



官方微信 扫一扫



战胜自我 追求卓越

横店集团得邦照明办公室主办 2020年4月30日 星期四 农历庚子年四月初八 第120期 月刊 (内部赠阅)

党建“心连心”，公司党委获“五星基层党组织”荣誉



解答现场提问，并提供疫情防控知识宣传与解读等服务，为一线员工带来归属感，为员工搭建反馈意见信息和提议的桥梁。

此外，公司党委还开展了车间“红色擂台”活动。每个月度、季度、年度公示车间产品合格率、材料损耗率、投诉反馈率等绩效指标，直观展示党员联系车间的工作成效，营造了比、拼、赶、超的良好氛围。

党委还专门组建了党员科研突击队，组织开展技术攻关项目，目前由党员牵头的项目获得专利超300项。

2020年初，在公司的防疫和复工复产工作中，党员冲在一线，积极承担起各项志愿者服务，在防疫防控、对外协调、返工接待、物质管理、后勤保障、秩序维护、文明劝导等方面展现了新时代党员敢于冲锋陷阵的精神面貌。在东阳血库血液告急之时，公司党委挺身而出，及时组织了无偿献血活动助力缓解用血需求。

“五星基层党组织”荣誉的获得，是对公司党员队伍最好的赞誉。面对新的起点，公司党委将进一步牢记党的宗旨，以党建引领企业建设，以更高的标准，发挥党员干部的先锋模范带头作用，带领广大干部职工，从工作成果中寻求创新与升级，为公司各项工作打下坚实的思想基础，为推动经济和社会发展贡献更大的力量。

(许珊珊/文 张晓芳/摄)

有两名党员挂牌在岗，引导全体党员和车间干部，从身边的小事做起，用勇气赢得人心，用真情凝聚员工，用智慧巧解难题，用实际行动铸就党建。

在红色车间，成立了党员联系小组。由3名党员组成一个联系小组，共同联系一个车间，关注车间生产，关心员工工作和生活情况，形成了统分结合的党员联系职工模式。其中，3名党员各有所长，分工不同，分别负责工艺技术、品质管理、员工生活等方面的指导和帮助。

在红色车间，设立了党员先锋岗，开展“三亮三无”活动。要求党员亮身份、亮承诺、亮绩效，做到党员身边无次品、党员身边无事故、党员身边无浪费，带动职工向党员看齐，提高生产效率。

在红色车间，开展了“老娘舅”特色活动。将支部各个党员纳入到“老娘舅”服务队中，为员工传递公司相关的政策信息，

“班子建设、党员队伍建设、工作机制、工作业绩、社会责任”五大指标开展日常工作，以创先争优为统领，突出抓好作风建设，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用，激发广大党员干部的工作热情。近年，围绕“不忘初心、牢记使命”主题教育，公司党委以“心连心”为主题，开展了一系列活动。

设立了“红色车间”，每个车间至少

4月22日，从金华市委组织部传来喜讯，得邦照明党委荣获“五星基层党组织”称号，公司已连续六年获此荣誉。

“五星争创”是金华市委组织部为全面推进创先争优活动而开展的基层党组织建设活动。市委组织部通过5大项18小项的评定标准对基层党组织进行考核，共设五个星级，星级越高表现越突出。

公司党组织自成立以来，紧紧围绕

十年磨一剑

公司智能照明控制技术负责人叶飞获“东阳工匠”荣誉称号



维护智能照明产品开发流程、技术平台搭建及IOT智能照明产品应用开发等工作。对他来说，又开启了新的挑战。

2015年，他带领团队完成了应用于横店圆明新园的DMX512景观照明系统开发；2017年，完成了国内首款与阿里巴巴智能音箱直连的智能蓝牙灯泡开发，产品得到了天猫平台的大力推广。同时，他通过对技术资源整合，促进得邦照明与国内主流智能家居平台建立了合作关系，开发了配套的智能照明产品，吸引了电商客户，为公司拓宽了国内线上销售渠道。为满足海外客户对智能照明产品的需求，他与团队成员一起开发了WIFI智能照明系列产品，为公司拓展海外智能照明产品市场奠定了技术基础。

“不断创新，不断完善，满足客户不断提出的智能照明控制要求，是我的工作目标。”叶飞说。

十年磨一剑。目前，叶飞所带领的智能照明产品技术支持团队已获得授权发明专利11项，实用新型专利30项，有16项产品被认定为浙江省工业新产品，其中9项产品的技术达国际先进，7项产品的技术达国内领先。除了这些可见的成果，他身上所具备的“工匠精神”以及他带领的团队所积累的宝贵经验，将在智能照明领域散发更加璀璨的光芒。

(许珊珊/文 张晓芳/摄)

4月28日下午，东阳市庆祝“五一”国际劳动节暨东阳劳模工匠表彰大会隆重举行，得邦照明研发中心智能照明控制技术处经理叶飞荣获“东阳工匠”荣誉称号。

十年前，熟悉微处理器的程序编写、家电的功能控制设计的叶飞，在智能照明这个领域还是个“门外汉”。初次接到公司委派的东阳江三桥两岸景观亮化工程中照明产品开发与照明控制系统设计、调试的重任时，没有相关经验的他用的是最务实有效的办法：通过到灯具控制器厂参观、钻研相关书籍、上网找资料、与供应商探讨等途径，储备越来越多的专业知识，加上夜以继日的现场调试和改进。敬业、精益、专注、创新，在这些优秀品质的加持下，他最终圆满完成任务。而这些品质，恰恰是“工匠精神”的基本内涵。

2014年，他根据公司战略要求组建了智能照明产品开发团队，负责建立和

得邦照明上榜

金华市创造力企业50强名单



业持有的有效发明专利为主要指标，公布了金华市创造力企业50强名单，得邦照明榜上有名。

在知识经济和经济全球化深入发展的今天，加强科技创新，重视知识产权保护是企业参与国际竞争，掌握市场发言权和主动权的重要因素，也是企业可持续发展的推动力。

多年来，得邦照明以节能环保为使命，以用户需求为导向，持续重点关注研发工作，完善研发和创新制度，不断增加研发投入，进一步完善了技术平台创新体系，为节能环保注入技术力量。

在省级企业研究院的基础上，公司通过“院士专家工作站”、“博士后工作站”等科研平台，结合“产学研”等合作方式，全面提升对知识产权的创造和运用能力，提高企业核心竞争力。近两年，公司逐步搭建“产品开发”+“技术预研”体系，积极布局智慧照明和按需照明，特别关注健康照明及智能路灯的研发工作，为企业后续发展做好技术储备，向着绿色、美好未来的目标不断前行。

自2015年以来，公司连续被国家知识产权局评为国家知识产权示范企业。2019年，公司新申请专利116项，同比增长18%，全年完成新产品鉴定（评审）62项，同比增长13%，新产品验收量连续两年位列东阳市第一。

(许珊珊)

每年的4月26日是世界知识产权日(The World Intellectual Property Day)，目的是在世界范围内树立尊重知识、崇尚科学和保护知识产权的意识，营造鼓励知识创新的法律环境。今年世界知识产权日的主题是：为绿色未来而创新。

专利是知识产权的重要内容，是技术创新的集中体现，也是企业发展的重要助力。在第20个世界知识产权日即将到来之际，金华市市场监督管理局企

共克时艰，哪里需要就冲向前！ 得邦照明党员志愿者温暖相伴



随着复工复产紧张有序地开展，横店集团得邦照明股份有限公司各条战线的工作人员压力比平时大大增加。为推动疫情防控和复工复产各项工作全面落实，得邦照明党委积极组织战“疫”党员志愿者服务队，在集中隔离点、厂区、宿舍、食堂、车站等地方开展防疫工作。参与志愿者微信群建设工作的党员、得邦照明开发部工程师翁步升介绍，招募队员的消息一发出，便得到公司党员的迅速回应。截至3月3日，服务队里已有33名党员志愿者。

分担压力 提前一小时到岗

“后面的同事请排好队，间隔距离大于1.5米，准备好二维码。”3月3日早上7时，在公司6号员工通道主入口，几个身穿党员志愿者红色马甲的身影已在维护秩序。他们一边提醒，一边引导返岗员工测量体温，还协助没有领取二维码的新员工登记信息。

同样的画面同时也出现在得邦照明各厂区进出口卡点。与平时相比，这些党员志愿者要提前一小时上班，参与到公司复工防疫一线工作中。

有20年党龄的贾英萍是其中一员，作为得邦照明室内照明事业部平面灯具SBU负责人，安全复工复产保证顺利出货完成订单任务是她每天记挂在心头的事情。复工一开始，她就加入了得邦照明战“疫”党员志愿者服务队。

党员志愿者的协助，对一线员工来说是一场及时雨。新冠肺炎疫情发生以来，有着22年党龄的得邦照明保卫处经理李国舵和安保人员始终冲在防疫最前线，从年初一开始就没休息过。前些天，他第一次回家看父母，听到老父亲说“昨晚梦见你了”，激动得热泪盈眶。上班高峰期，有了党员志愿者帮忙消毒、量体温、维护现场秩序、扫员工信息识别卡录入登记，安保工作的效率大大提高。

而在得邦照明的食堂，党员志愿者们在员工用餐时段分三批轮流执勤。在员工就餐前，党员志愿者要进行消毒卫生检查、消毒洗手液准备、餐位整理等工作。一系列准备完成后，再投入到现场秩序维护的工作中。“党员要以身作则，对不规范、不文明的行为及时劝导，共同创造安全文明的就餐环境。”得邦照明行政后勤负责人方丽娟说。由于返岗员工多，后勤工作缺人手，她经常向车间和其他部门“借”人。党员志愿者和得邦公共照明的志愿者到岗后，后勤工作压力减轻不少。

义不容辞 暖心服务助返岗

很多人忘不了几千公里夜以继日风雨无阻的跋涉，他们感受到横店邀请他们回“家”的决心。很多人忘不了回到横店的那个夜晚，他们见过凌晨3点的横店。这些日子里，得邦照明的党员志愿者与外地返员工一路同行、一路相伴。

得邦照明品保部工作人员杨洁，党龄11年，同事对她的印象是“手脚快，一天能干两天的活”。她主动请缨到一线帮忙。细心整理资料、及时送餐，她的无私奉献得到同事认可点赞。“只要哪里需要我，我就到哪里去。”身材娇小的她，掷地有声。而负责为居家隔离员工采购物资的党员楼超群更是同事眼中的救星。“被子、水壶……只要有需要，就必须千方百计及时交到员工手上。”楼超群说。

“加油！坚持就是胜利！”一周前的一个中午，有着15年党龄的得邦公共照明销售负责人王宇平又来到隔离点，给执勤点值班人员送去了牛奶。“在防疫一线的兄弟们都很辛苦，要多给他们补充营养，鼓励鼓励。”在更早的一天，晚上21时，他还为去贵州迎接返员工的同事送行。他的另一个身份是得邦照明机关一支部书记。他介绍，在得邦照明的外地返员工接待点和隔离点，不管晴天雨天，24小时都有党员志愿者忙碌的身影。同时，为缓解执勤人员不足的情况，发动销售部门的人员也积极参与到各隔离点、食堂的执勤工作，并且得到大家的好评。

坚定信心，战胜疫情。得邦照明党员将继续响应号召，守初心，当先锋，作表率，切实履行社会责任，让党旗飘扬在疫情防控第一线。

(单冠定/文/摄影 张晓芳/摄)



4月15日，集团工会领导调研得邦照明，了解公司复工复产情况，并对公司的订单情况、用工情况、员工收入变化等问题进行了重点了解。(张晓芳/摄)



4月29日，四川省遂宁市船山区政协党组书记易志昂会同理县考察团一行来访得邦照明，公司副总经理吴一新陪同参观。(张晓芳/摄)



年后，公司开发部迎来了一批大学生新员工。为了帮助他们了解企业、尽快成长，开发部安排了技术骨干进行“传、帮、带”。图为4月27日，老员工为新员工讲解产品知识。(张晓芳/摄)

建设得邦照明“云课堂” 开启培训新方式

自年后复工以来，受新冠肺炎疫情疫情影响，公司培训工作的推进受到一定程度的制约。为了克服线下培训带来的不便因素，同时也为了给学员提供更加灵活的学习方式和途径，4月9日，得邦学院首次使用钉钉组织并进行认证，同时启用“云课堂”线上学习平台，供学员内部交流使用。

之所以选用钉钉云课堂，是因为该软件不仅可以支持在线群直播、实时互动、教师答疑等形式，还能确保学员在参加线上培训时有签到注册、学习记录、考核测试等记录，学习过程可查询、可追溯，帮助公司打造真正属于自己的“线上企业大学”。

目前，得邦照明“云课堂”处于建设阶段。按照规划，线上课程主要分为内部和外部两个版块。其中内部分为企业文化、体系标准、生产管理、工艺技术、通用管理、岗位技能、质量工具七大类；外部分为照明技术、市场营销、通用管理、采购物流、生产制造、电商运营、财务知识七大类。内容包含企业宣传片、培训课件、微课、培训视频、岗位实操视频、在线直播等。目前培训平台中已有69个培训课程及计划，供员工自主学习，预计5月进行试运作。(得邦学院)

得邦照明“云课堂”使用指南

一、加入“得邦照明”组织

第一步：在手机应用 下载手机版钉钉

第二步：进入通讯录，点击右上角加号的按钮

第三步：选择加入企业/组织/团队

第四步：选择“搜索团队号加入”

第五步：输入团队号：MKHC3081，提交申请，等待审核通过

二、云课堂学习（电脑端）

第一步：点击工作，进入云课堂

第二步：选择学习中心，开始学习

手机端

第一步：点击工作，进入云课堂

第二步：选择学习中心，开始学习

耕耘榜样杨燮

把小事情做好，简单的事情做到极致



外协方统括管理……从基层开始一步一个脚印，现在，他是得邦照明横店室内照明事业部综合生产二处负责人。

学习才能跟上公司和客户要求

杨燮对集团和得邦照明企业文化有自己的理解。负责某区域市场照明商品生产经营工作的他有自己的目标：挑战创造世界一流的制造现场、制造世界一流的商品品质、达到世界一流的市场要求。他对集团经营理念中“在学习与思考中洞察未来”这一句深有体会。“从2005年至今，我经历的岗位和各个项目跨度比较大，必须不断学习才能跟得上公司和客户的要求。”

怎么学？杨燮说，第一是自主学习，在业余时间多看专业书籍，多向人请教；第二是积极向同行学习，带着问题去参观，回来就想想哪些地方可以提升；第三是向客户学习，在谈新项目的过程中学习客户的先进技术与管理经验。“特别是向客户学习，我们的客户是世界五百强，那我们想方设法学习提升，也能成为世界一流。”

去年，有一个重要客户一开始并

没有确定一款新产品的生产商，在全世界范围寻找合作方。该客户仅仅提供了一个样品，要求供应商进行报价并给出符合目标的生产方案。杨燮团队分析了样品，根据以往经验，在一个月搭建了一条流水线，并实现了试产产品“零不良”，在众多竞争者中脱颖而出，争取到订单。“其中有个视觉系统，做了数十次试验，一开始的那些方案都只能降低误报，但不能达到零误报，通过和客户沟通，向他们学习，重新做方案，选型试验，最后达到客户要求。”杨燮说。那段时间，为了第二天客户过来就能看到前一天发现的问题已经解决，整个团队常常工作到凌晨。

再简单的事情也要做到极致

“在得邦照明工作发展空间很大，平时我们都要求自己战胜自我、追求卓越、与时俱进。”曾经专职从事10年质量管理的杨燮认为，质量管理是一个涉及设计质量、供应商质量、制造质量、售后服务等全过程质量管理的概念。在制造质量管理上，灵活运用各种管理工具分析管理每一个环节，

实行定期的能力分析和倾向性管理等先进工程管理手段，“把小事情做好，简单的事情做到极致”，才能提高公司的核心竞争力。

不同的客户有不同的质量、交期、成本等要求，生产二处不断提高客户满意度。有些电商为主的客户，“双十一”等时间节点出货量极大，这就要求得邦照明在相应时段有强大的制造力及时完成订单。有的客户，对质量的要求极其苛刻，下单前要求试产样品全检不良率为0，这就要求产品在生产线上每个环节确保合格才能往下一步走。

“确保每一单都能达到客户的KPI，其他的交给时间。”杨燮说。多年来，有一个重要客户的订单，生产二处在质量、出货时间上都达到客户要求，表现优于竞争对手，于是建立起高度的信任，该客户交给得邦照明的业务量不断增加。

“接下来某个部件的制造将从外制转为内制，进一步降低制造成本，提高产品竞争力。我们已经做好迎接新一轮挑战的准备。”谈及下一步的工作，杨燮信心十足。（转自：看横店）

有“才”自空中来，不亦乐乎



4月10日，一场别开生面的“空中宣讲会”在横店集团得邦照明股份有限公司举行。

“得邦照明的包容性强，这里有来自全国各地的小伙伴。”一间明亮的会议室里，得邦照明人力资源工作人员正在按照分工忙碌着。1996年出生的吴珊珊一边在线上招聘系统里播放PPT，一边用清晰悦耳的声音讲解。

半个小时后，进入互动环节。“专业偏向机械结构，能从事技术类岗位吗？管培生和签约有什么区别？”一名来自兰州大学的应届生提出问题，另一位90后“小姐姐”吴菲军流利地进行解答。

得邦照明人力资源负责人介绍，校园招聘是得邦照明储备人才的重要渠道之一。受新冠肺炎疫情影响，原定的春季校招计划取消。为了达成校招目标，得邦照明早在1月底便创新招聘方式，调整计划，采取“空中宣讲会”的方式进行校招。“空中宣讲会”上，求职者在家就能通过直播了解横店集团和得邦照明的企业文化、人才发展及薪资福利政策。在这个跨时空的互动过程中，企业和求职者节省了时间和费用，轻点鼠标就能充分交流。

得邦照明的校园招聘流程明确、节奏紧凑，从简历筛选、电话面试到空中宣讲邀约、视频复试、电话最终确认，再到发送录用通知书、双方确认签订录用协议，整个流程原则上不超过10个工作日。该负责人介绍，对于应届生，在招聘过程中，得邦照明更注重其在校专业学习情况、行业及公司所在区域认同、父母对其择业意见、面试沟通时的逻辑性等。“对网上投递的简历，我们时时看、日日审，确保及时处理，不让求职者多等。”得邦照明人力资源工作人员介绍。

得邦照明校招秉承横店集团价值观和人才理念，提供标准化、人性化的面试体验，建立了成熟的大学生导师制培养机制和加速人才选拔评估机制，受到应届生的欢迎。得邦照明人力资源负责人介绍，自复工后，“空中宣讲会”约每周举办一场，采取小场次30-50人规模，从严筛选，面试签约率将近一半。（转自：看横店）





在得邦照明 遇见如约而至的春暖花开!



黑夜过后，是破晓的微光；
春暖之时，有花开的芬芳。
复工以来，
守望相助的得邦人，
边抗疫边开足马力恢复生产，
忙着把耽误的时间抢回来，
而身边的春天早已悄悄如约而至。

春日里的得邦照明，
有碧空如洗映楼台，
有百般红紫斗芳菲。
莫道春归无觅处，
原已转入此中来。

得邦的春天，
有朝雨浥轻尘，青青树色新。
有迟日江山丽，春风花草香。

得邦的春天，
有乱花迷人眼，莺啼绿映红。
有浅草没马蹄，飘扬旗帜风。

得邦的春天，
有枝头嫩芽，也有一树梨花。
有花团锦簇，也有竹林深处。

最美得邦四月天，
更待夏花烂漫时！
无论2020年的开头多么艰难，
危中往往潜藏机遇。
所有努力，终会被时光沉淀，
待到时机成熟，再加倍回报！
相信如约而至的不仅有温暖的春天，
还有更加美好的未来！

(许珊珊/文 张晓芳/摄)

