



官方微信 扫一扫



战胜自我 追求卓越

横店集团得邦照明办公室主办 2018年3月31日 星期六 农历戊戌年二月十五 第108期 月刊 (内部赠阅)

得邦照明第二届董事会第十二次会议顺利召开



3月9日上午,横店集团得邦照明股份有限公司(以下简称“公司”)第二届董事会第十二次会议在公司嵩山厅顺利召开。公司全体董事出席会议,监事和总经理、董事会秘书等部分高级管理人员列席会议。

会上,董事逐项审议并全票通过了《关于公司2017年年度报告及摘要的议案》等14项议案,全面回顾了上一年度公司经营决策情况并对2018年度经营计划进行部署。审计委员会、独立董事分别作了履职情况及述职报告,对公司董事会的科学决策、规范运作以及公司发展都起到了积极作用。

(董事会秘书室 董佩)

得邦工程塑料与浙江工业大学举行产学研合作签约仪式

3月29日下午,横店集团得邦照明股份有限公司下属子公司——得邦工程塑料有限公司与浙江工业大学产学研合作签约仪式在得邦工程塑料公司举行。东阳市科技局局长郭丽君,成果科科长许益民,浙江工业大学材料学院院长王旭及课题组人员,得邦照明总经理、得邦工程塑料董事长兼总经理杜国红,得邦照明副总经理吴一新及相关人员出席。

杜国红和王旭代表双方签署产学研合作协议。随后与会人员一起见证了“得邦塑料——浙江工业大学联合研究所”揭牌。仪式结束后,得邦工程塑料技术人员与浙江工业大学专家老师进行了详细的交流沟通。

此次产学研合作签约标志着双方建立了长期稳定的战略合作关系,为得邦工程塑料研发队伍的培养和新产品的开发提供了一个全面、高水平的合作平台。本次合作将实现双方优势互补,为得邦工程塑料持续发展壮大注入新的动能。

(得邦工程塑料 朱吉权/文 张晓芳/摄)



金华市副市长邵国强一行调研得邦照明

3月6日上午,金华市副市长邵国强一行考察外贸重点企业得邦照明,东阳市副市长蒋震雷等陪同调研,得邦照明副总经理吴一新等领导热情接待。

在走访过程中,邵市长参观了公司研发中心、测试中心及生产车间,了解了企业生产经营、市场拓展、外贸销售等情况。在随后召开的外贸企业座谈会上,邵市长详细了解了当前企业进出口情况、未来走势,并针对

企业在外贸发展中存在的困难与问题提出相关建议和意见。

邵市长此行对得邦照明的企业发展和外贸工作表示了高度的肯定,并鼓励企业要拓宽思路、注重品牌建设。同时要求相关部门立足本职,积极引导外贸企业加快转型升级步伐;进一步创新服务,做好问题的梳理汇总,帮助企业排忧解难;继续挖掘外贸企业潜力,创优发展环境。(许珊珊 文/摄)

法兰克福展一场收获之旅

3月18日,全球最具影响力之一的德国法兰克福照明展在漫天大雪中徐徐拉开序幕,今年的“Light+Building”举办时间为3月18-23日,为期6天,已吸引全球约2700家顶尖照明企业参展。

业内认为,两年一届的法兰克福展是行业内质量最高、效果最好的展会,世界一流公司都会在此时将最新的技术、最新的产品展示出来,可谓是照明发展趋势的“风向标”,客户的质量也是所有展会水平最高的。

历届法兰克福展得邦照明都精心参展,收获满满。今年得邦照明的展位依然位于10号馆10.1展厅最好的位置。但与往年不同的是,今年得邦展位的客流量更大,工作人员更忙碌了!原因何在?让我们一探究竟。

展位设计

与往年中规中矩的展位不同,本届展会我们在展位设计上进行了创新,除了强调产品外观,我们还根据功能进行了明显的分类,并重点突出整个展位的“光束感”。

展位设多个入口,方便客人从各个角度出入,同时展品摆设借鉴了全球顶尖电子产品公司门店的设计灵感,跳出传统设计思路,将部分产品融入漂亮的木质洽谈桌上进行展示,得到了更加精彩美妙的效果。

(下转第2版)

市委组织部部长陈刚一行调研得邦

3月8日下午,东阳市委常委、组织部部长陈刚一行就企业人才工作调研走访得邦照明,公司人力资源部部长薄倩等热情接待,公司多名高级人才参加座谈。

陈刚一行就得邦在人才工作中遇到的难点和痛点等问题与薄部长展开交流,并向列席人员详细了解了他们在横店、在得邦的生活和工

作情况,针对他们所急所需所盼的问题进行了收集,同时聆听了企业和人才对全市人才工作的建议和意见。陈刚表示,市委市政府会高度重视各企业和人才反映的问题,进一步做好人才工作,充分发挥人才作用;加快人才发展体制机制改革,优化人才生态,助推企业柔性引才。(许珊珊 文/摄)



法兰克福展,一场收获之旅

(上接第1版)

客户也可以直接在此洽谈桌上与我们的工作人员进行沟通,有效拉近彼此距离。

展出产品

本届展会我们重点为全球客户带来了光源、室内灯具和专业灯具等三大主力系列,各类产品合理布局、清晰呈现,每个系列的产品都具有其优势和独特的吸引力。

重点展示了经过得邦照明多次更新换代、市场销量极好的投光灯、工矿灯、三防灯等专业灯具产品,深受国外客户欢迎的安全灯产品,以及得邦最新、最热门的各类光源和大面板、筒灯、吸顶灯、天花板等室内灯具产品。

每天展会结束后,敬业的工作人员们都会聚集到一起,在董事长的带领下



进行信息分享、总结得失,以便在第二天为客户提供更好的服务。

虽然每天站立很多个小时很辛苦,但大家都保持着高昂的战斗激情。他们说:在离祖国万里之外的他乡与同事们一起,为照明事业而奋斗,是一种别样的幸福! (许珊珊)



3月2日元宵节,公司各食堂为员工提供汤圆,为传统佳节增添节日的气氛。

降本增效,始于设计之初

——开发团队到瑞金开展课题研讨



新材料新工艺的讨论,明确了课题的改善方案,同时确定了五个优化设计项,新一代产品有了更优的设计方向。期间我们劳逸结合,一同来到各生产车间、IQC和测试中心,现场指导L2测试,部分外观问题的封样,筒灯透镜缝隙等问题现场确认,并通过对生产过程的观察提出了改善建议。最后开发团队带来了干货分享,为我们进行了“LED灯对标和修正系数的建立”,“PCB设计原理和排版规则”,“L1-L2-L3失效分析和注意事项”等3个培训,同时预约了后期的“机械设计规范和经验”和“产品工作原理,关键器件作用及失效模式分析、确认、验证”两个培训课程。

随着天花灯、筒灯、面板灯及大功率灯的导入,瑞金工厂对研发技术的需求逐渐增加,与研发工程师们的沟通也越来越频繁,为了降本增效、简化流程、搭建更好的沟通平台,在聂总的倡导下,3月23日,在瑞金工厂一号会议室,股份公司副总经理聂李迅,开发部陈亮、徐国栋、彭杰等8位同事,与瑞金工程处、品质处、制造处、NPI的10多位同事,以及供应商代表,一起展开了一次以降低成本、优化设计、提升在线维修能力为主题的研讨会。

首先进行了SMT细致化成本降低讨论。在这个环节,聂总特地邀请了承包SMT的外协供应商厦门协卓的李湘江总经理共同参与,从材料选型、拼板设计、导线插件方式等方面进行了深入讨论,确定了3个优化项目。第二部分的讨论则通过过往生产中21个课题的回顾、总结,

通过一天的交流讨论,我们完成了原定的21个课题的讨论,确定了8个设计优化项目,1个工艺优化项目。在交流讨论中,团队成员之间也更加熟悉,相信后续的沟通协作将更加顺畅。

最后,衷心感谢开发团队的同事们不远千里来到瑞金开展本次的课题讨论,我们收获颇丰,接下来我们将快速落实执行,让改善方案落地,让优化方案在产品中实现。

相信这是一个很好的开始,降本增效,我们一直在路上。

(瑞金室内照明事业部 惜凡)

瑞金制造一处开展“军训+团队拓展活动”

3月24日,瑞金室内照明事业部制造一处所有PC级管理人员及部分机动工一起参与了“军训+团队拓展”活动。活动历时4小时,分两部分:第一部分军训,第二部分军训项目考核及三个趣味比赛。

参训人员在瑞金得邦行政楼前的空地上列阵训练。绵绵春雨做伴,余光里是教官严肃的面孔,耳边是教官洪亮的口令声,“立——

定!”、“稍息”、“跨立”……本次军训教官是在部队服役8年,并在湖北省公安特警、武汉音乐学院带军训经验的二车间线长郭振坤,主要讲解和训练了“立定、稍息、跨立”、停止间转法、齐步走三个内容。在训练过程中,学员们紧贴裤缝的手心在出汗,夹紧的小腿在颤抖,肌肉在酸痛,脚后跟在传递疲累的信号……然而谁也没有无视

纪律和要求休息,所有人都经受住了身体的考验和意志的磨练。

军训结束后举行了趣味团队拓展活动。在花式喊口号“得邦有我更精彩”、乒乓球接力、不倒森林的团队项目中,参训人员们吸取经验、集思广益、互相鼓励,展现了团队协作的魅力。

此次活动,给学员带来的影响是非常深刻的,他们边训练边总结,得到了许多感悟:

军训时,指令执行错误或者没跟上的“士兵”都主动大声打报告,鼓励大家勇于承认错误;在练习齐步走时,我们有的“士兵”激情澎湃情不自禁地喊出了口号“一二一、一二一”,但是我们的教官严肃地说“谁让你们喊口号了”,我们突然醒悟过来——要听从指挥服从命令,不做多余动作是我们开始的承诺。最后,以全体一起伏地做俯卧撑作为教训,教官也和我们一起受罚。

在进行“不倒森林”活动时,要求每人手掌接触PVC管顶端,沿同一方向向邻侧队员传递且保持不倒,传递10次即成功,每队有三次机会。第二队在练习时成功了多次,但在比赛时一次都没成功;第三队练习时一次都没成功过,但在比赛时成功了。我们观察到,第二队第一次失败由于队长在“一、二……”的口令中喊出了错误的口令“稳住”,在全员注意力集中时,队长这样的口令干扰了队员,有些人等待口令、有些人执行“三”的口令,动作不统一导致PVC管掉落。队长失误被队员责备,此时队长笑笑表示抱歉,却没有及时稳住队员,马上开始第二次比赛,最终传递4次后失败了,这时大家都很惋惜、互相责备、躁动不安。紧接着最后一次机会,接连两次失败后队员非常紧张,很快就有队员失误,以失败告终。第三队在加油声中开始第一次比赛,在传递到第10次,团队里甚至听到胜利的欢呼声,但是队员中出现失误失败了,但是副队长马上安慰大家:“没关系、没关系,我们还有两次机会,接着来,加油!”第二次比

赛在传递到第4次时掉落失败,这时队长又立即发声:“来,不要急,把握技巧,我们一定可以成功的。”并指正了一些可能导致失败的动作;第三次成功传递10次获取成功,大家兴高采烈,队长微笑鼓掌。队长和副队长发挥了领导者的影响力,履行了积极的管理职能,在异常情况下能采取有效的措施引导队员朝目标保持一致行动。

在乒乓球接力中,第一组第一局就成功,组员非常兴奋,在问到是否还要继续时,有组员说反正都成功了,后面两局就无所谓。抱着无所谓的态度,后面两局乒乓球在半途就落了地,以失败告终。也因为这个无所谓,第一组与第一名失之交臂。

在团队中,首先管理者的领导力是非常重要的,领导者的不作为很可能导致目标的失败,只有给予团队明确的目标,引导团队成员形成积极的态度和正确的认知,带领成员向目标一致努力才能取得成功;再者领导者应及时制止团队中负能量的传播,负能量的蔓延会给团队带来不良风气、管理失控、执行力懈怠、任务失败等消极影响,而传递正能量则能给团队带来积极影响;最后不以一时论得失,要用长远的眼光看待眼前的成功和失败,既要看到眼前的进步,更要看到长远的目标。

本次军训结束后,相信大家都会在训练中都有所收获,我们将共同努力成为得邦执行力最强的团队!最后,感谢教官专业的训练,感谢活动组织者,感谢得邦平台,有得邦更精彩! ——沙迎



军训不但能够培养人吃苦耐劳的精神,而且能够磨练人的坚强意志,非常感谢部门提供这么一个给我锻炼的机会,从中受益匪浅,特别是拓展游戏,让我深刻体会到团队协作的重要性。

从一开始的立正、稍息等基本动作练习,看似简单,但是如果要让整个团队做到统一、整齐有序,需要每个人统一口令,统一动作。对于军训,有些感受只有经历过的人才明白其中

的意味,它就像一种无穷的力量,在我们困难的时候,给予我们行动的力量,使我们以坚强的信念,努力成为生活和工作中的强者,让我们每个人更加严格要求自己,做好榜样,把各项工作做得更好!

拓展游戏,每个人员都积极地参与,兴致很高,都不甘落后,这几个游戏讲究的就是团队协作。“不倒森林”需要每个队员之间的每个动作都协调,乒乓球接力要求每个队员相

互协作才能取得最终的胜利。工作中每一项任务都需要我们各个团队共同努力、相互协作才能完成,取得好的成绩,就像这个游戏一样,任何一个队员出错都会导致结果的失败。

通过这次军训和拓展游戏训练,我将把个人的心得体会,带回线体分享给所有员工,把这种精神融入到工作中去,提高线体员工的团队协作意识,提升团队效率。

——洪长生

趣味“三八”女神节

为庆祝“三八”国际劳动妇女节，更好地服务广大得邦女职工，使她们度过一个温馨、和谐、快乐的节日，3月8日，公司开展了“庆三八”系列团体趣味活动，广大女职工在欢声笑语中欢度这个特别的节日。

8日下午，得邦照明光明球场人声鼎沸，包含“拔河”、“齐心协力”“众人拍球”等在内的一系列趣味活动陆续开展。本次活动吸引了公司近800名女员工的热烈参与，各部门充分发挥想象力，为自己

的队伍起了“红海行动队”“牛血队”等独具特色的队名。参赛队员神采奕奕，无论是比拼体力的项目还是考验技巧的运动，大家都将实力发挥得淋漓尽致。活动现场趣味横生，引来一阵阵掌声和欢呼声，充分展示了得邦女职工充满活力、团队合作、拼搏进取的精神风貌。

除了精彩的团体趣味活动之外，公司还为所有女员工发放了节日福利，更是增添了“家”的归属感。

(办公室 黄炜煜)



锤炼自我， 公司选拔班组长参加总部十公里毅行

3月23日，在这个春和景明的日子里，为锻炼坚强意志，铸就卓越品质，横店集团工会工作委员会组织了各下属企业工会主席、“我是班组长”锤炼计划学员，在红军长征博览城开展10公里毅行活动，公司选拔了5名优秀班组长，在工会工作人员的带领下参加毅行。

此次毅行活动以最新颖的方式开展，在毅行活动中穿插破冰活动，趣味寻宝活动，自己动手制作午餐活动，结束后还举行了总结分享环节。

上午8点，队员们乘车抵达红军长征博览城，在导游引导下安全有序的进入景区，并进行了换装。教官对全体学员进行了深刻的思想教育，并详细解释了本次毅行活动的路线和行动安排。

公司的几名参训人员分别被分入六支连队，在队旗上郑重签下自己的名字后，踏上十

公里漫漫“长征”路。同时，毅行过程中也穿插了寻宝活动，全程共设置了三个寻宝点，通过队员的分工与合作，才可以找到制作午餐的食材。

历经“爬雪山”、“过草地”、“飞夺泸定桥”等环节，在完成了“长征”的伟大胜利后，尽管已经精疲力尽，队员们依旧有条不紊地进行团队分工，用找到的食材，制作了各具特色的美食。

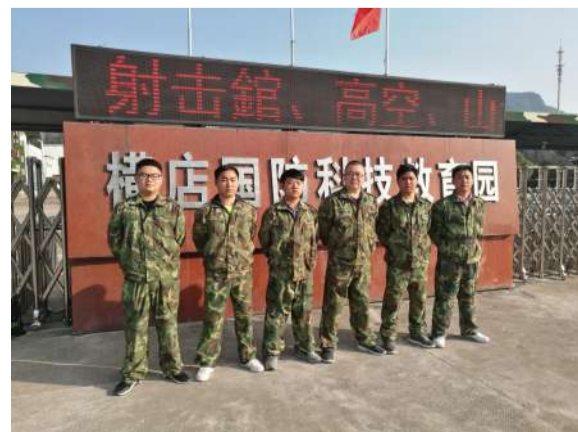
在最后的总结分享环节中，每个人都分享了自己的感受，每个人也都吸取了大家分享的养分，为此次毅行活动画下完美的句号。10公里毅行，欢笑与痛苦并存，磨砺与轻松交汇。每位队员都克服了困难，完成了挑战，收获的不仅仅是汗水，更增强了团队凝聚力，将队员们的心更紧密地团结在了一起。



【关于毅行】

毅行活动不是竞技活动，更不是比赛，它是对每个参加者心理和生理上的一种考验活动，你能在规定的时间内走到终点，某种意义上你挑战了自我，你就是一名胜利者。毅行活动追求的是团队精神，锻炼的是互助精神，只有齐心协力，才能走完全程，也只有一起经历风雨，到达终点，才能明白毅行的意义之所在。所以，团队精神是毅行精神中最重要的一点。

参加毅行活动，通过一条极长的路线，来让每个组中的每个人互相配合，以小组为中心，走向终点。因此，毅行是一个促进交流的平台，是一项可以有效提升团队精神的活动。所以，我们呼吁各部门积极组织有特殊意义的毅行活动。如需具体活动细则，可向办公室行政处咨询。



得邦志愿者 用责任与专业赢得肯定



以“跑进电影，穿越历史”为主题的2018横店马拉松将于4月1日欢乐开跑。为做好赛前服务工作，提升赛事服务水平，3月20日上午10时，2018横店马拉松得邦照明志愿者组长培训会在公司党员会议室召开，由横店马拉松组委会负责人为各工作点的组长进行专业化培训。

组委会呼吁志愿者与责任同行，履行光荣任务；与分享同行，用辛勤汗水实践；与青春同行，体现文化素质，为横店马拉松增添亮丽的色彩。

历年来得邦照明的志愿者工作都在党委的带领和团委的配合下开展得有声有色，今年志愿者招募情况依旧是超额完成。据统计，本届横马得邦照明共输出三百六十余名志愿者，再次成为志愿者“输出大户”。本届志愿者除了和往年一样分布在半程起终点、穿越终点、亲子情侣终点和全程各主要补给点外，还承担了赛事的裁判志愿者工作。看似简单的服务工作，却筹备了近一个月的时间：

3月6日，横马志愿者负责人第一次会议召开，会议上集团团委书记卢婷婷强调了对本次横马志愿者的要求。会议上还将各责任点，各企业的

志愿者人数进行了分配，得邦照明依旧是在整个志愿者服务中人数占比最多的企业之一。

3月7日开始志愿者招募工作。从组织各部门人事主管开会、传达集团团委会议精神，到志愿者招募结束，原计划耗时一周的任务仅用了两天时间便超额完成，每个部门报名人数远远超出了规定的名额，经过精挑细选，最终争取到360个名额为2018横马提供志愿者服务。

3月26日，各责任点的小组长提前来到了明清官景区熟悉路线。接下来还有琐碎的领取、发放物资等任务，得邦的志愿者们都一丝不苟地完成。

在历届横马中，得邦志愿者们用专业的素养、诚挚的热情和周到的服务、展现了公司负责任、敢担当的企业社会形象，为公司赢得了声誉。横马组委会对得邦照明前三届志愿者工作给予了肯定，也对本届志愿者工作充满了信心。

公司团委书记激动地表示，可以为横店马拉松出力，我们倍感荣幸。得邦照明志愿者定会当好马拉松东道主，展示得邦好形象。

