

## 情系特困户 工会送温暖

### 集团总部走访慰问困难员工

1月19日,集团总部组织走访下属企业,向近200名特困户发放了慰问金,送上了浓浓的爱心与温暖。

集团董事、总裁助理任立荣在党群办主任吕为民、副主任陈立毅的陪同下,将东阳市总工会和横店集团的慰问金送到了有困难的

员工手中。任立荣表示,企业是个大家庭,将和员工同甘共苦,员工有困难时必将伸出援助之手,给予精神上的问候和经济上的支持。员工纷纷表示,要将关怀化为动力,通过自己的努力和组织上的帮助,一定可以克服

此次慰问,向公司的特困员工传递了暖暖的关怀之情,体现了横店集团人性化管理和以人为本的终极关怀,把员工的安危冷暖放在心上,使他们感受到党的关怀,感受到企业大家庭的温暖。

(工会委员会)



## 公司召开安全生产工作会议

2011年1月19日,得邦照明在二楼大会议室召开了2010年度安全工作总结暨2011年工作安排会议。会议由公司常务副总杜国红主持,公司各部门领导、安全员共40余人参加了会议。

会上,公司总经理廖剑波总结了2010年度安全生产工作,要求在今后,公司设备改造、工艺改革等必须事前申报,进行安全审查;重申设备操作工上岗前必须进行岗前安全培训,并注重实效。重申厂区内严禁吸烟,特别是仓库等区域,一旦发

现,严肃处理等事项。并对2011年春节期间的安全注意事项和安全生产方案进行了安排部署。此外会议上安全科科长张勇从2010年工伤事故情况、安全考核奖惩、2011年安全目标、安全台账、春节安全注意事项等五个方面进行了汇报。

通过本次会议的召开,使全体成员意识到,安全工作是企业和谐发展的一项长期性工作,安全管理工作只有起点,没有终点,力争在新的一年里取得更辉煌的业绩。

(金灿阳)



## 转岗规定

为了规范人员管理,降低人员无序的变动,从而减轻对生产影响。减少因在一个岗位时间从事长,技能单一,产生工作乏味的现象,对所有一线员工转岗做明确规定。

范围:所有一线员工

转岗分6类:1、个人生理因素,如怀孕、受伤后生理有遗留问题等原因需转岗的;2、本人提出申请的;3、在试用期内无法胜任原岗位,如达不到本岗位产量、质量要求但非态度或违反生产、工艺纪律造成的原因需转岗的;4、违反生产、工艺纪律但不够辞退的,在本岗位将影响到本组其他工序生产的原因需转岗的;5、根据工作需要,如提升、部门之间人员调配转岗;6、从事岗位工作期限长,超过1年的经本人申请,可以给予转岗。

转岗程序:1、员工向线长提出的转岗申请,理由充分,如在本组内能协调的班组内解决,如不能协调的报车间主任

解决,车间主任跨班组协调,如还不能解决的报车间的人事主管解决;2、非关键岗位的换岗线长有建议权,车间主任审批,关键岗位主任有建议权,部门经理审批;3、所有的转岗,先审批后转岗,否则责任人扣1分,以填写书面的《转岗表》为准,如转岗引起工资变动的同时填写《工资变更申请表》送车间主任、部门经理、人力资源部经理审批后执行新工资。

转岗工资:1、由个人生理因素,如怀孕、受伤后生理遗留有问题等原因需转岗的、本人提出申请的、在试用期内无法胜任原岗位,如达不到本岗位产量、质量要求但非态度或违反生产、工艺纪律造成的原因需转岗的、违反生产、工艺纪律但不够辞退的,在本岗位将影响到本组其他工序生产的原因需转岗的、从事岗位工作期限长,超过1年的经本人申请,可以给予转岗原因转岗,工资待遇按新的岗位工资标准执行,如转岗不能达

## 推荐就业奖

为了满足生产用人需求,保证生产经营活动的顺利开展;提高生产一线员工的稳定性,进而提高生产效率与产品质量。

### 操作工录用标准:

- 1、年龄:16--45周岁;
- 2、学历:初中及以上学历;
- 3、无不良社会记录;
- 4、身体健康,无传染病、遗传病史

### 控制程序

- 1、推荐就业的主要对象是生产一线操作工;
- 2、每月初人力资源部根据生产实际情况,公布当月各部门用人需求;
- 3、员工可根据需求信息向人力资源部推荐员工,并被推荐人到人力资源部填写《员工应聘申请表》。被推荐人来公司时应该携带本人身份证、毕业证、一寸近期彩照两张和本人的其他相关资格证书;

4、通过审核面试,人力资源部决定是否录用。将被录用人员的相关资料登记备案,并录入到公司ERP管理系统中。并在登记表及ERP记录中注明推荐人姓名;

5、人力资源部根据被推荐人的实际条件,并结合生产实际需求安排被推荐人到相应岗位上工作,试用期1--2个月。

### 激励措施

- 1、被推荐员工上岗后,满三个月,公司给予相关推荐人150元/人的标准奖励,被推荐人工作满6个月,公司再给予相关推荐人150元/人的标准奖励,由人力资源部审核制表统一支付;
- 2、被推荐员工工作满三个月后,给予200元/人的交通补贴,金华地区除外;
- 3、对于有推荐资源的公司员工,可以根据实际情况公司提供带薪假期5~10天,推荐员工人数在一次5人以上者,公司给予报销全额的长途汽车、火车交通费,其他推荐奖励同上述1和2标准。

### 说明:

- 1、本奖励政策自公布之日起开始执行;
- 2、本奖励政策由人力资源部提出,最终解释权归人力资源部。

(人力资源部)

## “智猪”博弈

□徐霆

现代经济学有一半内容是由博弈论来完成的。严格地讲,博弈论并不是经济学的一个分支。它是一种方法论,应用范围包括:经济学、政治学、军事、外交、国际关系、公共选择及犯罪学。

博弈论也称为对策论,它假定“局中人”是理性的,强调策略性——普遍的人的行为。这一本质现象更广阔的

背景是市场中的竞争合作行为。

无论是利己的还是利他的,理性人在最大化其偏好时,需要相互合作。合作中又存在着冲突。为了实现合作的潜在利益和有效地解决合作中的冲突,理性的人发现了各种方式,在合作与冲突的辩证环境中寻求生存和发展的机会。

(下转第二版)

到熟练水平的按新岗位重新试用。即不能达到熟练的按新工时,能达到熟练程度的按计件;2、由根据工作需要,如提升、部门之间人员调配转岗原因。如岗位提升的,暂按原岗位或按新岗位的试用工资执行,试用期1~3个月。

借调:其他跨部门临时借调的,请借调部门写申请表,送部门经理签字,工资

在表单中审批、注明,月底汇总报财务,计算到相应部门的人工成本中。

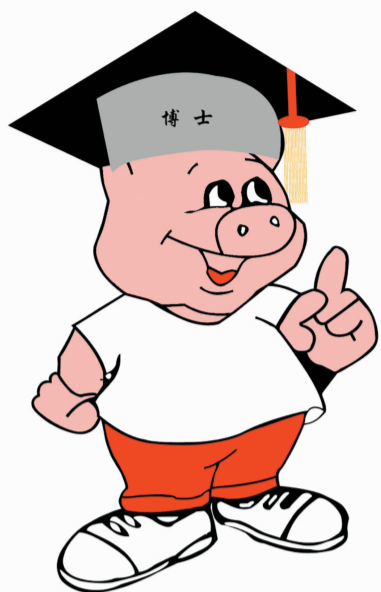
### 其他说明:

- 1、其他计件方案中有特殊规定的,按计件方案执行;
- 2、本规定解释权归人力资源部,经相关领导审核后下发、执行;

(人力资源部)



## “智猪”博弈



(上接第一版)下面,以一对充满理性与智慧的猪来为我们阐释博弈论所揭示的市场竞争合作行为。

故事讲的是,猪圈里有两头猪,一头大猪,一头小猪。猪圈的一头有一个猪食槽,另一头安装一个按钮,控制猪食的供应。按一下按钮会有10个单位的猪食进槽,但谁按按钮就需要付2个单位的成本。若大猪先到,大猪吃到9个单位的猪食,小猪只能吃到1个单位;若同时到,大猪吃7个单位,小猪吃3个单位;若小猪先到,大猪吃6个单位,小猪吃4个单位。(如下图表示)

		小猪	
		按	等待
大猪	按	5, 1	4, 4
	等待	9, -1	0, 0

表中第一格表示两猪同时按按钮,因而同时到猪食槽。大猪吃7个单位,小猪吃3个单位,并扣除2个单位的成本,获得水平分别为5和1。其它情形可以类推。

这个故事中,我们注意到,无论大猪选择“按”还是“等待”,小猪的最优选择均是“等待”。比如,给定大猪“按”,小猪也“按”时,小猪得1个单位,小猪“等待”时,则得4个单位;给定大猪“等待”,小猪“按”时,小猪得-1个单位,小猪“等待”时,则得0个单位。所以,“等待”是小猪的“优势策略”。

假定“理性”的小猪总是选择“等待”,则大猪的最优选择只能是“按”,因为,只有“按”,大猪才有获得。

智猪的故事为我们揭示了市场中大企业与小企业之间的关系。进行研究开发,为新产品做推广,对大企业是值得的,而对小企业则得不偿失。

在一个完全的市场中,作为一个理性的企业,最可能的情况是:小企业把精力花在模仿上,或等待大企业用广告打开市场后出售廉价产品。而大企业应当以主动的态度来开拓市场。

智猪的故事告诉我们,当我们的企业在一个市场中定位在“大猪”时,我们应当选择“主动获得”,这是我们的“优势策略”;当定位在“小猪”时,我们应当选择“等待获得”,这也是我们的“优势策略”。一个理性的企业,必然会象智猪一样,总是选择“优势策略”的。

现在,也许我们可以理解到达尔文的一句充满智慧的话:“并不是所有那些最强壮,甚或是进化最先进的物种能够生存,而是那些最能够调整自己适应变化的物种能够最终生存下来。”

智猪的故事说到这里,并没有结束,因为小猪是要长大的,而小企业更要选择成长发展之路才有前途。总是选择“等待获得”这个“优势策略”会让真理变成谬误。

小猪总是会慢慢地长大的,只要它足够“理智”,善于“等待”。

而作为一个“理性”的企业,则一定要有目的、有步骤地从小发展到大。因为,猪圈里,大猪具有主动权;市场中,大企业拥有主导能力。拥有主导能力的大企业通常会比其它企业走得更好、更远。

最近有同学在QQ上给我留言,说生命中没有乐趣,白天上了班,到了晚上甚至周末还要加班,筋疲力尽,周而复始,毫无乐趣,就像生活在一个圈中,人也慢慢的变得麻木了……我瞪大双目,赶紧啪啦过去:别把加班养成一种习惯,如果不适应这样的生活,就取舍一下,换种生存方式,找回自我。人活着不光是努力工作,还要享受生活……

细想一下,我这位同学从小就表现很勤奋,在学校里刻苦加点的时间从不比别人少。说实话,加点已成了她的一种习惯,现今工作了,习惯依然。我一直都很好奇:这股拼搏劲从她那小小的身躯哪里钻出来的,就不觉得辛苦?其实,在现代社会早有公论:做事情最重要的是做到有效率、出效果,而不是奉献的加班时间有多长。像西方的许多国家里,职员的心里都有这样的共识:能在一天规定小时的工作时间里,保质保量地完成所有或者计划外的工作,到了下班准时离开工作场所,这才是有工作能力的员工。在这里,我并没有指责她的意思,每个人都有选择生活的权利。但是,上面的观点在绝大部分中国人的心里确实不是很理解,许多中国员工认为,不仅要在规定上班时间内在办公室里工作,下班以后还要努力加班,认为这样才能赢得好的人生。归根到底还是为了追求一种好的物质生活条件,才会如此花精力去上班。当然人有上进心固然重要,但如果纯粹是为了追求物质而让自己成天感受巨大的压力,我个人认为不值。钱是一辈子都挣不完的东西,可成天为了挣钱而牺牲了很多生活原本的快乐和自由,那是不是有点得不偿失呢?最近看到一句名人之说,“20岁的时候,我会坐在草地上,

看着空中晒太阳,心想,十年后我一定要挣到一千万”,“30岁的时候,我已经有一千万,那时我却想,多么希望用这一千万换回十年的时光”。

生活本身就是衣食住行。我们都是凡人,在日复一日的日子里,就要过着凡人的生活,在平凡中追求幸福和快乐,“生活多么广阔,生活是海洋。凡有生活的地方,就有快乐和宝藏。”不过,生活中的快乐和宝藏需要我们去开发,去寻找,还要学会享受生活。“享受”,在这里这并不是一个贬义词,这词内容意义丰富。学会享受生活,享受人生是让一种生存技巧。不累,不忙,不压抑,每天只是按部就班的上班,下班。下班后听音乐,聊天,喝茶,没有伟大的目标,没有巨大的压力,生活的一切都在和谐、安详、平淡中进行,也许有人会说我安于现状,不思进取,情感意识浅薄。但是我懂得生活,懂得自己想要什么,懂得让自己享受快乐,懂得不要让自己束缚在工作圈里。因为生命中值得享受的东西很多,这些享受与我们的生活息息相关,骑车远游、登高远眺,观赏顶级风光,是享受自然;看电影,听音乐,读文字,陶冶情操,是享受艺术;聚餐聊天、喝茶、喝酒体味人生常态,是享受世间;沐浴亲情、友情、爱情,真诚感动,乃是享受感情……

别把加班养成一种习惯,不管是不是出于目的性。其实,人类生存的空间很大,很广,不能仅局限在工作圈里,工作只是生活中必不可少的部分,而不是全部。工作累了,适时停顿下来,享受闲暇,享受愉悦,这才是有价值的生活体现。

(罗娜)

## 管理就是做个好家长

从春节前持续到现在,“招工难”一直是媒体的热词。“招工难”应该早就不是新闻。离我们远去的金融危机已让中国很多企业尝到了招工的“难”滋味,但免年春节过后,同样的“阵痛”再次来袭,世界经济格局和环境因素的变化以及企业内部深层的变化,已让“阵痛”慢慢变成“长痛”。

我之所以在这里将“招工难”称之为企业的“阵痛”,道理很简单,这个难题总是随时影响着企业,而企业也总能通过各种途径找到解决的办法,但每一次,都不能从本质上将这一问题真正解决。纵观全国各地的“招工难”现象,我发现“高薪”、“急招”等字眼在招聘信息中频频出现,有些地方企业组团赴外地招工、甚至在汽车站火车站直接设摊“拦截”外出务工人员,但这些招数依旧难以挡住企业的招工之痛。

原因何在?在我看来,“招工难”的问题,实则反映了企业管理上出了问题。

### 管理目标失航

企业管理的最终目的是什么?相信很多人给出的答案是:如何提高企业生产效率、提升企业的业绩。

在这个目标的指引下,很多企业在管理上处处以工作效率为衡量标准,员工加班亦是家常便饭。从表面上看,这样的管理是有效的,企业的业绩暂时上去了,营收也随之暂时增加了。但不可忽视的是,这造成了企业与员工之间成为简单的雇用与被雇用的关系,企业只考虑给员工安排要完成的任务,员工只想着如何完成任务并拿到应得的薪水,其它的事情与自己没有任何关系。

可以看出,这样的管理方式,无形中使得企业与员工之间形成一道鸿沟,两者只是用薪水与任务维系着关系,而在员工的利益超出这一范畴时,他们将毫不犹豫地选择离去,企业也将一次次接受“招工难”的阵痛,毫无疑问,这是企业的管理目标失航了。

### 要做员工的好家长

如何让企业“招工难”的阵痛消失?在我看来,这一问题的解决需要从管理上入手,将企业与员工的关系维持点改变,从而扭转企业管理目标的航向。

员工是什么?是企业宝贵的财富!虽然此理念深得大家认可,但真正在实践中,却少有企业真正从员工角度出发,以此来规范企业的管理,就如前面所提到的,只把“营收”当成企业管理的首要任务,一切均围绕“营收”开展,而员工也只为完成“营收”任务的一枚棋子。这样的战略布局,看起来没错,却失去了对员工战斗力和创造力的激发,得到的结果,却只能让员工把企业当成了一个落脚点,而非是“家”。员工没有把企业当成家,自然就不会一心一意为企业着想。

正如彼得·圣吉所言,如果有太多选择,大多数人会追求更高目标,而不是暂时解决危机。我们组织所缺的,是将个人的愿景整合为共同愿景的修炼!随着80后、90后独生子女踏入社会工作,他们对个人精神层面的追求更高、个性化就业观念更加明显,而企业方似乎对此没有采取相应的应对措施,没有真正意识到人性对于企业管理的价值和意义。如此分析,“招工难”实则反映了企业在管理上出现了问题,在适应社会和经济环境变化上出现了脱节、不适应现象。

在当今世界,企业文化的建设已成为激发员工斗志的主要方式,而在国际上有影响力的品牌公司,均建立起各自成熟的企业文化,分析这些公司的企业文化,一个共同点就是,所有问题都要考虑到员工的感受,要为员工着想,并时时刻刻像保护自己的孩子一样保护员工的利益,在我看来,这也是这些企业之所以成为国际品牌企业的重要原因。

### 领导的感言:

人才,是得邦的未来和基石。2011年,得邦的用工也面临着非常大的挑战,为更好维持劳资关系,解决用工问题,公司在年前年后都做了大量的工作调整。春节前,公司制定了新的工资标准,提高工资和餐补;足额的发放工资和各类补贴;积极解决员工返乡交通问题,购票、包车;制定了按时返企的相关补贴;年后,公司先后进行了一系列的调整举措,调整招工政策,放宽招工条件,提高基本工资;建立校企合作机制,构建得邦实习基地;调整推荐就业奖励比例,鼓励推荐就业;积极开展社团活动;想员工所想,做员工所需。得邦的愿景是构建百年企业。为此,得邦将构建人性化的、员工导向的企业文化,让得邦的员工,不仅有收入,更要有发展,要让每位员工享受得邦的工作乐趣,感受得邦的成长历程,分享得邦的经营成果,成为幸福、快乐的得邦人。让我们一起努力,客服各种困难,构建得邦的辉煌明天。

(工会委员会)



# 华彩盛会，激情团队

## 纪念我们的总部晚会

就在我们得邦年终晚会刚刚闭幕的时刻，盛会给我们带来激情的余温还未熄灭，我们又接受到横店集团总部的邀请，为了给横店集团的年终颁奖晚会奉献一出精彩的节目，我们从12月中旬就投入了紧锣密鼓的排练中。

从构思到选人再到排练，我们都竭尽全力的做到精益求精。因为多数节目都为歌舞表演，而且很多还是专业的舞蹈演员，所以我们绞尽脑汁想出了一个别出心裁的节目——《得邦之光》。讲的是照明事业在历史长河中的发展：第一幕是

原始人发现的火种，从此黑暗中有了光明；第二幕是三国时期，诸葛亮孔明抚琴读书时感叹火光太暗，对光明世界的向往；第三幕是经典的故事唐伯虎点秋香，洞房花烛夜为了让屋子明亮起来点了太多的蜡烛，这可累坏了唐伯虎要一支一支的吹熄；第四幕发生在上海滩，许文强正和程程煤油灯下甜蜜的看着书，不知趣的丁力闯了进来，送来了他的新发现——电灯泡，故事由此展开；最后一幕灯光五彩斑斓，各种LED，激光束让人目眩神迷，伴随着专业舞者们绚丽的舞蹈仿佛把我们带



入了一个由光源组成的未来世界。就在这种穿越时空的幻境中我们的节目华丽落幕。

当构思由胡主任提出时，整体只是一个大体的框架，所有演职人员都积极的参与其中为剧情添砖加瓦，使每个人物角色更加丰满更能突出我们的主题。开始时每个休息日排练，但日子一天天临近，我们的节目却不见起色，领导为我们请了老师指导，最后大家经常就是下了班一起吃盒饭然后立刻投入各自角色中。还记得预演那天情况并不像我们想象的那么好，我们台上说的话因为没有麦，台下的评审根本听不到，整个演完后我们自己都冒了身冷汗，生怕节目就这样被拿掉了，看着胡主任和小芳姐为领导解释我们节目的内容，看着领导们一会点头，一会蹙眉我们的心中也跟着期待，忐忑。当他们跟领导沟通完毕后来告诉我们，我们的节目很新颖，总部领导准备从杭州调专业的导演来为我们编排！这个消息让我们

所有人都欢欣鼓舞，更激励我们拿出百分百的努力去迎接接下来更为辛苦的排练。

白天我们认真工作，尽量用最高的效率完成手头的工作任务，下班后我们聚集在一起研究角色，排练，吃盒饭，改剧本，再排练……为了总部的这场晚会，相关领导也都大力支持，临近演出的前几天，总部请来了杭州的夏导演亲自为我们排练，特意借用了梦幻谷专业的排练教室，由于演出人员众多我们当时就考虑到舞台麦克风可能不够的问题，夏导演则及时为我们排除了这个困扰，他找了专业的配音演员事先录制好了声音，这样我们就把剧情演好对好口型不必再担心彩排时出现的问题。各部门领导也为我们开了绿灯，因为要争分夺秒的抠细节所以最后几天我们要整天的循环彩排，自然就耽误了本职工作，很多部门领导则亲自上阵接替我们的工作。演出当天胡主任的小儿子发烧四十来度，已经住进了医

院，可他却一直陪着我们没有一句怨言，事后我们知道了都很感动的问他儿子病情怎么样，他只是笑笑的说“你们怎么知道了？小孩子没关系的”。为了这么多人的支持作为得邦人我们还有什么理由拿不出精彩的节目呢！我们信心百倍！我们激情澎湃！演出结束后所有的领导都对我们赞不绝口，虽然我们不是专业的演员，但我们并不比他们差什么！真的，只要你有信心，再加上你的努力，没有什么是做不到的。

一个多月的时间里我们二十多人早已经习惯下班一起吃盒饭，一起讨论角色，偶尔说说笑笑，大家跟兄弟姐妹一样。晚会结束的第一天晚上收到了很多内容差不多的信息：怎么突然感觉缺了点什么……我说：我们的团队精神永在，结束意味着另一个开始，不管什么时候回想起来都是宝贵的财富，我们虽然累过付出过，但想到那些日子会开心的微笑……

(林泉漆)

## 风雪购票

在神马都是浮云的当下，火车票对外务工人员来说，确乃浮云浮云……

为打压黄牛党，铁路部门每年春运售票制度一变在变，可始终没见多大成效，回家过年仍是一票难求。临近年关，有钱没钱回家过年的歌声飘荡在了大街小巷，勾起一片思乡情怀。此情此景，为安抚员工情绪，为不影响公司正常生产，公司人力资源部李博李老师在根据今年的铁道部的售票方式，组织了30多号人给公司员工解决买票事宜。本人有幸参与与见证了今年一票难求的过程，也深感公司对员工的关怀与无微不至。

雪已经下好几场了，仍喋喋不休，煞是无奈。冰冻天气，雨夹雪，在李老师、朱工、钟老师等人的组织带领下，三十多号人集中于后岭山培训教室。2010年的购票只能前往车站或代售点排队购买，每人限定最多5张，着实摆了一道难题在火车票需求比较大的我们面前。将购票注意事项交代清楚给大家后，最终购票方案是分两组，分别由李老师带队购买车次往北开的票，钟老师则为车次往南的火车票。安排妥当，集体于后岭山食堂解决午饭后，驱车前往东阳的两个火车票代售点。

我爸要是李刚就好了，可以打劫代售点甚至火车站售票点，可惜我爸不是李刚，所以，老老实实的大家都站在了购票行列。平日里呆惯有四堵墙包围的空间，感受不到寒风的凛冽，今日着实“把玩”了一番。我跟着的李老师班组，一下车，代售点早已排了一条长龙，从门口出来，拐个弯到楼栋的屋檐下都站着瑟瑟发抖的求票者，焦急的等着12点的票的开放。冷！真冷！怎一个冷字了得！同行的11人立于楼檐下，地上的积雪，飘着的雪花，夹杂着的雨丝，无一不冲击着我们的身体，抢夺着我们的体温。看着丝毫无动静的队伍，李老师跟朱工前往前方售票窗口查探情况，离开始售票时间还远着，此刻度秒如年，大家闲来无聊，有一搭没一搭的闲侃，忽然前方传来李老师跟朱工

的惊喜消息——到前方排队！说来，此举确实有点曲折，但为了早一点抢到货，实属无奈之事，这也是生活的小窍门吧。于此，给当时也在苦苦等候购票的人们致声歉意，此刻，理解万岁！

静候，冷……12点终于熬到，队伍有了骚动，很快的，轮到得邦人群，李老师就站窗口边报站名付钱，看着那叠买票的钱刷刷的往里递，我真怀疑那是不是钱……很有秩序的，李老师班组购票完美结束，平均下来每个人买了6~7张，往北的能买的基本都买了，perfect！由于过于饥寒，也离三点还有段时间，因此决定撤离此售票点，前往钟老师班组任务点，那边比较纠结，条件比较恶劣，因为此时雪变大了，大家都三五人的站一起打一把伞，此时等待的是3点钟那批票的出售。我看这世界就找不到比咱中国春运火车票热销的东西了，即售即完，疯狂啊。中途到来的我们也加入了队伍行列，无法避免的会有人钻空子插队，此时，得邦的保安团队的威武就显现出来了，穿着制服往门口一站，没人敢随便插队，充当了维持秩序跟咨询处，当然，咱得邦人购票也顺利多了，利人利己，何乐而不为。

又是漫长的等候，漫天的雨雪，真想一滴滴数，一朵朵掰，以此来分散寒冷意识。烟味不断，跺脚声不绝……这寒风中的一切，就为尽量满足得邦员工回家过年的愿望。闲聊中，大家笑侃说，明年也在得邦申请个售票点好了，咱需求量那么大，完全够理由，美好的愿望，希望如愿。后续的购票很顺利，结束后，算算总数，300左右，超额完成了！

过年回家成主旋律潮流的时下，揪心车票难买的得邦人，当你拿到回家火车票时，那一抹温馨的笑容，就可融化冬天的寒冰，褪去酷寒，寒风中的苦候，值了！

愿所有得邦员工兔年微笑长挂、笑靥如花。

(紫玲)

伴随着时间的脚步我们以站在朝气蓬勃的2011。做为TP4车间大家庭的我们知道2011会是艰苦奋斗的一年，是努力拼搏的一年，也将会是我们TP4车间骄傲的一年。

我们明确车间目标，我们一起风雨同行朝同一个方向前进，勿因善小而不为，勿因恶小而为之 我们会善待身边的人，以我们自己的力量帮助需要帮助

果树》。

一棵苹果树，经过漫长的分枝抽叶，终于结果了，第一年，它结了10个苹果，但9个被拿走，自己只得到一个。

对此苹果树愤愤不平，于是它自断经脉，拒绝成长。第二年，它只结了5个苹果，4个被拿走，自己依然得到一个。“哈哈，去年我得到了10%，今年我得到了20%！翻了一翻”。这棵苹果树心理平



衡了。我们大家一起共荣辱，一起建设我们的大家庭；我们将态度决定一切，细节决定成败深植心中；先做人~后做事~做好事让我们懂得做人得真谛，享受别样的人生经历！

我们这个大家庭好似一颗永远成才的苹果树，一颗乐观~向上有着梦想的苹果树，一颗可以为我们纳凉的苹果树。注定我们要经过风雨的洗礼才会更加茁壮成长。

我们需大家的信赖和支持才会枝繁叶茂，需要我们的勇气和坚持才会屹立不倒。

春光弥漫、夏日消融、霜气横秋、冰雪漫扬、会来见证。

向大家介绍一下为什么形容我们TP4车间像一颗永远成才的苹果树，来听我讲一个故事吧——《一颗永远成长的苹

衡了。另一棵苹果树却恰恰相反，它在第二年更年更加努力地吸收阳光雨露，努力生长，结出100个果子。

被拿走99个，自己只得到了一个，却乐在其中；第三年它依然蓬勃成长，保持勃勃生机；第五年它结出了更多的果子已经成为苹果林中的辉煌一景。

得到多少果子并不是最重要的。重要的是自己永远的在成长啊！

在第一棵苹果树枝叶凋敝行将枯朽的时候，这棵树清香远溢根深叶茂。

(下转第四版)





## 两个人怎样才算合适

你发觉了吗？爱的感觉，总是在一开始觉得很甜蜜，总觉得多一个人陪、多一个人帮你分担，你终于不再孤单了，至少有一人想着你、恋着你，不论做什么事情，只要能一起，就是好的……但是慢慢的，随着彼此的认识愈深，你开始发现了对方的缺点，于是问题一个接着一个发生，你开始烦、累，甚至想要逃避，有人说爱情就像在捡石头，总想捡到一个适合自己的，但是你又如何知道什么时候能够捡到呢？他/她适合你，那你又适合他/她吗？其实，爱情就像磨石子一样，或许刚捡到的时候，你不是那么的满意，但是记住人是有弹性的，很多事情是可以改变的，只要你有心、有勇气，与其到处去捡未知的石头，还不如好好的将自己已经拥有的石头磨亮，你开始磨了吗？

很多人以为是因为感情淡了，所以人才会变得懒惰。错！其实是人先被惰性征服，所以感情才会变淡的。在某个聚餐的场合，有人提议多吃点虾对身体

好，这时候有个中年男人忽然说「十年前，当我老婆还是我的女朋友的时候，她说要吃十只虾，我就剥二十只给她！现在，如果她要我帮她剥虾壳，开玩笑！我连帮她脱衣服都没兴趣了，还剥虾壳咧！」听到了吗？明白了吗？难怪越来越多人只想要谈一辈子的恋爱，却迟迟不肯走入婚姻。因为，婚姻容易让人变得懒惰。如果每个人都懒得讲话、懒得倾听、懒得制造惊喜、懒得温柔体贴，那么夫妻或是情人之间，又怎么会不渐行渐远渐无声呢？所以请记住：有活力的爱情，是需要适度殷勤灌溉的，谈恋爱，更是不可以偷懒的喔！

有一对情侣，相约下班后去用餐、逛街，可是女孩因为公司会议而延误了，当她冒著雨赶到的时候已经迟到了30多分钟，他的男朋友很不高兴的说：你每次都这样，现在我甚么心情也没了，我以后再也不会等你了！刹那间，女孩终于决堤崩溃了，她心里在想：或许，他们再也没有未来了。同样的在同一个地点，

另一对情侣也面临同样的处境：女孩赶到的时候也迟到了半个钟头，他的男朋友说：「我想你一定忙坏了吧！」接著他为女孩拭去脸上的雨水，并且脱去外套盖在女孩身上，此刻，女孩流泪了，但是流过她脸颊的泪却是温馨的。你体会到了吗？其实爱、恨往往只是在我们一念之间！爱不仅要懂得宽容更要及时，很多事可能只是在于你心境的转变罢了。懂了吗？

当有个人爱上你，而你也觉得他不错那并不代表你会选择他。我们总说：「我要找一个自己很爱很爱的人，才会谈恋爱。」但是当对方问你，怎样才算是很爱很爱的时候，你却无法回答他，因为你自己也不知道。没错，我们总是以为，我们会找到一个自己很爱很爱的人。可是后来，当我们暮然回首，我们才会发觉自己曾经多么天真。假如从来没有开始，你怎么知道自己会不会很爱很爱那个人呢？其实，很爱很爱的感觉，是要在一起经历了许多事情之后才会发现的。或许每



个人都希望能够找到自己心目中百分之百的伴侣，但是你有没有想过『在你身边会不会早已经有人默默对你付出很久了，只是你没发觉而已呢？』所以，还是仔细看看身边的人吧！他或许已经等你很久了，当你爱一个人的时候，爱到八分绝对刚刚好，所有的期待和希望都只有七八分；剩下两三分用来爱自己。如果你还继续爱得更多，很可能会给对方沉重的压力，让彼此喘不过气来，完全丧失了爱情的乐趣。所以请记住，喝酒不要超过六分醉，吃饭不要超过七分饱，爱一

个人不要超过八分。

如果你也正在为爱迷惘，或许下面这段话可以给你一些启示：爱一个人，要了解，也要开解；要道歉，也要道谢；要认错，也要改错；要体贴，也要体谅；是接受，而不是忍受；是宽容，而不是纵容；是支持，而不是支配；是慰问，而不是质问；是倾诉，而不是控诉；是难忘，而不是遗忘；是彼此交流，而不是凡事交代；是为对方默默祈求，而不是向对方诸多要求；可以浪漫，但不要浪费；不要随便牵手，更不要随便放手。（笑看风云）

## TP4 车间——一颗永远成长的苹果树

(上接第三版)是什么毁灭了这颗本可以枝繁叶茂的苹果树，正是他自己。

这样的故事，身边比比皆是。我们有时会忘记，生命不是一段短短的历程，而是一个连贯始终的整体。我们时常会觉得自己已经成长过了。到了该结果的时候，到了该收获的季节，会格外在意一时的得失，比较付出与所得是否成正比，却忽略了成长本身带

来最大的广阔空间，最美的人生蓝图。

所以，不论遇到什么事情，经历怎样的风雨，我们都要做一棵永远成长的苹果树，并记住，一个人充满趣味和挑战的成长，远比自己收获来的重要。

朋友们，相信自己可以的，行动起来吧！让我们一起做一颗永远成长的苹果树！为人纳凉的苹果树吧！（陈舜）

## 爱好淡淡的感到

我喜欢淡淡的风，带着土壤的幽香，微微拂过脸庞，让我的心觉得安静安详。我喜欢淡淡的雨，静静飘落，绿了柳林，红了桃花，一夜之间丰润了纤瘦的小河，荡起了多少甜蜜的笑窝。

我喜欢淡淡的流云，自在飘浮在蔚蓝的晴空，如同我恬淡安静的人生。我喜欢在淡淡的月光下看淡淡的星星，那么一眨一眨，就像无数俏皮的小眼睛。

我喜欢在淡淡的雨中闲步，任微雨润湿衣襟，看青翠的远山蒙上了一层淡淡的氤氲。我喜欢在淡淡的傍晚随便徜徉，看晚霞渐成一抹淡淡的嫣红。嘈杂的世间有多少无奈，城市就像一个锁人的樊笼，何不放飞淡淡的心境，走进天然，亲热山水，去感触那种淡淡的意境。我察觉我始终都在憧憬这种淡淡的感觉，脑海里老是流淌着淡淡的思路。

我喜欢淡淡的色彩，不要那么壮丽娇艳，像初春开着的淡粉色的樱花清清浅浅。我喜欢淡淡的话语，没有殷勤也不神思，只那么一句淡淡的祝愿就能让人激动无比。

我喜欢人与人之间淡淡地相处，不会太累，也没有那么多顾及，淡淡的友谊就像淡淡的茶香令人陶醉。我喜欢淡淡的文字，流淌着飘逸跟纯挚，有如潺潺清泉洗涤着疲惫的心灵；

我喜欢淡淡的生涯，静悄悄地走过每一天，不要留下什么印痕，我喜欢站在树下看远方淡淡的景致。如果我能一直领有这种淡淡的心情，当我老去的时候我想就不会再有遗憾和悲辛。

我想我还将淡淡地走下去，一路收集树叶上粲然转动着的晶莹的露珠，看淡淡的草色中优雅的白蝶翩翩起舞。不想再伤感了，滔滔的黄河不是很广阔吗？

我坚信，只要拥有一颗淡淡的平凡心，就必定会有一个淡淡的却不乏味的人生。（安静的抽离）

## 人生需要看透，但不能看破

事情看透，你就明白该如何进行；人情看透，你就明白该如何相处；事情看破，你就不想做事了；人情看破，你就不想做人了。所以，只要用点心，其余只是接受。要做到不去在意他人的言语很困难吧？嘴巴是别人的，人生是自己的。

快乐，是纯粹自然的产物，是自己百分百支持自己、肯定自己的礼物。没有了自我，一切的快乐都是虚伪的假象。即使人家批评你、否定你、攻击你，也不代表你的自我；受到否定，唯一能否定你的人，只有你自己。

只要有人的地方就有是非；只要人家有嘴巴，就会有意见和批评。再者，太在意别人想法的人，不仅不能快乐，也容易失去自己的特色和个性，更没办法发挥自己的潜能。

总之，嘴巴是别人的，人生是自己的，有习惯性被人家嘴巴「虐待」的人，请用左脑右脑想一想：为什么我要当人家嘴巴的奴隶？为什么要这么在意别人的想法呢？只要你想通了，你就拥有快乐的自主权了！穿对方的鞋，才知道痛在哪里……其实，世界美不美，生活好不好，关键在于你要走出“关”着自己的小屋。消极，封闭自我，生命会长满荒芜；积极，热爱生活，即便沙漠，也会成为生命的绿洲。

不要幻想生活总是那么圆圆满满，也不要幻想在生活的四季享受所有的春天，每个人的一生都注定要跋涉坎坷，品尝苦涩与无奈。只要心中的信念没有萎缩，只要自己的季节没有严冬，即使风凄苦雨又奈我何？

世上的很多事都是难以预料的，成功常常伴随着失败，失败往往孕育着成功；好事会变成坏事，坏事也会变成好事。人的一生，本来就是成败相随，好坏更替的统一体。聪明的人，都会尽力使坏事变好事，而提防好事变坏事。

换一种心态就能换一种方式生活。一个乐观的人，在生活中，就能够笑着看输赢得失，而不只认最终胜负，他们深信未来，也不抱怨现状，能够利用自己的优势，发挥自己的潜能，一步步向上攀登，而走向成功。

简单做人，洒脱自在。简单是一种平淡，却不是单调，简单是一种平凡，却不是平庸；简单是一种美，而且是一种原汁原味的美。

善待自己，使自己成为最好的，比善待别人更有意义。我们除了学会律己，宽容别人，成全别人之外，还要学会成全自己，宽容自己，给自己更多的时间和空间，来不断发展和完善自己。这样，你才生活得充实，幸福。

吃亏的目的是留有用之身办更大之事，这正是“留得青山在，不怕没柴烧”，暂时的吃亏，是为了以后更大的获取。

得与失在我们心中，只有一线之隔，我们意以为得，就是得意；意以为失，就是失意。能够悟透得失的人，才会有快乐的人生。

心情有时如一棵树，快乐是笔直的树干，春天来时，抖抖快乐的枝干，那些枯黄的树叶和愁云便会纷纷扬扬地失落。春天来时，抖抖快乐的枝干，生活便会展开美的笑颜。一份好的心情，不仅仅可以改变自己，同时更会感染他人，如果你想做一个快乐的人，那么，你一定要保持十八岁的心情。

故意去找寻快乐，往往找不到，反而带来空虚和烦恼。但有时在有意无意之间，愉快的事情却不速之客，突然到来，令人捉摸不透。做一件好事，完成一件有贡献的工作之后的满足感，却会使人自然乐的其中。

人与人之间的差别示仅在于才华，还在于意志力。一个人笨一点不怕，只要他勤谨，有追求上进的抱负心，成功的果实早晚会被他摘到。龟兔赛跑的故事人皆共知，聪明有时反被聪明误，而笨人却有笨精神，奇迹总是在平凡的人们身上产生。

生气，是用别人的过错来惩罚自己的蠢行。夕阳如金，皎月如银，人生的幸福和快乐尚且享受不尽，哪里还有时间去生气呢？看开些吧！

上苍真的很公平，命运在向你关闭一扇窗的同时，又为你打开了另一扇窗。世上的任何事是多面的，我们看到的只是其中的一个侧面，这个侧面让你痛苦，但痛苦往往可以转化。任何不幸，失败与损失，都有可能成为我们有利的因素。

只要活出自信，活出自己的风格，就让别人去说好了。正像但丁说的那样：“走自己的路，让别人去说吧！”

（倪旭）