

2010年新推荐就业活动

活动时间:2010年1月26日至2010年3月25日
结束

报名地点:公司门卫

报名要求:相关推荐人带领被推荐人,凭有效的身份证到公司门卫填表报名;并在推荐人一栏签上自己的姓名与工号,以备我们核实备案。

应聘条件:年龄16-45周岁,初中及以上学历,身体健康,四肢健全,无传染性疾病;为人正派本分,能吃苦耐劳,无不良社会记录,工作服从公司的统一安排;经过面试、培训、体检合格后方可正式录用。

推荐奖励:如果被推荐人试用转正满三个月仍在公司工作的,给予相关推荐人100元/人的奖励。(仅限于本次活动时间内,后续恢复原奖励标准)

相关说明:此次活动,目的是为了保证春节后公司扩大生产规模的人员需要,减少在职工工加班多的现状;请广大员工马上行动起来,积极参与新年推荐就业活动。

另外,2009年8、9、10三个月的推荐就业奖励将在1月底前审核批准后下发给相关的人员。

联系电话:办公:0579_86555030

移动:13575915985 虚拟网:625985

联系人:李博

联系电话:办公:0579-86563846

移动:15057992247 虚拟网:672247

联系人:钟光军

人力资源部

致员工家属的新年慰问信

尊敬的员工家属:

您们好!

金牛辞岁寒风尽,玉虎迎春喜气来。新年的钟声已经敲响,我们满怀丰收的喜悦,迈着奔向新征程的豪迈步伐,迎来了充满机遇与挑战的2010年。值此岁序更迭、万象更新之际,我谨代表横店集团得邦照明有限公司全体员工真诚地向关心和支持公司经营与发展的您们表示衷心的感谢并致以节日的问候,祝您们新春愉快!

过去的一年,是公司建设与发展成就显著的一年,产值突破12亿元、跻身金华市十强工业企业、位列国内照明行业前三甲,入围了由财政部和国家发改委公开招标的“高效照明产品推广项目”,顺利通过了PHILIPS公司的可持续发展审核,与浙江工业大学联合成立了“得邦公共照明产品创新研发中心”,并成功举办了首届“得邦文化艺术节”以及“迎国庆、庆中秋”大型游园文艺活动……

骄人的成绩饱含着我公司每位员工辛劳的汗水,同时也凝聚着您们对我公司员工的关心、理解和支持。

正是因为有了您们的付出,免除了他们的后顾之忧,他们才能以厂为家,全身心的投入到自己的岗位工作中来,在此,我真诚的向您们道一声:谢谢!

积力之举无不胜、众智之为无不成。在这辞旧迎新的美好日子,让我们一起来描绘得邦的宏伟蓝图。我们的共同愿景:就是把得邦公司建成世界伟大的公司之一。所谓伟大,是我们对目标最朴素的表达。她将是这样的一家公司:一家品质卓越并为社会作出突出贡献的公司;一家令世人瞩目并备受尊重的公司;一家让所有得邦人无限自豪并能全身心投入的公司。她将成为照明行业的标志性企业,她将成为行业的领袖。让我们共同关注和期待吧!

再次感谢您们对公司的关心和支持!

最后,祝您们身体健康、万事如意、阖家欢乐!

横店集团得邦照明有限公司总经理:廖剑波

东阳得邦照明有限公司董事长:廖剑波

东阳得邦照明有限公司总经理:聂李迅

2010年1月18日

松下来访报道

日本松下照明社及松下苏州开发中心一行田原哲哉,川村健一郎,福富胜,张迎春,蔡立红等5人于2009年12月25日到26日两天访问了得邦电子。在得邦照明总经理廖剑波,横店进出口副总倪强等领导的陪同下,松下一行人参观了得邦照明生产车间,光源车间,测试中心以及研发中心。松下照明社开发中心总经理兼松下苏州开发中心所长田原哲哉在参观完工厂后对于得邦近几年的发展深表感叹,并且认为得邦无论在生产组装能力,还是研发水平上都已经达到了世界顶级工厂的水平。

参观工厂后,双方人员进行了亲切会谈,就全球照明行业的发展和前景交换了意见,双方认为LED将成为照明行业的新兴力量,在今后一段时间内将会扮演更加重要角色。与此同时,松下也表明此次来访的目的是想通过松下的新产品来全面打开松下的国际市场,并且希望得邦能够进行配合。就松下新项目方面,双方进行了深入的沟通和讨论,得邦也向松下表明愿意全力配合松下新项目的



的开发,并给予其各个方面的支持。

编者按:

得邦和松下的合作始于2002年,8年的历程,让得邦对松下产生了不可割舍的感情,松下也一直钟情于得邦。随着得邦近几年的快速发展,对于松下的冲击也非常大。

松下照明也越来越不想仅仅依靠日本市场来维系其发展脚步,而是通过全球性的战略来打开松下的全球市场,并且依托松下的技术和中国大生产制造出性价比更高的产品。本着这样的理念,松下和得邦的发展也将会在新的一年里擦出新的火花。

(进出口 Tim)

2010年第一次社团会议

“人往高处走,水往低处流。”这是恒古不变的道理。一个人尚且如此,那我们这么多的社团更改勇往直前、奋起登高。

2010年第一次各社团会议,在孙总的带领下、在朱工及李老师的帮助下,于20日在行政会议室召开了。期间,我们畅谈了各社团的发展方向,预备在2010年给大家带来丰富精彩的活动,不仅仅要将慈善事业继续传递,公司内部的活动也将大大的提升,会向大家展示一幅其乐融融、生机勃勃的画面。到时,期待大家的积极参与,让我们一起共度一段欢乐的时光,拥有一段深刻的回忆。目前公司整体活动以及各社团的活动正在规划中,如果您有好的提议,如果您对公司对社团有什么建议,都可以畅所欲言,拨打13566944805/624805或发送邮箱内部到:zhangxf@tospolighting.net 外部:xiaofang.zhang@tospolighting.com.cn或者加QQ740456987。(知了·笠蓑)



每两年一次的松下印尼SNI工厂检查

12月18日上午进行OPEN MEETING,廖总参加了30分钟的检查开始会议,检查人员共4人,分成2组,进行分别检查。检查内容主要是根据ISO9001:2000的目录对应各个部门进行检查。对每个瓦数准备的50只样品(不管色温),进行检测,总共150只样品。对松下生产进行现场检查,主要检查生产线上的文件(如作业指导书、生产记录、巡检记录等)。对仓库进行现场检查,审查成品仓库和材料仓库的管理情况。公司成功的通过了松下印尼SNI工厂的检查。(孙艳)

照明知识

对于照明,我想有很多的人都不是了解,通过书本和网络,我整理了一些关于照明知识的阐述,希望大家能够更多的了解,我先告诉大家:一、什么是照明(Lighting):在《辞海》中“照明”的含义如下:利用各种光源照亮工作和生活场所或个别物体的措施。利用太阳和天空光的称“天然采光”;利用人工光源的称“人工照明”。照明的首要目的是创造良好的可见度和舒适愉快的环境。光(Light)、色彩(Hue)、视觉(Sight)

二、照明的常用术语,很多人都知道,测试性能中有光通量、色温、光效但却未曾了解什么是光通量?什么是色温?光效又是什么?请认真的看一下的文字,相信从此以后不知道的你明白了。

1、光(light)光的本质是电磁波,是整个电磁波谱中极小范围的一部分光是能量的一种形态;光是电磁波辐射到人的眼睛,经视觉神经转换为光线,即能被肉眼看见的那部分光谱。这类射线的波长范围在360到830nm之间,仅仅是电磁辐射光谱非常小的一部份。温度远远高于50Hz工作时的温度,从而产生更高色温的白色色表和更好的显色性。

2、光通量(光束) Φ (luminous flux)光源发射并被人的眼睛接收的能量之和即为光通量。一般情况下,同类型的灯的功率越高,光通量也越大。

3、照度(illuminance)单位被照面上接收到的光通量称为照度。如果每平方米被照面上接收到的光通量为1(lm),则照度为1(1x)。单位:勒克斯

(lx)。

4、亮度(luminance)光源在某一方向上的亮度是光源在该方向上的单位投影面积、单位立体角中发射的光通量。如果我们把每一物体都视为光源的话,那么亮度就是描述光源光亮的程度,而照度正好是把每一物体都作为被照物体,用一块木板来举例说明,当一定光束照到木板时我们讲木板有多少照度。

5、光效(luminous efficacy of light source)光源所发出的总光通量与该光源所消耗的电功率(瓦)的比值,称为该光源的光效。单位:流明/瓦(lm/W)

6、色温(CT-color temperature)当光源所发出的光的颜色与黑体在某一温度下辐射的颜色相同时,黑体的温度就称为该光源的色温,用绝对温度K(kelvin)表示。

7、相关色温(CCT-correlated color temperature)当光源所发出的光的颜色与黑体在某一温度下辐射的颜色接近时,黑体的温度就称为该光源的相关色温,单位为K。由于气体放电光源一般为非连续光谱,与黑体辐射的连续光谱不能完全吻合,所以都采用相关色温来近似描述其颜色特性。

8、显色指数(Ra-color rendering index)太阳光和白炽灯均辐射连续光谱,在可见光的波长(380nm~760nm)范围内,包含着红、橙、黄、绿、青、兰、紫等各种色光。物体在太阳光和白炽灯的照射下,显示出它的真实颜色,但当物体在非连续光谱的气体放电灯的照射下,颜色就会有不同程度的失真。我们把光源对物体真实颜色的呈现程度称为光源

的显色性。

为了对光源的显色性进行定量的评价,引入显色指数的概念。以标准光源为准,将其显色指数定为100,其余光源的显色指数均低于100。显色指数用Ra表示,Ra值越大,光源的显色性越好。

9、光强(luminous intensity)光源在某一给定方向的单位立体角内发射的光通量称为光源在该方向的发光强度,简称光强。单位:坎德拉(cd)

10、平均寿命(average life)指一批灯燃点,当其中有50%的灯损坏不亮时所燃点的小时数。单位:小时(h)

11、经济寿命(economic life)在同时考虑灯泡的损坏以及光束输出衰减的状况下,其综合光束输出减至一特定比例的小时数。此比例用于室外的光源为百分之七十,用于室内的光源如日光灯为百分之八十。

12、眩光(glare)视野内有亮度极高的物体过强烈的亮度对比,则可以造成视觉不舒适,称为眩光。眩光非为失能性眩光和不舒适性眩光,眩光是影响质量的重要因素。

13、效率(eficiency)光源发光效率是指一个光源所发出的光通量 ϕ 与该光源所消耗的电功率P之比。

14、光通维持率灯在规定的条件下燃点,灯在寿命期间内一特定时间的的光通量与该灯的初始光通量之比,以百分数来表示。国标要求:2000h不小于78%。国外先进水平:2000h不小于90%。美国能源之星:40%额定寿命时不小于80%。

15、额定功率(rated power (of a type of lamp))灯泡(管)的设计功率值,单位为W。

16、全功率(total power (of a type of lamp))给定某种气体放电的额定功率与其镇流器损耗功率之和。

17、额定光通量(rated luminous flux

(of a type of lamp)由制造厂给定的某种灯泡在规定条件下工作的初始光通量值,单位为lm。

18、启动电压(starting voltage)气体放电灯开始持续放电时,灯的两电极间所需的最低电压。

19、灯电压(lamp voltage)施加在光源灯头两触点间的电压。

20、额定电压(rated voltage)灯泡(管)的设计电压。

21、启动电流(starting current)气体放电灯启动时灯的电流。

22、灯电流(lamp current)灯泡(管)稳定工作时,通过灯的电流。

23、额定电流(rated current)灯泡(管)在额定电压下工作时的设计电流。

24、启动时间(starting time)气体放电灯从接通电源开关至灯开始正常工作所需要的时间。

25、灯头(cap)将光源固定在灯座上,使灯与电源相连接的灯的部件。

27、螺口式灯头(screw cap)用圆螺纹与灯座进行连接的灯头,用"E"标志。

28、插口式灯头(bayonet cap)用插销与灯座进行连接的灯头,用"B"标志。

29、插脚式灯头(pin cap)用插脚与灯座进行连接的灯头,用"G"(对双插脚与多插脚灯头)或"F"(对单插脚灯头)标志。

30、灯座(lamp holder)保持灯的位置和使灯与电源相连接的器件。

31、镇流器(ballast)为使放电稳定而与放电灯一起使用的器件。镇流器可以是电感式、电容式、电阻式或这些的组合方式,也可以是电子式的。

32、电子镇流器(electronic ballast)用电子器件组成,将50~60Hz变换成20~100kHz高频电流供给放电灯的镇流器。它同时兼有启动器和补偿电容器的作用。

33、电光源(electric light source)将电能转换成光学辐射能的器件。

站在新的起点上

——嘉明公司现场改善要有一股“虎劲”

“老黄牛”的黄钟大吕敲响了虎年雄浑悠长的钟声,响彻寥廓的上空。新年,带来了新的希望,提出了新的标准,产生了新的动力。站在新的起点上,嘉明公司现场改善更需要有一股“虎劲”,嘉明人正满怀信心,紧握方向,坚持不懈在又新又白的纸上描绘出更美更好看的图画。

首先,现场改善的信心不能丢。经过嘉明人几个月辛勤劳动,公司生产现场取得可喜的成绩,这点大家有目共睹。新的一年,现场改善的信心至关重要,“气可鼓不可息”,公司会在不同场合、不同的时间给大家打气、鼓劲,“宜将剩勇追穷寇,不可沽名学霸王”,需要继续发扬不怕苦、不怕累的精神,将现场改善的工作做得更出色。

其次,现场改善的方向不能偏。有人说方向比能力重要,这就意味着嘉明现场改善不能走错路,不能走老路,更不能走回头路。嘉明公司现场改善的方向就是数据要清晰,流程要更快,成本要更低。虎年嘉明现场改善的方向不能偏,不得偏,偏不得。离开既定的方向,那将前功尽弃,一无所获,唯有心中装着现场,脑子里想着现场,手上做着现场,嘉明现场改善才能“百尺竿头,更进一步”。

再次,现场改善的抓手不能松。回顾前面所走过的路程,不难发现若要做快、做好一件事,那就要“想去做”,“马上做”,“非做好”。新的一年,嘉明现场改善离不开管理“三力度”,即执行力度、检查力度和考核力度。所谓执行力度,就是对发现的问题要限期整改,达到要求,不但速度要快,而且质量要高,强调从上到下、从管理者到普通员工、从前道到后道必须提高执行力度。所谓检查力度,就是要通过检查,发现问题,从而解决问题。在平时的日检查和周检查中,对同类问题、重复问题和反复问题必须引起管理者足够的重视,认真、及时、负责地处理,教育员工养成良好的工作习惯、行为习惯和思想习惯。所谓考核力度,就是对做与否、好与否、对与否要给予考核,亮出一个人能不能、会不会、想不想做好事的“底牌”,同时与收入挂钩,行者多拿,能者多得,好者多奖,调动大家的工作积极性、主动性和创造性。

几处早莺争暖树,谁家新燕啄春泥。虎年带给人的是虎劲,嘉明人一定象老虎一样,鼓足干劲,从思想到行动,从外表到内在,从精神到力量,都来个虎跃“龙门”,努力把嘉明现场改善工作做得更细心、更放心、更暖人心。(镇江 殷加高)

光源部第二期班组长培训

在光源一部2010年部门规划中,周经理把部门内部班组长培训放在了首位,真正体现了管理的“以人为本”,只有强化了团队的管理水平,部门才能发展迅速,才能跟上现代企业的节奏,此次培训已经是光源部组织的第二次大规模培训了。

具体培训的时间安排为每周六参加人员有部门主管、车间主任、班长、预备班长及其他相关管理人员

我们开展班组长培训的主要目的是:让大家了解光源一部的管理制度和流程,在学习中逐步的完善部门的管理体系,更进一步的理顺生产流程,理清生产数据,这一切理的一切都要建立的良好管理条件的基础上,此次培训的内容为:

1、生产计划管理 2、流程中的数据管理 3、工艺管理 4、质量管理 5、例外管理 6、劳

动纪律 7、安全生产 8、考核制度 9、现场管理 10、设备管理

这次培训生产流程在周经理的领导下动工了,第一课《管理制度总纲》沈达永老师的培训下,增强了管理人员对部门管理流程的全面认识,也同时让每一个班组长了解自己的本质工作和工作中的重要性,更明确了生产中的程序。培训强调的重点:是管理者不但是管理者,也是事情的执行者和操作者,每条生产线每道工序都要熟悉操作,都要求按我们的管理流程和要求去完成,都要负相应的责任;我们相信通过这次培训我们一定能够完善自己,虽然这是我们的第二期培训,希望到我们第三期、四期培训的时候,每一位班组长都能成为杰出的管理者,都能为得邦增添一份色彩。

(光源一部 肖江明)

电子部读书心得

响应廖总的多看书勤学习的号召,电子部在陈姐的带领下组织了读书心得交流会,每个人都有自己的读书计划,学习时间为一个月左右。我们在读书心得交流会中大家一起分享,一起讨论,最后形成自己的工作计。大家评价读书心得交流会效果很好,各车间计划在自己车间也形成读书心得交流会。大家如有兴趣也可以按照我们的计划表来电子部一起分享。具体安排如下:时间为2009年12月8日到2010年1月15日,地点在JV电子部培训教室1、《谁能成为领导》主讲吴芳 2、《如何当好车间主任》主讲韦丹娟 3、

《生产务实》主讲彭兵 4、《方法总比问题多》主讲孙芳 5、《标准工时制定与工作改善》主讲吴军龙 6、《图解丰田生产方式》主讲史春林 7、《执行没有任何借口》主讲田敏 8、《员工执行力培》主讲邓亚鹏 9、《麦肯锡方法》主讲韦平娟 10、《狼性管理在华为》主讲张雪萍 11、《创造培训奇迹》主讲陈巍 12、《电脑基础知识》主讲李吉艳 13、《零成本激励》主讲陈艳 14、《团队精神》主讲陈娇艳 15、《六西格玛管理法》主讲于小娟 16、《管理者能力分析》主讲曾佑伦。

(老 谭)

2009 各大专院校实习生·圣诞晚会

2009年的圣诞节,我在公司度过,和公司的领导、同事,和一群来自各地的老师、学生一起度过,在李老师的组织下,襄樊职业技术学院 75 名学生,重庆科创职业技术学院 118 名学生,中国人民解放军海军第一职工中专 80 名学生,以方正的形式举行了《2009 各大专院校实习生·圣诞晚会》。两棵耀眼的圣诞树和两位可爱的圣诞老人是整台晚会的亮点,上面挂满了圣诞装饰品,更有财运喜气的红包,一个个红包挂在圣诞树上,显得格外的漂亮,那不仅仅是一棵圣诞树,更是一棵许愿树,每个红包里面都装有各样的奖品,只要参加晚会节目的人员都可以与圣诞老人亲密接触,更能从圣诞树上取下自己选中的红包,由于奖品有多样,红包里面的内容也有多样,很多人在取下红包之前,都会围绕着圣诞树仔细的观察一圈,并在心里默默的许愿,希望能取下是自己想要的红包,所以我说那更是一棵许愿树。

公司内举办的都是大型晚会,很正式的晚会,部门内举办的活动都是互动性较强的,我这次参加的

却是以聚会形式来举办的,桌上放满了吃的东西,一边吃一边看节目,一边吃一边参与节目,这种活动也许是大部分的人都向往的哈,晚会的形式多样化,有各学校之间的K歌环节,互动的游戏环节,更有各学校带来的精彩节目,在全体成员的呼声下,要求下,李老师走到了舞台中间,为大家送上了一首《故乡的云》,跟着李老师的音乐,现场响起了整齐的伴奏节拍,原来左手和右手相遇能制造出不同的

旋律,也许是因为一首故乡的云唱响了所有人对自己故乡的思念,对家人的想念,现场的节奏都是因心而起,可爱的同学们,亲爱的得邦人,得邦也是我们的故乡,我们的家,我们和得邦也就如左右手一样,谁也离不开谁,晚会直到晚上十点才结束,几首DJ,让现场所有的人都年轻了很多,跟着音乐摇啊摇的,脸上的笑容无比的灿烂。

明年公司将会组织开展更多活动,让我们一起期待吧!(小 张)



得邦文工团迎新年、鼓士气巡回演出

为了加强公司企业文化建设,活跃得邦文化氛围,提高员工综合素质,丰富员工业余文化生活,培养和提升我公司的审美情趣和文化艺术修养,在各级领导的大力支持下,我们在2009年7月1日创建成立了得邦文工团。自创建以来得到了公司全体员工喜爱及各级领导的关心与支持,并有部分员工非常积极参与文工团的文娱活动,在此表示衷心的感谢。

目前,得邦文工团由舞狮队、武术队、歌舞队、曲艺队、模特队、主持队六支队伍组成,自成立以来有一批非常积极、实力雄厚、艺德兼备的优秀员工活跃在文工团的前沿。

最近,因生产的压力负荷大,天气越来越寒冷,造成员工工作疲劳度加大,我当时心中有个念头,文工团应该为员工做点什么,通过策划及给文工团的骨干份子召开专题会议后,达成了慰问基层员工,以点带面激励员工士气,发扬文工团精神,提升演艺水平为目的的“得邦文工团迎新年、鼓士气”巡回演出,演出共分为八场,分别是JV生产一车间、二车间、三车间、四车间、插件车间、光源部、JV品管工程物管部、针织厂。在活动策划之前得到了公司孙总和人力资源部李老师的大力支持,同时也非常感谢各部门领导对我们工作

的支持与帮助,我代表文工团非常感谢大家。

最后,希望有更多的文艺爱好者加入到我们的队伍中来,展示你的才华,丰富我们的生活,点亮美好人生的征途,让我们得邦能有一个让员工自娱自乐自信健康的活动空间,因为,现代快节奏的生活千万不要让:劳作的疲惫忘却了心灵的洗礼,多彩的人生淡忘了精神的抚慰,梦想与追求已成为现实的俘虏,因为,人生还是需要色彩,昔日激情还是需要持续,那种气质让人振奋,让人激励,演绎过后的幸福、快乐与美好都让人回味无穷.....重要的是我们工人朋友们,赶快行动起来吧,光耀我们的人生就从得邦文工团再出发,相信自己,你能——你是最棒的!

(文工团社长 彭兵)

2009 年优秀通讯员评比结果

根据公司通讯员管理办法,每年举办优秀通讯员评比工作,2010年1月22日中午12:00,在JV公司生产会议室,知了社举行了2009年度的优秀通讯员评选,由得邦知了通讯社社长助理曾佑伦主持会议。

奖项设置如下:一等奖一名奖金500元;二等奖两名奖金300元;三等奖三名,奖金100元;鼓励奖五名,奖金50元。通过对至知了社成立以来,各通讯员工作的总结,结核投稿数量及稿件质量的评估。经提名,由所有通讯员举手表决,选举结果如下:

名次	姓名	评选理由
一等奖	罗 娜	积极参与社团管理, 积极热情; 投稿积极, 稿件质量高, 有影响力。
二等奖	朱亚玲	积极参与社团活动; 有爱心, 自发组织为困难学生捐款; 投稿积极, 稿件质量高。
	陈 巍	积极参与社团活动, 为社团提出合理化建议, 稿件质量高, 有影响力。
三等奖	邓亚朋	积极参与社团活动, 为社团提出合理化建议, 投稿积极, 录用率高。
	曹海萍	积极主动参与社团活动; 投稿积极, 录用率高, 荣获艺术节散文比赛第三名。
	陈晓光	积极参与社团活动; 投稿积极, 荣获艺术节诗歌比赛第一名。
鼓励奖	张玲玲	积极参与社团活动; 投稿积极。
	王 琪	积极参与社团活动; 投稿积极。
	吴 静	积极参与社团活动; 投稿积极。
	汪建红	积极参与社团活动; 投稿积极。
	罗亚兰	积极参与社团活动; 投稿积极。

恭喜他们,期待他们在新的一年里有更突出的表现;同时也希望在新的一年里有更多爱好者加入我们,同我们一起为公司文化增添光彩。

得邦知了通讯社

感谢信

得邦照明的领导:

你们好!

我是广东人,这次来横店谈业务遇到了点事。事情是这样的:昨天不小心把包给丢了,幸好被一位好心人捡到还给了我,而这位好心人正是你们得邦照明的员工,我当时要给她钱她不要,问她住哪里,她说这是应该的,我只看到她胸前挂着工作证,上面写着得邦照明电子部:张红英,本打算亲自来自感谢她的,因时间关系,我来不了。

感谢你们得邦照明的领导,你们作为领导也应该鼓励、表扬她,其实这其中也是你们领导的功劳,说明了你们得邦的领导领导有方,才能培养出素质这么好的员工。

愿你们得邦照明的生意越做越好,红红火火,也愿你们的产品跑遍世界的每个角落。

祝张红英小姐越活越年轻,每天都开开心心,祝她全家身体健康,也祝你们得邦照明的每一位员工在新的一年里万事如意!

谢谢张红英!

王志刚



文工团招募

得邦公司的各位兄弟姐妹们,在新年来临之际,文工团面向全体员工招募演员,根据个人爱好专长分别到以下表演队报名:舞狮队、武术队、歌舞队、曲艺队、模特队、主持队。在此我代表得邦文工团对您的加入表示热烈欢迎。

联系电话:15888940119(659911)

联系人:彭兵

文工团明天更美好

得邦文工团经过数月的发展,在公司领导的大力支持和演员的不懈努力下现已初具规模,09年12月的巡回演出之后他们收获颇丰,并赢得了广大同仁的一致好评,巡演后总结了他们需要改善的不足和可以继续发扬下去的优点。虽然他们没有专业的设备,虽然他们没有专业的演员,虽然他们没有过硬的表演技能,但是他们有时候还不大让人理解,但是他们有一颗赤诚的心,一颗向上的心,一颗无私的心,一颗乐于奉献的心,这就是咱们文工团人,他们的目标是:勤练,苦练让表演技能更上一个台阶,他们的目的是:用我们的表演带给大家更多的快乐。2010年,我们有了更多、更精彩的规划,相信我们会给大家一个惊喜,让我们一起期待吧!来 来 来,让我们一起祝愿得邦文工团明天更加美好! 知了·田天晶

安全生产

为了防止和减少安全事故的发生,保障职工生命和集体财产的安全,促进经济发展,横店镇政府和集团总部和公司签订了安全生产责任书。发纪委和公司签订社会治安综合治理责任书,保卫人员目标管理责任书。公司也与个部门签订安全生产责任书。

在公司安全组对公司个部门进行了安全生产检查,对不符合部门下达整改通知书,1月23日对其进行了复查,所有部门都通过了安全生产检查标准。

老徐

想起爷爷,它已经离开我们三年了,2006年的国庆节,那年也正好赶上了中秋节,我永远也忘不了这段经历,其他家庭都在为这两个难得撞在一起的节日风风火火的准备着和亲人团聚在一起。但就是在这么一个团圆的节日,却变成了我和爷爷永别的节日。早在六年前,爷爷因一次意外患上了脑於血病,躺在病床上,已是危在旦夕了。看着他在病床上痛苦的呻吟,大家都害怕爷爷熬不过这一劫,但顽强的他竟出乎大家的意料,惊奇地熬过来了,这对大家来说,无疑是一特大喜讯。

对于这次大病,之后大家都说爷爷到鬼门关走了一趟又回来了。俗话说:大难不死,必有后福。自从爷爷出院后,整个人就完全变了样,印象中,以前的他是很严肃的,是个老古板,让我有点怕他。但大病后的他就有点

不一样了,现在的他,表现的像个小孩子。比如以前爷爷从不吃小孩子吃的零食的,但现在,只要我们给他买吃的,他都会欣然接受,还会笑着露出一口漂亮的假牙,可爱极了。夏天的时候,每当爷爷路过我家门口,我都会抱着半个大西瓜,并送到爷爷面前,然后爷爷会很客套的拒收,之后又高兴地接着了。不知为什么,每次看到爷爷笑了之后,我也会觉得很开心,觉得自己做了件特了不起的事,对于我来说,爷爷的笑容就是我所追求的目标。

我从来就没有和爷爷在同一个屋檐下生活过,所以,我也很少和爷爷一起玩,没什么过多的接触,也许是因为他的那一本

正经的表情吧。但是自从爷爷那次大病后,便让我有了更为珍惜他的想法,并开始学着抓住爷爷的每一天,加倍的对她好。因为爷爷的身体不是很好,爸爸决定特地为他做了一把摇椅,在爸爸经过长时间的精雕细磨之后,专属爷爷的椅子便诞生了,爷爷经常躺在那上面,露出一脸享受的表情。

但是,大家一直都在逃避的问题,却还是来,在2006年的国庆节里,爷爷旧病突发,而且还一发不可收拾了,也许奶奶看出早有征兆,坚决不让爷爷送往医院,大家坚持不过她,于是就把我那当地的医生请到家里来治疗,看着躺在床上的爷爷,脸上尽是痛苦的表情,无力的呻吟

着,后背也开始在腐烂,这样的状况维持了一小段日子,国庆节还在进行着,10月3日的中午,刚吃过饭,在家里看着电视剧,这时妈妈从外面突然冲进来,慌慌张张的,说:“你爷爷走了”。当时我还未明白“走了”的意思,妈妈在那又重复了一遍,我领悟出来了,但我表现的很出乎意料,我没掉眼泪。

因为再过三天就是中秋节了,所以大家商量,决定把爷爷留到中秋节之后下葬。那天,所有的亲戚都来看爷爷最后一眼,家里显得很热闹,晚上,爸爸四个人准备把爷爷放进冰棺。大厅里,妈妈和姑妈都在悲伤得哭着,我也躲进了厨房,偷偷地哭起来了,那是爷爷去世

以后我第一次哭,哭得很伤心。中秋节过了之后,大家都忙着给爷爷下葬,当我送走他时的那一刻,真的感受到一种生离死别的痛,是如此的心痛,我讨厌这种痛。后来,我无意听到传闻说,是奶奶把爷爷的针头拔了,爷爷才会那么快离开的,我也恨过奶奶的做法。其实我也知道,奶奶是不想看到爷爷那样的痛苦,才帮爷爷解脱的,爷爷是躺在爸爸亲手做得摇椅上,看着自己的四个儿子才离开的,有儿子陪着自己到最后一刻也应该会满足吧。

老一辈人说,人走后,会变成星星挂在天空上,也许爷爷也在天空上,而且是最亮的那一颗吧。爷爷离开的这几年,每当我想起他时,就看最亮的那颗星星,在那遥远的遥远,我看到了他笑着咧开了嘴,嘴里的牙齿都掉光了,样子可爱到极点。

(知了社·幽灵)

愿天下父母健康快乐

下车后,没顾的上别的,拦了辆TAXI直接就去了医院……

你好!请问***在几号病房?稍等!哦!在五楼6号病房,谢谢你!

我没有坐电梯,跑着楼梯上去的,跑到五楼,我的心跳加速的很厉害!6号,对了,在这里,我突然站在病房门口,他看到了我,楞住了!

爸!你还好吧,我很想你!他没有说话,眼睛有些湿润。我知道,在这里,他需要我,他需要他的孩子!我到这里已经是他住院第四天了,他的腿肿的比原来要大3倍多,行动很不方便,在电话里,他没有告诉我有这么严重,直到我看到那一刻,我的心更痛了,他宁愿自己承受着痛苦,也不愿影响我,那样的触动,我的眼泪朦胧了我的眼睛,可是我强忍着,我一直都明白,在他的心中是一个坚强的男孩,这都是他从小就让我学的课题。

晚饭时间我们继续天南地北的聊着,我想可以让他心情更好一点,有人倾听真的是一种幸福,我从小就听他讲过他自己的很多故事,他也一直不断的告诉我做人的基本原则,记得在读书的时候,同学们很喜欢搞一些崇拜,崇拜哪各明星啊!我一直都在本子上写着,我最崇拜的人是我爸爸!因为在他的生活里有着很多让我学习的精神和道理!我真的觉得他很伟大,他很小的时候就开始靠自己生活,19岁时自己创建家业,那时的他什么都没有,凭着自己的能力完成,在以后的生活中有着很多的颠簸,这也是在他的生活中为什么有那么多动听的故事的原因吧!最受影响是从2000年后的几年,因为自然灾害和人为原因,四年里几乎倾家荡产。也是从那时候起,他的负担就更重了,身体健康的倾斜使他更加疲惫,这一切我看在眼里,记在心里。小时候爸爸就是我的肩膀,让我依靠,让我尽情的欢笑,爸爸,我爱你!

在接下来的6天里,我每一餐都使用营养餐,帮助他恢复身体,通过医院的护理加上整套纽崔莱营养食品和5种瓜果的果汁让他能够有足够的营养!很快,我回去的第六天出院了,但并没有完全康复,回家还得静养!可是明天我又得走了……

我又要离开这个家,离开正是需要我的爸爸,回来工作了。我放不下他的病,我不想离开他,晚上我们聊的很晚,记得我五年级开始住校,所以很小就开始在家的时间不多,除了放假,也是从那时起只要我们父子在一起就会聊很长时间,我喜欢与他交谈,更喜欢听他讲,偶尔也会在适当的时候插上几句赞美和羡慕的语句!这次也不例外,夜已很深了,为了他的病情和我明天的行程,可爱的妈妈就催我们休息。

第二天早上,妈妈很早就准备好了早餐,爸爸也起的很早,吃饭的时候妈妈还是讲了她十几年的话:“慢点吃,多吃点,冷了就穿衣服,饿了就吃东西,千万别虐待自己”。我想很多人在他自己的生活中也会听到这些话,也许你觉得是唠叨,但对于我而言,这是一种幸福!父母用最简单而真诚的语句表达对他子女的一份爱意。这份爱意有多深?只有我们自己知道。早餐后,我要准备走了,妈妈在收拾着碗筷,想说什么却没有开口,我看着她,妈妈,我爱你,儿子抽空会回来看你们的。爸爸送我出来,直到看不到我的背影。

在回来的车上,我想起了去年在温州的一次培训《潜能开发》,其中有半天课程是专门讲到亲子教育,那一天我们所有人终身难忘,所有在场的人都哭了,哭的很大声,哭的很真诚,那些失去了自己爸爸或妈妈的人,他们哭的更彻底,他们觉的在父母的有生之年没有好好照顾他们,现在事业有成了,想要孝敬父母,而他们却不在了。人生最痛苦之事莫过于:树欲静而风不止,子欲孝而父不再。趁着我们生命力旺盛的时候多陪陪父母,陪他们玩,陪他们聊天,不要让自己在那么一天后悔没有好好陪伴自己的父母。那是很糟糕的,父母是最真正无私的关心这他的孩子,而我们又能为他们做些什么呢?我们有说过一次爸爸妈妈我爱你吗?我们有没有拥抱过我们的爸妈,当你这么做了,那感觉会发生很大的变化,父母会很欣慰,而你也会变得更加孝顺!

在内心深处我有一个愿望:愿天下所有的父母能够健康快乐!

(SKY)

对家人请多拿出一份爱心与幽默

有一个男人为了参加第二天的小学同学会,特地上街买一条新长裤。

他回家穿上后,却发现长度多了十公分。

于是请求妈妈替他改。

妈妈说,身体不舒服,想早一点休息,今晚不想改。

于是改请求太太替他改。

太太说,还有许多家事要做,今晚没有时间改。

于是改请求女儿替他改。

女儿说,今晚跟男朋友约好去跳舞,没有时间改。

他想想,既然如此,明天穿旧的长裤去同学会也行!

当天晚上,他妈妈心想:

儿子平时对我很孝顺,他开口要求总不好拒绝他。

于是,起来替儿子改长裤,剪短了十公分。

他太太稍晚做完家事心想:

老公平时很有耐心,今天他是不会缝针线才开口的,总不好拒绝他。

于是替老公改长裤,剪短了十公分。

他女儿晚上回来:

爸爸不阻止我去跳舞,实在是开明的老

爸,今天实在应该替他修改长裤。

于是替爸爸改长裤,剪短了十公分。第二天早上,三个女人分别告诉男主人此事。

他一试长裤,已经变成吊脚裤了。

他的反应是……哈哈一笑,说:

我一定要穿去给同学看,告诉他们,我的妈妈、太太和女儿对我多好。

结果,老同学们一致称赞他家庭经营成功。

他的妈妈、太太和女儿也都很高兴。

如果您是故事中的男人或女人,当下您会做何反应?

哈哈一笑,抑或破口大骂?

人,面对外人时,总是可以表现得雍容大肚,心平气和,

但面对自己最亲近的家人,却往往一点小事就足以皱起眉头,甚至出言相伤。

如果形容人类是一种——

出门高E.Q,回家低E.Q的动物,一点儿也不夸张吧,

多拿出一点耐心与幽默感给家人吧!

否则您自己也不会快乐,不是吗?

☺§ “œ ~…

美丽乡愁

故乡,一个离开后才拥有的地方;故乡是母亲在青油灯下的线,是父亲在站台上逐渐远去的背影。

而乡愁则是村口大树下姑娘眼中的泪花,时刻在心中闪耀着。

当我还在用热情和无知装扮自己的无知时,在对大千世界的无限憧憬下,背着简单的行头,出发了。

向着新奇,向着理想出发了。

到了横店,头顶蓝天依旧,“哪里的水土不养人?”凭着一股少年不知愁滋味的干劲,在这陌生的地方打拼着。把一切痛和苦,辛和酸都放在心灵的最深处,不敢去碰它分毫……好似一片落叶也可使镜湖荡起阵阵涟漪。

当我们习惯于站在窗后,欣赏着街头涌动的人群,心灵的深处却涌起了一波涟漪,记忆的箱底,那颗明珠在闪亮——

故乡小山上的落日还是那么美丽吗?镜湖边的校园里还有那朗朗书声吗?

榕树下九爷口中,那古老的故事是否还在船唱?

于是乎,乡愁似阵阵电流般,传遍身体的每个角落。

爸妈的身体还是那么硬朗吗?

村后小河里还有那麻鸭在下蛋吗?

心中的那个叫小芳的姑娘还站在小河旁吗?

静夜深思,种种辛酸涌上心头,只有这对故乡的回忆可以将它们统统烧掉,因为——故乡是最美的。

多年的漂泊,让我感觉在远走高飞,是故乡让我永远不必害怕黑夜,因为她犹如一盏明灯,为我指明方向。

故乡是最初的摇篮,而乡愁则是一种牵挂,是昭君在塞外的回眸,也是游子脸上痴痴的笑。

啊!我那美丽的乡愁……一种难以割舍的情节。

七叶