春仙)

一不小心犯了傻

一个人坐火车,火车就要开了,他一手拿着一瓶酒,一手拿着一只香喷喷的烧鸡,慢慢的坐到了车窗前,美滋滋的扭下鸡头,顺手将整只烧鸡扔下了车窗,但是随即就傻愣愣的看着手里的鸡头,然后叹了一口气,拿起鸡头猛吃起来。



深思:

1、我们近三十年来,是不是扔掉了鸡头,却一直在吃鸡头。

这位乘客,本来是想一边吃着烧鸡,一边喝着酒,来个小康生活。可是一不留神,将烧鸡扔了,留下他本来想扔掉的鸡头。三十年来,

我们的体制中,到底那些是该抛弃的,哪些是该留下喝小酒的,这个不知道,即便再一百年不动摇的改下去,最后还是只拿着个鸡头。

2、本意是好的,是不是在做法上出现了偏差。

老百姓或许就是爱吃鸡,不爱吃鸡头。而且拿着这个利益的人或者

组合,也想将鸡头扔了。可是在实际中,却扔掉了鸡身子,只剩下鸡头。没办法,为了让钱不至于白花,还得假装鸡头很好吃。这个鸡身子,可能是信仰,可能是机制,可能是民族气节,可能是稀土矿产,也可能是官员的道德,甚至是国家法律的底线民族的尊严等等。

3、追本溯源,查找原始目的。

在这个笑话中,其实我们很容易知道问题的根源和其原始的目的。其原始的目的,不过就是希望先扔掉鸡头,开始吃鸡,问题是,这个鸡头,有必要先扔掉吗?也就是说,扔掉鸡头是吃鸡的先决条件吗?这就像最近出台的一系列文件,这些文件,是我们改革最开始的目的吗?如果不是,是不是就走入了歧途呢?

(小鑫)

倡议书

(上接第一版)谁说人世无情,你的仁爱之心,你的点滴之恩,就有可能挽救一个家庭;谁说命运不公,你的无名关怀,你的善意之举,就有可能帮助一名职工。众人拾柴火焰高,滴水汇成大江,能力不分大小,捐款不分多少,贵在有份爱心,哪怕就是十元钱,只要您献出爱心,生活就多了一份色彩,困难职工就多了一份希望。

所谓“一方有难,八方支援。”为了更多地挽救巧园的生命。

我们在此发出倡议:让我们献出自己的爱心,伸出援助之手,为在病榻上的同事胡巧园解囊相助,挽救他的生命。献出您的一片爱心,我们替她感谢您!

募捐时间:2011年5月13日

(团总支)

八大时间管理技巧

您是否有过这样的经历:某一天,你雄心勃勃地准备把手底下的事清理干净,可到头来却一事无成?也许每个人都曾有过这样的经历,但在某些人身上表现得格外明显。时间管理可以帮助你把你每一天、每一周甚至每个月的时间进行有效的合理安排。运用这些时间管理技巧帮你统筹时间,对于每个人来说都是非常重要的。

下面网络上总结出来的八大时间管理方法,希望对大家有所帮助。

1、每天清晨把一天要做的事都列出清单如果你不是按照办事顺序去做事情的话,那么你的时间管理也不会是有效率的。在每一天的早上或是前一天晚上,把一天要做的事情列一个清单出来。这个清单包括公务和私事两类内容,把它们记录在纸上、工作簿上、你的PDA或是其他什么上面。在一天的工作过程中,要经常地进行查阅。举个例子,在开会前十分钟的时候,看一眼你的事情记录,如果还有一封电子邮件要发的话,你完全可以利用这段空隙把这项任务完成。当你做完记录上面所有事的时候,最好要再检查一遍。如果你和我有同样的感觉,那么,在完成工作后通过检查每一个项目,你会体会到一种满足感。

2、把接下来要完成的工作也同样记录在你的清单上在完成了开始计划

的工作后,把下来要做的事情记录在你的每日清单上面。如果你的清单上内容已经满了,或是某项工作可以转过天来做,那么你可以把它算作明天或后天的工作计划。你是否想知道为什么有些人告诉你他们打算做一些事情但是没有完成的原因吗?这是因为他们没有把这些事情记录下来。如果我是一个管理者,我不会三翻五次地告诉我的员工我们都需要做些什么事情。我从不相信他们的记忆力。如果他们没带纸和笔,我会借给他们,让他们要完成的工作和时间期限记录下来。

3、对当天没有完成的工作进行重新安排,现在你有了一个每日的工作计划,而且也加进了当天要完成的新的工作任务。那么,对一天下来那些没完成的工作项目又将做处置呢?你可以选择将它们顺延至第二天,添加到你明天的工作安排清单中来。但是,希望你不要成为一个办事拖拉的人,每天总会有干不完的事情,这样,每天的任务清单都会比前一天有所膨胀。如果的确事情重要,没问题,转天做完它。如果没有那么重要,你可以和与这件事有关的人讲清楚你没完成的原因。

4、记住应赴的约会使用你的记事清单来帮你记住应赴的约会,这包括与同事和朋友的约会。以我的经验看,工作忙碌的人们失约的次数比准时赴约

的次数还多。如果你不能清楚地记得每件事都做了没有,那么一定要把它记下来,并借助时间管理方法保证它的按时完成。如果你的确因为有事而不能赴约,可以提前打电话通知你的约会对象。

5、制一个表格,把本月和下月需要优先做的事情记录下来据我所知很多人都开始制定每一天的工作计划。那么有多少人会把他们本月和下月需要做的事情进行一个更高水平的筹划呢?除非你从事的是一项交易工作,它的时间表上总是近期任务,你经常是在每个月末进行总结,而月初又开始重新安排筹划。对一个月的工作进行列表规划是时间管理中更高水平的方法,再次强调,你所列入这个表格的一定是你必须完成不可的工作。在每个月开始的时候,将上个月没有完成而这个月必须完成的工作添加入表。

6、把未来某一时间要完成的工作记录下来,你的记事清单不可能帮助提醒你去完成在未来某一时间要完成的工作。比如,你告诉你的同事,在两个月内你将和他一起去完成某项工作。这时你就需要有一个办法记住这件事,并在未来的某个时间提醒你。我一般是用一个电子日历,因为很多电子日历都有提醒

功能。其实为了保险起见,你可以使用多个提醒方法,一旦一个没起作用,另一个还会提醒你。

7、保持桌面整洁,我从不相信一个把自己工作环境弄得乱糟糟的人是一个优秀的时间管理者。同样的道理,一个人的卧室或是办公室一片狼藉,他也不会是一个优秀的时间管理者。因为一个好的时间管理者是不会花很长时间在一堆乱文件中找出所需的材料的。

8、把做每件事所需要的文件材料放在一个固定的地方随着时间的过去,你可能会完成很多工作任务,这就要注意保持每件事的有序和完整。我一般会把与某一件事有关的所有东西放在一起,这样当我需要时查找起来非常方便。当我彻底完成了一项工作时,我会把这些东西集体转移到另一个地方。

(赵权)



篮球赛你有去看过吗

在四月二十五号的那一天，篮球场上依旧出现了篮球队员的身影，唯一不同的是，那一天迎来了重量级的人物，那就是我们可爱的廖总。

光源一部与TP工程+品管的比赛用财务部长张小钻的话讲可谓是比NBA还要NBA，当天的工作人员也比往常要多得多，正当打击聚精会神在观看比赛的时候，球场上突然多出了一批人，但似乎谁也没有留意，将全部的眼神都聚集在了球场上面，如果要用一句词语来形容我个人的感受，那就是“像热锅上的蚂蚁”那种按捺不住的心情差点将我整个人都燃烧，好久没有观看过这么紧张的比赛了，最主要的是，我不能为场上的运动员们呐喊和助威，因为作为组织者的

我，为任何一方加油都不妥，无奈的我，只能拿着相机来回的拍摄，顿时我才知道球场上多了几位重量级的观众。篮球比赛分四节进行，每节十二分钟，半场休息五分钟，其余的休息两分钟，加上暂停、罚球等需要花去的时间，这样一算总时间为60分钟是很足够的了，可本场比赛却用了近150分钟，光源队的主力因为五次犯规被一个一个的罚下，最后三分钟的时候，光源一部领先五分，可球场上却只剩下了一位主力队员，而那位主力队员也已经有五次的犯规数了，三分钟领先了五分，球场上所有的人以为光源一部肯定赢了，只要将时间耗尽就可以了，可比赛却越打越激烈，在最后三秒钟的时候，光源一部仍然处于领先2分的

状态，突然裁判的哨声响起，光源一部又有人犯规了，而且还是二加一，会打球的人都知道二加一是什么意思，这就意味着，光源部与工程+品管队处于平分的状态，如果罚球一分进的话，就反超一分了，投不进就得打加时赛，时间停止了11分58秒，全场的眼光全部聚集在熊军伟的身上，他瞄准球框，轻轻一投，球进了，61比60，这就意味着TP工程+品管将以小组第一名的优势进入前三名的比赛。



在这里不得不说一句，太精彩了，恭喜获胜队，也希望往后的比赛中会有更多的人前去球场观看比赛，每天周一至周五的下午五点半，除了下雨天，球场都会有比赛。预祝所有的参赛队员都能取得好成绩。
(张琪)

驴行楠溪江

——记朝阳驴社5.1之驴行

前言

五月一日的楠溪江之驴行期盼了不短的时间了，前一次金华北山之驴行未曾徒步，所留的遗憾要在这次的楠溪江找回来，最后发现真的没有遗憾。

出发

4月29日，我下午赶去金华开会，会议结束，匆忙的驱车赶回横店，到横店已经7点整了，同行的驴友们已等待多时，装好包，未曾休息，7点一刻就出发前往这天的目的地——岩龙古村。

这次出发共3辆车14人7男7女，有老孙、韦哥、老程等老驴，也有我这样的新驴。一路欢笑着，在经过将近3个小时的奔袭后到达了岩龙古村。因为是晚上，所以沿路的风景都没看到，但在回程的途中见到了漂亮的如同画一样的风景。

在岩龙古村，我们搭起帐篷，铺好防潮垫睡袋，在岩龙古村的一个不大的农家乐里吃了一顿相当丰盛的夜宵。如何丰盛呢？大块吃肉大口喝酒，爽！不过这是第二天的铺垫，夜宵的能量在第二天的徒步中发现了如此的不经消耗！夜宵结束出了点状况，老驴突然累了这回真累了可能，肚痛难忍，在本地赤脚医生看了无果的情况下赶去永嘉的医院，最后提前结束了驴行，回到了横店，加上送他回去的谢工、韦哥，让我们第二天的行程中少了3个猛男。

4月30日，清晨5点左右，在我们还在帐篷中呼哈大睡的时候，各地来的驴友们热闹的把我们睡梦中吵醒，六点左右，大家都纷纷起来收拾行囊，洗漱。大山里清晨的空气那真是相当的舒服，虽然天阴着，落着细雨，但每个人的心情都是很兴奋和期待的。

登第一座山

7点半，在简单的吃完早饭后，我们整装出发了，给我带路的向导是一位姓季的老师傅是岩龙村人，一位总是笑眯眯的大叔。

老天倒不是很作美，我们出发了雨就大起来了，才走出没多远，穿着简易雨衣的我们就已经湿身了。不过这倒不影响我们的情绪，沿途说笑着赶路。

开始登第一座山，这时的速度就完全降下来了，拿道路做对比，开始走的路是省道，开始爬山就直接落到了机耕路的水平了。如同我这样的胖子就直接气喘吁吁了，不过我也没怎么样，一直告诉

自己别管还有多远，走一步总是近一步的。不怎么锻炼的我这个时候已经喘的如同一台旧风车般了。到达山顶的时候，疲惫开始显露了，同江苏队的驴友一同在山顶休息，吃些东西，喝水。这时基本上每个人都已完全湿身了。

下山的路上，因为雨天路滑，大家都走的小心翼翼的，但还是抵挡不住地面的诱惑，先是小芳同志与地面亲密接触，然后我也和地面亲密接触了。这个接触基本上都是采用了平沙落雁式，姿势就不敢恭维了，反正不好看，还裹了一身的泥。

差不多10点多的时候我们到达了一个搭了棚子的休息点——周坑口，咋一听地名我还以为周口店呢……嘿！在棚子下面，我们的头号猛驴让小蜜蜂给叮了手指，搞的他离棚子远远的，都不敢靠近。在周坑口我们简单的吃了午饭，因为棚子下还有几个当地的大叔和大妈在煮饭，所以我们非常幸福的泡起了热腾腾的泡面。我们每个人都带了不少的干粮，例如一口酥、凤爪、圣女果等等等等，也不算很简单的午饭很快就结束了，我们开始真正的走入了楠溪江的溪水中。

溪水与山间的穿行

中午11点，大伙溯溪而上，因为从前一天开始一直在下雨，溪水小涨，原来的许多落脚点被淹水下；溪岸岩石湿漉漉的，极易失足，原来休闲的路线变成极限的挑战。

两岸雨打的树叶山花，加上清冽的溪水，丝丝凉意直透心头，可谓涤荡心尘。

各驴在溪水中小心翼翼的前行，渐渐的鞋子都湿了，然后开始涉水了，然后有人滑倒溅起了漂亮的水花，再然后就出现了各种滑倒、各种湿身的表演。

走一段溪水，遇到不容易过的深水

就在山边穿行，因为前面比我们早的过去了好多队的驴队，很多路都被踩的相当的光滑，很容易滑到，而我们也偶尔出现了那么几次不是险情的险情，直接惹的部分驴友摔怕了，每一步的踏出都是那么的小心。随着大伙渐渐的适应了溪水边的路况以及山间的小路后，大家也渐渐的加快了步伐。

前后我们总共从溪边绕道山上三次，山路也并不比水路好走，但每个人都坚持着走过来了，在摔了很多次后，不管是男女依旧是笑着的，虽然都有点累了。因为这是一个团队，我们每个人都在相互的帮助，任何一个人的摔倒总会有人在边上扶起，有人在边上询问是否伤到。

在溪水中穿行的过程中，我们也不时的抬头看两岸青山中美丽风景，淅淅沥沥的雨也造就了晴朗天气所没有的更加壮丽的瀑布。也让得山尖上蒙蒙的舞显得那样的神秘而又美丽。

乱石岗

当我们结束了水路，开始爬山的时候发现留在眼前的是一块乱石岗，不是很平缓的坡上全都是杂乱的、横七竖八，大小不一的，形状怪异的岩石。

在这个坡上，没有人可以正常的走了，大伙可谓是手足并用，用五体投地大法，在向导的带领下通过了这堆乱石岗。

陡峭的台阶

刚经过了乱石岗，摆在我们面前的是台阶。我的心中甚是诧异，在这样的人迹罕至的地方，居然有人在山路上摆出了台阶，而且这台阶不是少数，是大量，前前后后我估计上千个台阶，工程量可谓不小，心中甚是佩服完成这些工程的山民。

大伙背负着十公斤左右的登山包，在台阶上蜿蜒的一步一步的向上走着，有人用那不是太好的歌喉吼了几句



《“瓜”牛》：我要一步一步往上爬……爆笑……

台阶中途，部分人去看了大瀑布了，应该很漂亮吧，我没去看，我继续一步一步的往上爬，因为我发现我没有多余的力量支撑我去看瀑布了。

再往上我们赶上了江苏驴队的几个帅锅，正在路边休息，相互打了个招呼，我们也没停，继续向上。

终于到了山顶，山顶有一个平台，也有一块路牌，路牌上指示着离我们的目的地还有3.2公里，心中似乎有些放松了。各驴陆陆续续的到顶，休息了片刻，用自带的各种零食补充了能量。

这个时候已经下午四点多多了。

继续赶路

经过了休息，大家又继续赶路，下山路上也并不好走，好多植物的树枝、叶子大大咧咧的探出头来，不小心就会在裸露的皮肤上刮出口子。大概走了十几分钟才走出这段全是植被的路段。

在山谷我们看到了好多的帐篷，他们是其他各地的驴友，他们从我们的目的地经过，从另一个方向来到这里，准备休息一晚，第二天继续出发前往岩龙古村。

我们没有停下，而是继续前进，向导说再翻个坡就到了，大家咬咬牙，一步一步慢慢的走着。路边有各种的山花烂漫，也有各种的小流瀑布，风景多少带走我们的些许疲惫。我们以为真的快到了，却发现我们被向导狠狠的忽悠了一把。

我们到坡顶的时候并没有看到人家，也没有看到人烟，不过我们看到了大片的田地，我们告诉自己说快了。渐渐的地上出现了“地雷”，越来越多的“地雷”……

再走了一段路，我们走上了大路，真正的大路啊，就是农村那种3米宽的机耕路啊，心情激动啊。这时也终于发现，失去了一天的信号的手机这时有信号了，终于能和在山脚下等待的韦哥他们联系上了，他们已经开着车在来罗垵古村的路上了。这时的天已经慢慢变黑了，时间已经接近下午六点半了。

当大伙走到联系好的农家乐吃饭的点时，每个人都松下了各自的背包，这回是真的累了……，故事到这里其实并没有结束，驴行总是会留下一些悬念让未参加的人去想象。当天晚上发生了什么？第二天的行程又是怎么样的，就留给大伙发挥想想吧。

每一次出行，驴社总能带给我们不一样的体验，驴行楠溪江就此告一段落，下次我们还会去别的地方，真诚的欢迎新驴友们的加入，和我们一起驴行各地。
(拉风)

2010 年度个人先进人员名单汇总

2010年,是横店集团实施新一轮经济大发展宏伟蓝图的第一年。面对世界经济较长时间的低迷调整,面对国内外更加严峻的经济形势,集团全体干部和员工紧紧围绕“大投入大发展”的发展战略,勇于创新,大刀阔斧地进行产品结构和产业结构的调整,在进一步巩固主导产业的基础上,积极谋求在发展方式上的转型升级,从而有效地提高了集团的综合实力。集团的工业企业从高端切入,致力培育和发展新能源、新材料和生物工程等产业。文化产业的发展也进一步壮大,产业链不断延伸,影视旅游的知名度持续提升,影视制作在对外合作上取得了长足发展,电影院线高档影城建设发展迅猛。各企业都以创效益、保增长的努力,勇于开拓,不断创新,保持了集团经济的持续增长。

在过去的一年里,横店集团全体员工上下同心,迎难而上,为横店的进步、企业的发展、经济的腾飞而辛勤工作,以创造性的劳动续写了横店奇迹。涌现出一大批先进集体和先进个人。经各企业单位推荐,评比评审领导小组评审,共评出2010年度先进企业10个;先进党组织22个;创始人徐文荣奖1名;总裁提名奖3个;金牛奖8名;科技创新奖7项;优秀经理人10名;工作标兵20名;优秀员工奖30名以及各系统先进集体50个、先进个人198名。为奖励先进,激励共进,决定对评出的先进集体和先进个人给予通报表彰。

公司先进人员

获集团先进:

金牛奖:廖剑波

优秀经理人:王 帅

工作标兵:孙 芳

优秀党员:孙玉民 黄爱华 沈贡献 倪 强

财务管理先进个人:朱国星

人力资源管理先进个人:李 博

妇联工作先进个人:朱晓丹

优秀员工奖:金红亚、厉 梅

环保管理先进个人:张 勇

制度执行力建设工作先进个人:张 勇

共青团工作先进个人:张晓芳

获公司先进:

TP:

总经理:任永灿、杜方辉

LED 事业部:陈亮、谢军

工程部:厉前进、卢旭能、张生林、魏新林

品管部:熊军伟、高浩利、吴蛟龙、罗 娜

物管部:张凤娇、熊文广、舒建社、陶志君、傅四中

测试中心:张军权

研发部EB:潘兵勇

人力资源部:胡文杰、吴贤铭

投资发展:厉璟

财务部:程兆明

光源部:周春艳、肖礼辉、李传英、张俊杰、吴胜元、朱常连、张启美、袁达光、杜银贤、杜章夫

生产部:张俊强、郭亚晓、施智强、陈 红、程根旗、杨月萍、张寿彬、杨春华、张红霞、施光男、陶小丽、陈 文、黄玉婷、徐有女、李 珍、彭司艳、余艳艳、石晶芳、潘津圩、茆 礼、舒 梅、汤绍梦、张丽萍、王 菁、陈菊花、陈黎芬、戴文和、马丽君、马四梅、曾 勇、石祖全、刘小珍、郑 彬、于 飞、薛利娜、周良美、章 剑、陈 引

JV:

物管部:孙俊、张肖坤、金小芳、汪小良、张蓉蓉

品管部:阮鹏、黄恩明、代伟华、杨洁

工程部:潘海敏、陈国荣、张大领、傅铁祝

财务部:王翔

研发部:张磊、吴建朝、方丽娟

人力资源部:陈国新、包贤燕

生产部:曾佑伦、赵君兰、李 辉、朱玉荣、计 凯、黄德宝、熊国莹、戴美华、王 平、伊超容、夏 伟、张淑云、胡海峰、方 萍、高权贞、彭水英、周德翠、朱世莲、汪东平、汪永星、张美红、杨宗惠、严素萍、张飞英、李婷婷、余模仪、欧阳恋恋、左丽、王龙辉、江发强、王立鹏、邓成静、陈瑞杰、林俊峰、陈丽敏、王 霞、李增辉、刘清菊、黄青玲、周 雪、汪凤金、卢 重、徐小雪、殷月红、吴秋红、宋银平、陆文冰、李 雪、何 胜、马晴霞、邓永辉、永 红、陈照萍、曹小燕、高旭圆、胡小祥

光源部:郑卫东、陈跃强、江玉涛、吕跃滨、吴新民、程树红、陈 旭、李江英、潘红良、肖朝敏、唐 亮、赵发斌、张琼丽、张龙江、唐福斌、刘元强、毛兰兰、吴光亮

公共照明:叶 飞、王江林、陈 彦、郑刚坊、沈小强、陆晓芬、谭锦庆

镇江嘉明:黄一千、傅明霞、季白荣、谭中龙、颜云潮、严雪飞、周叶兰、邹朝花

走进新年,又面临着新的机遇与挑战。在新的一年里,希望受表彰的先进单位和先进个人再接再厉,继续努力,再创佳绩;希望广大干部职工学先进、争先进,同携手、齐奋进,为实现新一轮经济腾飞而奋斗,为打造国际化横店而奋斗。为得邦照明的明天更加辉煌而努力! (摘自集团网)



张丽萍:公司评优活动也



刘小珍:无论是在生活上还是工



程树红:回想刚来部门那



张俊强:每一种真心的给



叶飞:当选为优秀员工,仅仅是进步的起点,这将是



程树红:回想刚来部门那



张俊强:每一种真心的给

