

徐总裁对得邦照明LED事业部考察时事报导

4月9日上午横店集团徐总裁一行,对得邦照明LED事业部进行了参观与考察,首先徐总裁在廖总及孙清波部长的陪同下,参观了LED事业部的样品展览室,听取了廖总的介绍,并观摩了得邦照明自主研发的LED照明产品的展示。徐总裁首先对Topso自主开发的产品给与了肯定,并提出要做好基础散热材料开发的意见!

接下来,徐总裁听取了孙清波部长关于《得邦LED照明事业项目开发报告》,报告的内容主要有以下几个方面:

1. 全球LED照明市场的前景与预测介绍;
2. 得邦LED照明事业项目开发3年规划;
3. 2010年上半年度LED产品发布介

绍;
4. 2010年度LED产品开发计划介绍。
徐总裁在听取报告中,提出以下战略性意见!

1. 针对得邦LED照明自主研发的产品,要加强专利保护意识。积极开发自主知识产权的专利设计。

2. 得邦LED照明产品要多样化。

3. 得邦LED照明直管LED产品,要积极投入人力物力,早日开发成功投入市场。

最后,徐总裁参观了得邦LED照明事业部的研发中心及生产车间,并听取了廖总对整体led发展规划的介绍。在参观过程中,徐总裁提出要舍得在研发硬件上进行投入,加强TOSPO设计开发工具,积极开发出自主知识产权的产品。(LED 孙星宇)



简明新闻

● 四月中旬河南省团委城市青年部部长丁向东及浙江省团委青工部长陈江一行8人在东阳团市委、横店集团团委卢婷婷的陪同下,来到公司考察参观,丁部长主要了解公司青年团员的情况和参观了生产线,丁部长和陈部长对公司留下了非常深刻的印象。

● 东阳得邦照明品管部程国文获得横店集团举办的“腾飞横店”硬笔书法入围奖。

上图为参观生产线现场 张晓芳摄

两年一度的法兰克福照明建筑展(Frankfurt Light+Building)是全球规模最大、最专业的照明展之一。因为举办地在全球最著名的中心城市之一——德国法兰克福,这次展会也就成了众多欧洲照明品牌以及全球照明产品供应商的盛会。

2010年4月11日,第六届展会在万众期待中揭开了序幕,截止至4月16日展会结束,共接待了180000人次的专业观众,平均每天到场人次达到30000次。

对于这次展会,TOSPO是有备而来。我们精心设计和搭建了28平方米的展位,整个展位以“得邦蓝”为主色调,各处设计均力求显示TOSPO是专业和实力雄厚的优质光源制造商;

我们准备了精兵强将参展:由廖总亲自挂帅,研发中心陈主任和市场部所有领导以及资深业务员组成了参展团队;我们带去了TOSPO的专业产品:整套欧洲节能灯产品实物,加上我们最新开发的LED产品成为我们全场最吸引客户的亮点;在这六天的展会里,TOSPO共接待新老客户150多个,包括廖总在内的每个成员都竭尽所能的向客人展示TOSPO的产品和实力,为TOSPO欧洲市场的扩展贡献力量。

2010年的法兰克福展会,TOSPO的收获是丰厚的。

通过这次展会,我们在努力了解欧洲市场动态的同时,也虚心了解其他供应商的产品信息;

通过这次展会,我们更加坚定了TOSPO做为全球最优秀光源供应商的地位,同时也明确了如何通过现有产品和新产品的开发来巩固我们的实力。

2010年的法兰克福展会对于TOSPO扩展欧洲市场有着举足轻重的作用。

TOSPO向欧洲展示了自身的优质实力,展现了自己做为光源生产商是如何为全球的低碳、节能减排作出自身的贡献。也吸引了更多的照明品牌、客户与我们的合作意向。

希望通过接下来所有TOSPO成员的努力,TOSPO能向成为最专业的绿色光源生产商的目标靠得更近。2012年得邦将以更加专业的形象向世人展示中国最强工厂的实力。(陈欣平)

法兰克福照明建筑展



关于加强公司门卫出入人员管理的通知

公司各部门:

近段时间经常发现公司内有没有佩戴任何证件的外来人员在公司内随意走动,为了保障公司财产安全,减少各项事故的发生。即日起公司将加大对员工的内部管理,同时对外来人员的接待管理重申如下:

一、总部和政府各级部门(特别是重要客人)来公司时,须提前通知门卫并填表登记,同时做好接待准备(佩戴“来宾证”),相关接待人员在公司门口接人公司。

二、各部门的客户、供应商及外来务工人员来公

司,必须凭个人有效证件在公司门卫室办理登记手续后(佩戴“访客证”),再由相关接待人员带人公司,并在会议室或洽谈室内接待,不允许带人各部门办公室洽谈业务;外来务工人员必须指定工作场所和活动区域(佩戴“务工证”)。

三、公司所有的来宾及访客要参观生产车间的,需提前报总经理秘书办理好审批手续后再通知相关车间进行接待,否则各车间有权拒绝外来人员进入。

四、招工面试人员进入公司时,必须由人力资源部统一安排时间,在门卫室填完表格后统一带领进入公司,并在指定地点进行面试。

五、任何外来人员必须佩戴公司相应的证件出入公司,不得在公司内随意走动。各部门对所负责接待的外来人员必须进行接入、送出的全程控制。

六、公司内一旦发现未佩戴任何证件的人员(含公司在职工工),公司任何人员都有权对其进行询问,并通知门卫将其带出公司。

七、以上条例从即日起由公司保卫科负责监督执行,凡违反条例者,相关责任人给予50元/人次的处罚。

特此通知,希望大家配合。
人力资源部

严厉的老太太

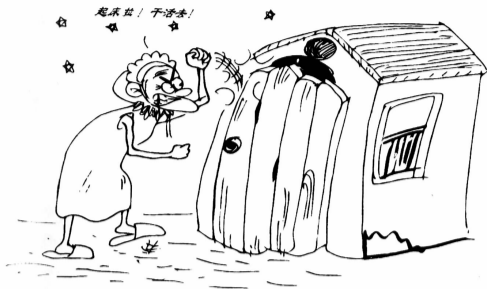
一个严厉的老太太，古板得可怕，而且冷酷、狡猾、脾气大。她雇了两个年轻的女仆，她们日常工作就是从清早到深夜一刻不停地缝纫。可怜的姑娘们，连腰板都没法挺直！工作日也好，节假日也好，都是一个样，老太太可不理会休息或是停工，女仆们整天缝纫，忙得连气也喘不过来。

天刚亮，当她们还睡得挺香的时候，门铃就响开了，像是开工前的警报。你也许会想到老太太一定有几个早晨醒不了的。

不！屋子里养着一只公鸡，公鸡一啼，老太太就起床了。她披上皮大衣，戴上她的寡妇帽子，把壁炉点起来，咆哮着来到姑娘喜欢透了的睡眠床边，粗暴地用她的硬硬的瘦骨嶙峋的手把姑娘们从床上拖下来，如果她们懒懒的不肯起床，就用棍子打破她们黎明时舒服的睡眠。简直是无话可说！可怜的姑娘们皱着眉头打着哈欠，心里恨恨的，然而无论怎样不情愿，也只好离开床的温暖与舒服了。第二天还是老样子，公鸡一啼，老太太就站在床边催促她们起床了。她们醒来，又得缝纫整天。

“你这个可恶的公鸡，我们知道的，都是你害了我们！总有一天叫你停止该死的啼叫，”她们低声埋怨道“那时我们就永远不用老早起床了。混帐东西——我们就要报仇的！”她们抓紧机会，一点也不懊悔地拧住倒霉公鸡的脖子，把它拧死了。

有什么用呢？



她们满心以为这下可以在床上多睡些时候了，哎，可惜她们的命运不是那么回事，虽然没有公鸡来限制她们睡眠，虽然这只叫她们吃苦的公鸡死掉了，可是老太太大清早自己就醒了，来阻止她们再睡下去了。每天她们上床闭上眼睛没有多久，就得起床。如今她们起床越发早了，世界上的公鸡还没啼就得起床了，世界上的公鸡还没啼就得起床了，世界上的公鸡还没啼就得起床了，世界上的公鸡还没啼就得起床了。

管理寓言

在寓言中，老太太过于严厉使姑娘们忙于工作，在实在没有办法的时候姑娘们把她的公鸡杀了，以解心头之恨，可是姑娘们自以为快要逃脱灾难时，又遇到了更悲惨的命运，老太太又来加倍折磨她们了。

在管理中，人是公司得以生存的支撑，人不是机器，人是有感情的。所以，企业的管理者应该时时想着为员工分忧解难。这样员工也一定会与企业忧患与共、共同进退。

企业的管理者应该牢固树立“以人为本”的观念。以人为本，就是以企业为本。

酒与污水定律

酒与污水定律是指，如果把一匙酒倒进一桶污水中，你得到的是一桶污水；如果把一匙污水倒进一桶酒中，你得到的还是一桶污水。几乎在任何组织里，都存在几个难弄的人物，他们存在的目的似乎就是为了把事情搞糟。他们到处搬弄是非，传播流言、破坏组织内部的和谐。最糟糕的是，他们像果箱里的烂苹果，如果你不及时处理，它会迅速传染，把果箱里其它苹果也弄烂，“烂苹果”的可怕之处在于它那惊人的破坏力。一个正直能干的人进入一个混乱的部门可能会被吞没，而一个人无德无才者能很快将一个高效的部门变成一盘散沙。组织系统往往是脆弱的，是建立在相互理解、妥协和容忍的基础上的，它很容易被侵害、被毒化。破坏者能力非凡的另一个重要原因在于，破坏总比建设容易。一个能工巧匠花费时日精心制作的陶瓷器，一头驴子一秒钟就能毁坏掉。如果拥有再多的能工巧匠，也不会有多少像样的工作成果。如果你的组织里有这样的一头驴子，你应该马上把它清除掉；如果你无力这样做，你就应该把它拴起来。

水桶定律

水桶定律是讲，一只水桶能装多少水，完全取决于它最短的那块木板。这就是说任何一个组织都可能面临的一个共同问题，即构成组织的各个部分往往决定了整个组织的水平。构成组织的各个部分往往是优劣不齐的，而劣质部分往往又决定整个组织的水平。

“水桶定律”与“酒与污水定律”不同，后者讨论的是组织中的破坏力量，而“最短的木板”却是组织中有一个部分，只不过比其它部分差一些，你不能把它们当成烂苹果扔掉。强弱只是相对而言的，无法消除。问题在于你容忍这种弱点到什么程度。如果它严重到成为阻碍工作的瓶颈，就不得不有所动作。

如果你在一个组织中，你应该：1、确保你不是最薄弱的部分；2、避免或减少这一薄弱环节对你成功的影响；3、如果不幸，你正处在这一环节中，你还可以采取有效的方法改进，或者转职去谋另一份工作。

(石鑫)

你不得不遵守的十二大著名法则之

酒与污水定律、水桶定律

猴子摘香蕉的故事

曾经看过一个有趣的故事：笼子里养着五只猴子，然后在笼子中间挂一个香蕉。猴子因为喜欢吃香蕉，所以就争着去够，但是笼子上安装的喷水器立即喷向所有猴子，如果有哪只猴子试图去够香蕉，则所有的猴子都要遭受被淋湿的痛苦。后来，一旦有猴子蠢蠢欲动想够香蕉，其他猴子便暴打它一顿，到最后几乎所有猴子都被打过，大家一致认为够香蕉就会带来淋湿的后果。不能试图去碰香蕉成为这个群体中的行为准则，当饲养员用一只新猴子换了一只老猴子之后，新猴子兴趣地去够香蕉的举动被所有的猴子惩罚了，它莫名其妙地看着这个群体，不知道自己哪里错了，当它有够香蕉的举动时就被暴打惩罚。饲养员逐一换掉了原来所有的猴子，但是新的猴群中每个猴子都因为试图够香蕉而被暴打过，从此，不能试图去够香蕉成为这个群体中的潜规则。

故事分析：第一批的猴子自由而活泼，它们按照自己的喜好来办事，但是制度让他们不得不收敛自己的本性，并且不成文地形成了内部生存规则：不许任何成员去碰香蕉。当新的一员加入这个组织中，大家对它肆意破坏

这个维持秩序的规则感到异常愤怒，所以这只新猴子挨的打必然要比老的群体要重；当来了第二只新猴子时，第一只新猴子下手要比其他的猴子还要狠，它一方面是盲目地维持秩序，另一方面是为了发泄被打之恨。当笼子里全是新猴子的时候，大家依然墨守这不成文的规则，当有人试图去改变的时候必然遭到报复和惩罚。可是后来的猴子群体都没有被淋湿过，大家也不知道为什么不能去碰香蕉，也不知道为什么要维持这个规则，如果没有力量强大、富有说服力的猴群新领导出现并改变规则，那么这个潜规则将永远保持下去。

从心理学的角度看，如果说第一群猴子打第一只新猴子时，诸多猴子是从众心理的缘故，那第一只新猴子殴打第二只新猴子时就是报复和发泄心理了，这和现在工作环境中老员工明知新员工的行为会触犯制度或者规则，却不愿意提前明示，许多工作技巧和方法要新员工自己去试错才能获得，这和猴子试验中老猴子的心理是一样地，他们曾因为工作失误被惩罚过，也在失误中积累了经验和技巧，但出于报

复和发泄的心理，并不情愿把这些经验和技巧顺利地传授给新来者。

许多新的员工，一进单位就会发现很多不合理的规定，他们或者在公开场合，或者在私下场合，抱怨或者抨击单位的规则和制度，他们不清楚为什么不合理就在面前，那些老员工为什么不去改变它并让它存在到现在？他们就像那些新的猴子一样，不知道这些规则产生的历史，却因怕受到惩罚而墨守着，慢慢地，等他们成了老员工，对新员工的疑问也会嗤之以鼻。因为许多老猴子墨守着过去的规则，即使有充满时代感的新猴子加入，也因老群体的规则压制被同化或者排斥掉了。

上面故事的规则是以惩罚的方式强制形成规则，如果改变了规则，那结果又如何呢？

1、规则1：如果有哪只猴子够到了香蕉，那就再奖励它一个香蕉，并让它吃饱饭，而给其他猴子80%的饭量。这样猴子们就会为了够到香蕉而剧烈竞争起来，甚至会大打出手，最后胜出的必然是身强力壮的猴子，而体弱的只能忍受吃个半饱的现状。

现实反映：工作中的个人激励方法。

结果：重视个人绩效，群体中竞争氛围较强，合作性较差，强者会因为其突出绩效获得更多的机会和奖励，导致强者越强，弱者越弱。

启示：如果在新员工培训中灌输这样的思想，那么新的员工群体将争着去够香蕉以求获取丰厚回报，对销售人员这种培训是有益的，而对于其他类型的员工则是制造混乱和内部恶性竞争的思想根源。

2、规则2：观察笼中猴子的交往，如果有一只猴子够到了香蕉，则同时奖励和它关系好的几只猴子一个香蕉，这样会迅速地形成团队关系，将会出现几拨猴子协力去够香蕉的局面，这样团队合作也产生了，团队间的竞争也产生了。

启示：改变形成制度或规则的方法将产生截然不同的效果，第一种以惩罚为主要措施的规则形成方式，只会不断地压制新来者的激情和创新意识，会形成互相猜疑、同而不和的恶性循环，最后这个群体或者解散，或者成为死水一潭。第二种以激励为主，但激励的方法不同也会产生不同的效果，能够不断吸收新鲜血液的特点和创意，那么这个群体将是不断创立规则、打破规则的鲜活机体，势必基业常青。

猴子的故事给新员工的培训也有很多启发：

(1)在新员工培训中详细讲解组织文化的来历、规则形成的原因，是减少误解和员工消极抵制的有效方式。

(2)向新员工灌输他们将获得的回报与奖励，而不是用保守经验的潜规则来影响他们对新来者保持冷漠。

(3)告诉新员工们，只要他们够得香蕉，公司就会即时给他以回报，如果他有合作者，合作者也会有回报和奖励。

(4)告诉新员工，当他们成为老员工，他们辅导的新员工在新的队伍里表现出色，那么他作为师傅将获得更大的回报与奖励。

当改变潜规则形成的方式时，对猴子们产生的激励效果将迥然不同，但是，不但要改变老猴子墨守规则的传统，又要领导新猴子去创立新的规则，谁来承担改变这个规则的责任与风险呢？现在已步入社会的从业者，有多少人冷眼看新员工工作中失误不断而碰壁的老猴呢？

(赵宇飞)

向青海玉树地震灾区捐款

玉树,加油!

那一刻,玉树大地震爆发!其能量相当于1000颗广岛原子弹!

顷刻之间,美丽的山河变得满目疮痍!

顷刻之间,温馨的家园被夷为平地!

玉树震荡了,青海震荡了,大地震荡了!

一种惊人的严酷和悲壮,当大地摇晃,炸响玉树,一个名不经传的小城市牵动了世界的心弦。玉树,不再是一座城市,在7.1级的震动面前成了一片废墟,废墟

下压着无数的同胞,黑暗,恐惧,饥渴无法掩饰他们对生的渴望,沉郁悲沧的暴雨在上升,埋在幽暗中数步尽的生命在上升,生命,太脆弱了。风一吹就会灭啊!

地震把无数阳光下鲜活的生命永远地带入黑暗世界,并波及东南亚地区和大半个中国。灾难超越了地域与时空,灾难是我们共同的伤痛,在无法抗拒的大自然面前,只有爱才是我们得以永恒的力量,只有爱是我们共同抗衡自然灾害的伟大力量!一场罕见的大地震,降临在青海玉树,仅仅在一段有限的时间,房屋倒塌,大地沦陷,多少人在这场灾难中失去

了生命,失去了亲人,失去了一个个阳光明媚的春天!

支持玉树,援助玉树,第一时间,温总理到了,子弟兵到了,医疗队到了,那些不知名的只愿者到了,在扭曲的大地面前,比钢筋水泥更强,更坚韧的是我们无畏的信念和果断的决策。

废墟上,震得缺氧的地平线还在黑暗中不停的颤动,一面五星红旗已经在残垣断壁中迎风飘扬,犹如一首永不卷刃的锋利的诗篇。

废墟下,无数倔强的手指,紧咬的牙齿,坚硬的骨骼,在顷刻的大地上,那些呼唤和倔强的生命,最简单的回响那些亲人与我们并肩站着。

天佑中华,天佑灾区。从来大难兴邦,手足同胞之情将我

们系于一脉。那些身在灾区的每一个人。都是我们所要竭力寻找的离散于灾难,血浓与水的亲人。

从报单中看到的相关新闻,带给我们的不仅仅是心酸,伤感,更多的是感动。感动我们在危难面前齐心协力的魄力,感动我们一方有难,八方支援的真情。是的,我们是一个大家庭,同时也正因为我们心中有爱,不放弃,不抛弃,一齐并肩的走下去。

地震无情,人有情,灾害之中见真情。地震可以震倒房屋,可以阻塞交通,可以中断电讯,但挡不住党和政府对人民群众的深情,有党和人民这一坚强的后盾,必将度过难关,去夺取抗震救灾的最后胜利。让灾区的人民不再哭泣,让我们紧紧

的团结在一起。

当悲愤倾尽,有我们众志成城,当泪尽血续,有我们守望相助。若此,则天变仍不足恤,我们仍将因此获得文明与前行之力。

让我们脚下都垫一块石头无怨地,镇静地面对这场灾难,把死去的生命埋进大地,把破灭的梦想埋进河流,把一个忧郁的世界,埋进黎明。

让我们一起准备好迎接严峻生活的挑战,抚平伤痕累累的心,弥合深渊,裂谷和滴血的伤口。尽管这世界有太多风雨,太多意外却仍然渴望生命和黎明,将从新的一天开始

一顶塔,会竖起来!
一座桥,会建起来!
一条河流会日夜不停地歌唱!
一座城市定会擦净血泪,站起来!
(研发部 饶超)



2010年4月14日7时49分,我国青海省玉树藏族自治州玉树县发生7.1级地震。公司于4月23日发出倡议书,经过大家的共同努力,为青海玉树地震灾区捐款活动已圆满结束。此次活动共筹的善款陆万壹仟贰佰壹拾玖元陆角伍分,已全部上缴到横店集团工会。各部门详细捐款情况,将捐款登记表整理成电子版后,在近日发给各位领导及同事,同时我们也会在工厂内部宣传栏上张榜公布。

再次谢谢各位领导及同事的支持与配合!

清凉峰游记

阳春五月,迎着朝阳,踏着春的气息,朝阳“驴”社一行22人又踏上了徒步之旅,本次的徒步目的地是浙江临安的“清凉峰”。清凉峰位于皖浙交界处,是浙江天目山的主峰,海拔1787.2米,为华东地区仅次于黄山的另一座高峰。1979年清凉峰就被列为自然保护区,其面积为15平方公里。境内层峦叠嶂,群峰争奇,沟谷纵横,树林茂密,人迹罕至,生态完整,野生动植物资源丰富。

本次徒步历时两天,强度非常大,一行人于5.1清晨踏着露珠出发,历时三个小时抵达清凉峰谷底-银龙坞,在提前约好的向导带领下,开始了艰难的登山旅

程。上山路途崎岖而坎坷,走古村、穿松林、过小溪、上陡坡、涉荒

地,天公还不断的给予洗礼,三次小雨的冲刷之后,历时5.5个小时,我们终于到达山顶,帐篷扎好,清水碗面,伴着风声,一夜清幽梦境。

次日拂晓,静观日出,宛若火球的朝阳浮跳于远山云层之上,霎是壮观,“驴”友各自相机频动,留下美丽的瞬间。饼干和碗面是丰盛的早餐,收起帐篷,打好行囊,一行人八时下山。下山路更为荆棘;乱石铺就的高山水道,仿佛要在石尖上跳舞;沙土飞扬的山梁野路,倾斜45度以上,下下上上,犹如老迈老跌撞前行;野猪塘松林,松针铺地地毯,轻柔如舞池漫步。下山路途6.5小时,拖着疲惫的双腿,披着富含盐分的外衣,丰盛的农家菜之后,

返家之情尤涨,小憩半刻,一行踏上返回旅程。

此次“驴”行徒步,大家团结一心,共同进步,顺利完成了预定计划,值得表扬的是4个不满10岁的小朋友,更表现出过人的体能和耐力,全程全部独立完成。

此行之后,大家一起憧憬着下一次的“驴”行天下!(孙玉民)



得邦文工团携手生产部大型心连心

五一青年歌会总结



青年是活力的象征,青年是激情的火焰,青年更是得邦的希望。

得邦在这火一样激情的五月,我们举办了展员工风采的一系列健康活动;中国在这金一样财富的五月,我们举办了智慧与机遇并存的世界博览会。

得邦人、中国人皆欢喜在属于我们老百姓的节日里,陶醉在属于我们中国人的自豪里。借此佳节,得邦文工团携手生产部特举办大型心连心青年歌会,尽情享受我们的节日,彼此交流感情,体现得邦积极向上、朝气蓬勃的员工形象,展示得邦青年的激情、活力与风采,丰富工人文娱活动,发掘有才艺专长员工,提升公司文工团的演绎水平,为公司快速稳健发展,再添砖加瓦。

活动演出时间每场为60-90分钟,预计3000人观看,共两场:第一场:得邦照明生产部,时间4月24日17:30-19:00;第二场:集团照明生产部,时间4月28日18:30-19:30。活动具体负责人:顾问:孙玉民 指导:李博 策划:彭兵 主持:陈晓光 魏君 宣传:张晓芳 调音:孟伟

通过本次活动,让我感触最深的有三:员工:目前生产任务非常忙,为了得邦的发展,

所有员工都加倍努力的工作在一线岗位。时间紧张,身体疲惫,但我们员工都激情百倍的积极参加我们的活动,展示我们的风采,享受我们的节日,这群员工的素养和凝聚力再一次证明,因为这种得邦精神,得邦文化让我们得邦傲然屹立在世界的东方。

演员:所有演员都来自公司的不同部门,都有自己的工作岗位,有些演员还来自生产一线。每天早上和晚上的业余时间都能看见他们排练的身影,有时还会不被理解,辛苦与汗水,冷漠与付出可想而知……,其实这些都没有关系,用他们自己的话来说:因为我爱好,所以我快乐,因为我快乐,所以我想把快乐也传递给得邦的每一名员工。

领导:在这次活动的策划前期,孙总的大力支持,给我们鼓舞甚大;李老师的关心指导,让我们信心激昂;陈玉燕、贾英萍经理活动开展的组织支持,让我们体会,我们是一大家有理想有战斗力的得邦人。

最近,在回想这次活动的心得之余,我第一次体会到了,做了这么多活动,让我感受到这次不仅仅是一次歌会,我认为是得邦企业大团队的凝聚力的体现,是得邦企业独有的文化氛围的提升,具有强有力的团队和深度文化的企业,我相信,它会永不言败也永不会败!

(彭广)

得邦文工团与公司齐发展

各位朋友,各位同仁:

大家好,我是得邦文工团彭兵,邀请您和我们一道努力创造美好的家园——得邦。公司在飞速发展,文工团伴随着它也在快速成长,我们的队伍越来越强大越来越专业化啦,今年还有很多活动都在我们的策划之中,公司网站的建立,需要拍摄文工团的宣传视频短片,由文工团自导自拍自演哦,如果您有这方面的爱好和专长,请联系我们吧。(社长 彭兵)

我和小偷面对面

◆不留名

今天是星期六,LP还要上班,LP的MM又回家了,家里只剩下My son and me。没有办法,只能像过去一样带着son上班,因为总有做不完的事……

到了吃中饭的时间,反正就2人,懒的回家做饭,和son商量一致同意到“多来米”吃个快餐。谈起吃饭,心里总会有感触,反正都是小孩的通病,喂饭总是一个漫长的过程……

所以在吃饭期间特别会留意周围带小孩的,看看人家吃饭是不是会有什么“绝招”,呵呵……挺多的,就旁边一对母女吃饭,一边喂,一边扯。

一会她妈妈对女儿说:“宝宝乖,你先坐会,妈妈去装点饭。”,这时候小孩应该吃差不多了,米饭装来大人吃,哎,这招挺好,可以省1块钱,下回咱也这么做,嘿嘿……

吃……差不多了,这时边上的妈妈又对女儿说:“宝贝,你先坐着,妈妈去弄点纸擦擦!”自己注意力是留意了一下,

因为那小孩估计才2岁左右,一个人坐着容易摔去,看来这是一个不够细心的妈妈,哈哈……

就在这时,眼角突然出现一个白影,拎走那位妈妈的手提包朝门口非常“自然”的离去……这时候人的本能得到了最真实的呈现,立马放下筷子,快速冲出去,双手从后面狠狠抓住“拎包客”的衣服,“拎包客”的头扭转过,用“惊讶”的眼神看着我,时间持续2秒钟,由“惊讶得眼神”转变为“愤怒的眼神”瞪着我,时间又持续了2秒。

“你偷包!”从我的嘴巴里发出有力的质问声,这时候两人才反应过来应该做什么事。“拎包客”扔掉手提包,快速扭动双肩,极力想挣脱逃跑。我当然不会这么容易放手,看他动作越来越来劲,使出7成力,绕着自己圆形一甩,将“拎包客”甩倒在地,然后又快速拿起手提包,又快速抓住“拎包客”的衣服,拉起来继续“搏斗”。

这时候那位“妈妈”已经回到座位上(坐在最靠近门口的位置),我就不停的对着那位妈妈喊叫:“你的包偷走了,快点报警”,叫了半天(大概10秒钟)也没有反应,可能是一边厮扭,一边叫,发出来的声音太轻了,人家没听清楚。

这时候门口来了一位吃饭的“食客”,我就对他说:“这是小偷,偷包的,过来帮忙一下”。停住脚步,听我说完,然后痴呆了大概5秒钟,迈开脚步。。结果朝里面走去,吃饭去了,当时真的很生气……

两人继续“搏斗”,这时候门口经过一位老大爷,应该知道怎么回事,一边走,一边叫(可惜声音太小):“抓小偷,快报警(早上手机也忘记带了)”。继续“搏斗”,大概又坚持了10秒钟,抓着“拎包客”往“多来米”里面走,然后对着那位“妈妈”说:“你的包让他偷走了……”

本能转头90度超放包位置看了一下,心里一愣,整个人“微抖”了一下,然后转身用“惊慌”的眼神看着我们,在2秒钟内表情“惊讶”到了极点,然后迅速朝“拎包客”背上使劲的敲了4拳,彻底发泄刚才的“惊慌”。

“好了,好了,不要打了,人已经抓住了,快点报警吧”,我一边说,用力将“拎

包客”压在边上啤酒箱,然后将手提包递给那位“妈妈”,这时候“多来米”大堂经理过来,问怎么回事?然后我就说:“抓住个小偷,刚才走进来拎包,现在交给你了!”。

这位大堂经理是为小伙子,知道怎么回事后就解开“拎包客”的鞋带,然后接过“拎包客”将其双手放在背后擒拿,用鞋带将其双手绑住,狠狠的压在饭桌上,然后打电话报警??。看这动作,应该就是那个当过兵的,非常有经验。

那位妈妈打开包包看看没有少东西,带上女儿对我们父子表示感谢一番……

大概过了10分钟,警察带走了“拎包客”,同时带走了那位妈妈和女儿录口供。。在这期间,大家不断的用“敬佩”眼光射过来,怪不好意思的,快速吃饭。这时最兴奋的当然是my son,这下在son面前做了个好榜样,也算是一场“教育课”,他也变的很乖了,吃饭都认真的很……

回头细想,以后这方面还是要小心,要像那位大堂经理学习,要学会“擒拿”技巧,不要只会抓衣服,万一“拎包客”有什么“武器”,那后果不堪设想,再说,如果不止一个人,围上来的话,我还不能跑,儿子还在里面……怕怕滴。

哈哈,顺便给大家提个醒,在外面包包什么值钱的东西不要乱放哦……

美丽的瞬间

◆张琪

窗外的雨淅淅沥沥。虽然已立春,可天气的感觉像是仍在冬天。近两个多小时,外面才逐渐静寂下来。2010年4月的日,快临近下班的时候,我在LED办公室谈论本期报纸的内容,突然间只听到谢工说:“快看……”哇!这也许是我看到最漂亮最真实的一次雾江风景,一瞬间仿佛自己成为了神仙,那种感觉就仿佛置身于画中,沉醉其中。

还未等我从美景中醒悟过来,只听陈亮说:“走,带上相机,去给公司拍个美丽的瞬间……”



小镇不寂寞

刚毕业时,与同学、家人背道,我择业于所谓“既无交通优势,又无资源优势”、“寂静而偏远”的小镇。在那以后很长一段时间,他们对我都很黯然:一来惋惜我择端在一个偏远小镇里发展,二来担心我独自一人生活的寂寥。或许天生性向“偏安一隅”,或许后天自信“雄心勃勃”,种种的事实证明了一切,横店,这个小镇并不寂寞,在这里生存也并不寂寞……

在这里,不是赞扬横店,也不是讴歌横店,只是内心的敬佩和自豪由衷而发。来过横店的人都知道,这里人、事、物都很让人神奇而又饶有兴致,但它们又不是静止不变的,总是与时俱进流淌着。

横店,这个小镇里有着自己的工业园,园内汇集针纺、电子、磁、制药、化

工、影视、旅游等多个产业于一体,诞生享受盛名于海内外的横店集团,集团内,不少产业冠名上了“磁都”、“影都”、“东方好莱坞”等字样,荣耀至极。横店集团各种企业的新兴,不仅为省内外提供大量就业资源,为国库税收增添财富,也为人们精神生活带来情趣,为人类生活带来光明,为大地节省资源,更值得一提的是,横店集团愿意吸纳海内外各地人士,集中优势,努力拼搏,共同打造一番新的事业,创造幸福美好的生活条件。因为有这样自由打拼的广阔天地和赋予人类积极意义事业的平台,无论是莘莘学子、海归海派,还是外出谋生者,都无法拒绝生存和落户在这里,小镇不寂寞。

“一朝步入画中,仿佛梦回千年”,山水自然资源就是横店最大的资源,依山傍水,不仅造就了人们休闲娱乐天然乐园,而且为打造我国电影产业核心重地奠定了基石。横店集团基于这样天然优势,向美国好莱坞一样,将荒凉小镇改造成亚洲最大摄影棚,不仅吸引

境内外众多电影拍摄者和爱好者,也吸引者众多户外旅游者,游客、影视工作人员、外地务工者乐此不疲的穿梭于各个景点之间,夹杂当地小商、小贩卖买卖交易的劲头,到处欣欣向荣。集团高尔夫球场,体育馆、游泳池等体育设施的建与开放,更是增添人类生活乐趣,所以,小镇不寂寞。

横店如此之兴,因为有着改革开放的时代背景,人杰地灵的倚靠这些必然因素的存在,也有着历史偶然因素,传说在“小富士山”八面山这个地方,有一位老人牵出一头金牛出来,借着这头金牛的力量,老人在山的周围一带发家致富,从此才有了兴旺发达的横店镇。因为有着这样神奇而美丽的传说,居住在横店的人们生活辛勤劳作着,谋求发展着,所以,小镇不寂寞。

横店的今天,跟以往不一样了,各种产业加起来大得不得了,集团内多种行业,如影视业、磁业、电子业等都一步步扩大,抗衡于世界矛头,声誉彰显于世界,它的未来并不是梦。殊不知,将这个打破到现实的竟是学历不高的农民,横店集团创始人——徐文荣,正是他的大手笔、远见卓识,开办企业带动着整个小镇的发展,谱写横店赞歌。很多人到过横店以后会说:这哪里像个小城镇,比一个县级市还要发达得多呢!横店因为有这样伟岸的人,所以不寂寞。

有句话说,即来之,则安之,横店的历史本身熠熠生辉,而今它依然需要光芒万丈,何不给自己一个机会,踊跃致远呢?生活在这里的我,不会寂寞。

(品管部 罗娜)

蚊香颂

◆殷加高(嘉明)

放在纸箱里

环绕而卧

没有不满,没有怨言

慢慢地等待着出头的那一天

遇到敌人

只想为民除害

没有惧怕,没有退缩

悄悄地施展着杀敌的本领

烟熏袅袅的时候

散发出温柔的香味

没有炫耀,没有报功

默默地奉献着自己的全部

坚守在偏僻的角落里

勇敢地站在铁架上

没有豪言,没有壮语

静静地注视着人们的欢愉

啊,蚊香

爱憎分明是你的高贵品质

爱岗敬业是你的孜孜追求

舍己为人是你的奉献精神

你永远值得人们颂扬

