

中国逐步淘汰白炽灯加强推广节能灯

国家发展改革委与联合国开发计划署(UNDP)、全球环境基金(GEF)合作的“中国逐步淘汰白炽灯、加强推广节能灯”项目签字仪式在北京举行。联合国秘书长潘基文、国家发展改革委副主任解振华、中国常驻联合国代表张业遂、财政部副部长李勇、联合国开发计划署中国首席代表马和励出席了签字仪式,这标志着中国绿色照明国际合作进入新的阶段,9月项目已正式启动。

我国政府从1996年开始组织实施绿色照明工程,将其列入“九五”、“十五”节能重点领域和“十一五”十大重点节能工程。为克服节能灯推广的市场障碍,中国政府出台了通过财政补贴方式推广节能灯的方法,对居民用户、大宗用户分别给予50%和30%的补贴。去年,我们在全国范围内推广节能灯6200万只,今年推广任务是1.2亿只,目前这项工作正在各地组织实施。

近年来,国际上加快淘汰低效照明产品的呼声越来越高,一些发达国家纷纷宣布了白炽灯的淘汰时间计划。为响应国际社会淘汰白炽灯潮流,推动中国绿色照明工程,国家发改委和联合国开发计划署、全球环境基金共同设计了“中国逐步淘汰白炽灯、加强推广节能灯”合作项目,项目执行期为2009-2012年,GEF赠款1400万美元。项目主要内容是提出中国淘汰白炽灯、推广节能灯的路线图和专项规划,加快推进中国白炽灯生产企业转型,推广普及节能灯。项目总体效果是在项目结束后的10年间,实现累计节电1600-2160亿千瓦时,减排二氧化碳1.75-2.37亿吨。

电子节能灯是我公司的拳头产品。在技术水平上,已具核心竞争力,目前我们拥有23项发明专利在内的46项专利,以及照明光源制造的专有技术。我们的制造工艺水平、产品质量在行业内处于领先水平。

自2008年开始,公司已连续两年入围并参与了国家对节能灯的推广补贴活动,收到了良好的品牌效应和经济效益,得邦照明在国内的知名度大大提升。

作为节能减排效果明显的产品,近年来国家从政策层面和宣传导向上,进一步给与扶持和关注。

面对良好的外部政策环境,以及我们自身的优势,我们面临着一个良好的发展机遇。我们要做到外贸稳步增长,国内市场份额大幅度提升。(常务副总经理 杜国红)



电子部“金点子荟萃”的建设

公司在很早就推出合理化建议制度,但一直没有被很好的利用,为了更好的宣传合理化建议的重要性及必要性,电子部在今年十月份的时候重新对合理化建议制度进行整理,现形成一套完善的制度,目的在于让广大员工参与进来,形成一个完善的合理化建议圈,达到小创意大收获的目的。特在我们在电子部培训教室前面做了一块长23M的合理化建议制度栏,可同时容纳45个合理化建议。共有9块看板组成的(金点子

荟萃)合理化建议看板,整块看板的设计是沿用了胶卷的形状,像一幅卷轴画卷一样展示合理化建议,看板的第一块是:合理化建议制度及建议表单其它8块能同时展示40条合理化建议。任何部门都可以提改善项目挂在宣传栏里,让广大员工来提改善建议。每条合理化建议栏的内容分四块,即合理化建议项目主题背景、合理化建议改善报告、合理化建议实际应用情况、合理化建议个人及奖励情况。本看板使员工对合理化建议又是一个重新认识。目前的宣传已在电子部、工程部、品管部推行。(老谭)

简明新闻

◆10月26日廖总与业务一行,参加了香港照明展,下期报纸中,将会具体的报道。

◆2009年9月27日~28日,PHILIPS委托第三方对公司进行了年度可持续发展审核。在为期两天的审核中,对公司的工时工资、人事制度、教育培训、健康安全、环境保护等方面进行了审核,通过察看现场、抽查资料、员工访谈等方式,对公司的管理现状进行了评价和肯定。通过本次审核,公司也发现了一些不足,为此,公司将针对审核中发现的问题,制定针对性的整改措施,以期持续改进公司的管理水平。

◆东阳得邦照明有限公司第4次董事会

顺利召开:金秋十月,丹桂飘香,西子湖畔,东阳得邦照明有限公司第4次董事会如约于10月22-23日在杭州召开。董事会审阅了合资公司一年来的经营业绩,充分认可了在当前经济危机大环境下合资公司所取得的业绩。同时,董事会讨论了合资公司2010年业务计划,顺利通过了合资公司提交的固定资产投资报告,增加了公司固定资产的投资。董事会要求合资公司再接再厉,实现2010年的持续发展,持续保持公司在节能灯行业内的技术规模优势。

◆11月初6+1羽毛球协会将会和得邦化学羽毛球队,在体育馆进行一场友谊赛

◆11月7日早上三角猫保龄球社将在度假村保龄球馆和电声厂的团员们进行一场正式的比赛。

强调规则 完善制度

经过12年的发展旅程,得邦迎来了快速发展的新时期,制度化、标准化管理成为推行精益生产的前提条件。

应廖总指示,电子与JV两个生产部门在10月份对涉及到的规章制度、生产控制流程、作

业规范加以完善、整合。生产部在9月25日召开车间主任助理以上人员讨论规章制度问题,会议讨论了:涉及到的规章制度名称、制度使用层别、规范关键内容;并确定了:初稿部门及初稿责任人。

并于10月8日完成全部初稿,10月23日第一次初稿讨论会;10月28日第二次初稿讨论会;这确实不是一件容易的事情,试运行稿,预计在11月下旬下发,大家拭目以待……

(郭子)

项目	制度名称	适用层别	规范关键内容	责任部门	初稿负责人
人	员工入职、转岗、离职管理办法(试行)	车间主任、人事主管、线长	转正/转岗/离职人事申报和流程	人力资源部	陈玉燕
	员工考勤管理规定	线长	考勤/请假	人力资源部	陈玉燕
	员工岗位培训流程	车间主任、人事主管、线长、工艺员	新工、关键岗位培训、不履行职责时的处置	人力资源部	谭志平
	培训管理制度	公司各级人员	培训纪律	人力资源部	陈玉燕
	合理化建议流程	一线员工	合理化奖励	人力资源部	陈玉燕
	工伤事故管理规定	公司各级人员	工伤事故处理	人力资源部	陈玉燕
	计件工资方案	统计员	工资计算、岗位定岗定编	人力资源部	陈玉燕
	5S员工管理手册	线长、一线员工	行为规范/违纪处罚	人力资源部	陈玉燕
	车间各级管理岗位任职流程	车间各级管理人员	岗位职责、技能要求、选聘/提拔/培训流程	生产部	谭志平
	员工申诉流程	车间各级管理人员	员工问题反馈	生产部	谭志平
	优秀员工评比制度	线长、一线员工	优秀员工的评比	生产部	谭志平
	QTT评比制度(可以列到品管)	线长、工艺、品管(QTT团队)	改进项目的成果评选	生产部	陈玉燕
	员工离岗制度	一线员工	员工中途、下班离岗的规范	生产部	陈玉燕
	多技能工	一线员工	培训、选聘、作用	生产部	谭志平
	机动工及关键岗位职责、技能要求、培训流程	车间一线关键岗位员工	关键岗位的技能和技能	生产部	谭志平
机	车间工具管理规范	线长、一线员工	工具管理	工程部	陈玉燕
	设备管理	线长、一线员工、工艺、机修	设备日常保养	工程部	陈玉燕
	设备异常管理流程	线长、一线员工、工艺、机修	异常处理	工程部	陈玉燕
	配送料流程	仓库、上料员、线长、现场助理	领料/补退料/入仓/余量	物管部	赵宇飞
	不良品处理流程	品管、车间主任、工艺	客户退货产品、报废成品处理、过程半成品报废处理、返修品处理	生产部	侯建平
料	在制品管理制度	仓库、上料员、线长、现场助理	在制品标示、责任、清线时间要求	生产部	韦丹娟
	计划、调度、生产管理流程	车间计划、物管	生产计划的执行和调整、反馈、监控规定,计划变动的原因分析	生产部	侯建平
	代用、特采、试制材料管理规范	线长、一线员工、计划助理、品管、工艺	材料特采/代用/试制	生产部	孙芳
	车间物料管理制度	上料员、一线员工、现场、计划助理、车间主任	在车间的储备、运输、跨车间“挪用”、报废材料等	生产部	彭兵
	材料异常管理控制办法	仓库、车间主任、品管、工艺	异常跟踪、处理、退换货流程、异常费用承担责任		吴芳
法	短缺料管理流程	仓库、上料员、品管	物料短缺的反馈和处理、报废补料	品管部	吴芳
	加班管理制度	线长、一线员工、车间主任	生产效率控制、加班申请	生产部	韦丹娟
	计时管理流程	线长、一线员工、车间主任	计时控制、计时范围、标准	生产部	侯建平
	线长对各关键岗位过程控制重点	线长、一线员工、车间主任、工艺	关键岗位的定义、和操作规程	生产部	叶彩芳
	节能降耗管理制度	线长、一线员工、车间现场助理	车间水电气等能耗管理	生产部	叶彩芳
	箱贴管理规定	线长、一线员工、车间现场助理	箱贴管理	生产部	陈玉燕
	部门会议制度管理规范	线长、车间主任	部门会议列表	生产部	陈玉燕
	部门协调会议管理规范(试行)	线长、车间主任、工艺、现场工艺	质量考核标准	生产部	陈玉燕
	早会管理规范	线长、一线员工	早会	生产部	陈玉燕
	生产准备	车间主任、工艺	新开线体、新机种的生产准备职责、提前一周的生产评估	生产部	侯建平
	修理流程	修理员、线长	统一修卡、收集频次、维修要求	生产部	汪建芳
	数据管理流程	线长、车间主任、品管、现场工艺	采集、录入、使用规定	生产部	陈玉燕
	车间成品领用流程	线长、一线员工、计划助理、品管、仓库	车间成品灯管理	生产部	彭兵
	返工管理流程	线长、车间主任、品管、现场工艺	返工的监控	品管部	沈向平
	辅料管理制度	线长、现场工艺	辅助材料的领用和定额及管理(胶带、酒精、香蕉水、焊锡等)	生产部	吴芳
关于新产品试制生产控制流程	线长、车间主任、品管、现场工艺	试制准备、职责、流程	研发部	沈向平	
品质异常处理流程	工艺、品管、研发	品质异常/停线措施	研发部	韦丹娟	
质量管理考核制度	线长、车间主任、品管、现场工艺	一次合格率、成品合格率、各关键岗位控制指标要求	生产部	沈向平	
工艺文件使用规范	线长、车间主任、品管、现场工艺	各类文件使用规范及流程	工程部	孙芳	
ROHS非ROHS生产规范流程	线长、车间主任、品管、现场工艺	ROHS非ROHS过程控制操作流程	生产部	罗志强	
5S员工管理手册	线长、一线员工、车间现场助理	5S概念、员工行为规范	人力资源部	钟光军	
车间定置定位标准-总装	线长、一线员工、车间现场助理	插件、组装、包装、灯管加工、塑件定置标准	生产部	孙芳、叶彩芳	
车间定置定位标准-插件	线长、一线员工、车间现场助理		生产部	吴芳	
车间定置定位标准-包装	线长、一线员工、车间现场助理		生产部	韦丹娟、沈向平	
车间定置定位标准-打印	线长、一线员工、车间现场助理		生产部	彭兵	
车间定置定位标准-机插	线长、一线员工、车间现场助理		生产部	谭志平	
车间定置定位标准-灯管加工	线长、一线员工、车间现场助理	生产部	叶彩芳		
车间卫生责任制	线长、一线员工、车间现场助理	车间以及厂区各区域的卫生责任包干	生产部	彭兵	
生产安全教育标准(有安全隐患的岗位)	线长、一线员工、车间现场助理	三级安全培训	生产部	孙芳	
周转箱使用规范	线长、一线员工、车间现场助理	周转箱使用	生产部	陈玉燕	

现场,我对你说……

现场,你是产品开发和生产、按期交货给顾客并达到顾客期望要求,企业降本增效的场所;你是调查了解细致情况、问题萌芽产生以及最能反映出员工思想动态的地方;你也是砥砺员工的意志、培养一线人才和提升管理水平的平台。

平时没有人顾及你的存在,没有人知道你的重要,没有人懂得你的意义,更没有人体现你的价值。那是因为他们没有看到你的希望,没有品尝你的甜蜜。如今,嘉明公司已认识到你的重要作用,感受到你为企业带来的实在、实惠和实效。在这里,我对你说……

我对你说——有了你,车间变美了。以前车间生产环境脏乱差,物品摆放乱七八糟,合格品

与不良品经常混放在一起,特别是托盘、周转箱遍地都有;机器设备上粉迹、油迹、污迹到处可见,员工心目中你没有你,更说不上为你出力、争光、添彩。自己看了,习惯、麻木,外人看了,凌乱、免谈。经过数月的整改,现在的你——整洁、干净、顺畅、规范,无论是物品摆放,还是作业流程;无论是设备维保,还是员工习惯,都在改善、进步,都在变美。

我对你说——有了你,成本降低了。原先,物品摆放只要有空间就堆,车间如同一个百货存放站;材料只管领用,限额规定

形同虚设,无所谓物耗控制。如今却不同了,物品摆放要求明确,规格数量清晰,材料限额严密,物品浪费现象已被管住。就拿纸托盘来说,以前好坏托盘放在一起,经常将好托盘当作坏托盘扔掉,托盘无最高存放量,导致托盘消耗增加,现在这种情况已不再存在,最高库存数量的确定,每月产量所需托盘的数量一清二楚。据不完全统计,车间仅托盘(含外箱)消耗较以前相比每月已降低2万多元。现场,正因为重视你,公司通过有效的管理,降低了成本,增加了效益。

我对你说:有了你,心情舒

畅。现在的生产现场,各种标识醒目,物流节奏加快。前几天,公司一位重新进厂的员工竖起大拇指对我说,没想到只过了几个月的时间,车间会变得如此整洁、美丽,让人看上去心情轻松、舒展,真是今非昔比啊。现场,我已不止一次听到人们对你的夸奖。

我对你说——有了你,干劲更足了。嘉明公司今年现场改善活动的开展让员工的自信心更强,干劲更足。这种自信、干劲来自于对嘉明的真挚之爱,来自于对成功的付出之情,来自于对明天的希望之盼。今年4月份公司

提出现场改善“变不可能为可能”的口号,现在公司全体员工用行动证明了压力越大产生的动力就越大,增添的干劲也就越足。现场,你是企业奋力前行、永不止步的“推动器”。

我对你说——有了你,员工做事知道规矩,干部管理有章可循,生产计划按部就班,工作环境焕然一新……可是有谁知道,为了你,公司领导未少操心,一线管理人员未少批评,生产员工未少受处罚。你是企业所有活动的出发点和终结点,也是企业的一面镜子,你的好坏直接反映了企业管理水平和员工个人素养的高低。嘉明公司将以你为起点,踏踏实实做好各项管理工作,努力创造更美好的未来。

(殷加高)

论车间5S管理中的几点失误

近段时间以来,随着各车间5S工作的持续开展,各车间都在现场管理上取得了一定成绩。但近期在现场的改善上似乎遇见了瓶颈,很难有大的进步,甚至维持都很难,就本车间为例,进行分析发现有以下几点失误,造成在5S管理上难有寸进,在此列举,请各位看官斧正。

一、形式主义,追求外在效果

认为只要把地扫干净,东西放整齐就行了。存在这种想法的人,忽略了一个最重要的问题:5S的基础是整理——将多余的物品清除掉,而只留下马上要用的东西。

如果不先把车间内暂时不用的物品清除掉,那么把地扫干净就只是一个美好的梦想而已。因为——只要清扫的空间内还存在物品,就一定会存在卫生死角,故干净——仅仅是表面上的干净。

如果不能将不用的物品及时清理出车间,所谓的“把东西放整齐”,也只是我们的一厢情愿,因为在现阶段——我们的工装、设备、材料的通用性及一致性还不是很强的情况下,我们的这些生产用具——高矮胖瘦、参差不齐、五颜六色,要把它们放得整齐划一,其实难度很高,每每还要安排大量的人力物力去收拾,归根就底,我们做的也就是——将废品收拾干净,再分类将废品整齐放置。

二、专员不专业

每个车间配置了现场助理,虽有的接受过专业培训,但还有相当一部分未经过专业培训,基本上是师傅带徒弟或跟他人学习再加自学揣摩、领悟,或领导言传身教。缺少跟外界的交流 and 知识的更新,导致了知识传递上的不一致,没有太多的创新,做来去做还是老一套,没有新的想法付诸实施,难有大的提高;再者,未经由统一的学习培训,导致每个人的思路不一样,做出

来的标准和结果也就不一样,而5S恰恰是最重视统一和标准化。

三、重视对事和物的管理,而忽略了对人员素质的管理,舍未逐末

5S的最终目的是提高员工的素养,让人人养成依规行事的良好习惯,但如果我们一直执着于制定各式各样的标准,做出各种各样的样本,树立许多的榜样,依靠所有人的自觉性去学习和执行,忽略了对员工的执行力的培养,特别是细节上的执行力——我们往往很重视物料区、通道的卫生,但对门窗、设备死角、工装料筐的卫生却视而不见。

我们往往对员工将物料不按区域放置、物品超高、超宽、堆放超量紧盯不放,但对随地扔垃圾、说脏话、在车间内进食、上班打电话而放任之。试问,如果连如此简单的细节要求都无法执行到底,那么对各种榜样、样本、标准的学习和执行效果又会好吗?

故要想在现阶段的现场管理中,有所创新,能有更大的进步,就必须:1、放弃形式主义,从基础做起,入彻底的做好整理整顿,将车间多余物品、呆料、废料清理出车间;通过加快周转频次减少现场物料数量,以缩小单位面积;2、现场助理们利用相关书籍及视频讲座提高自己的专业水平(推荐一本好书《制造业目视化管理标杆》),相互之间多交流学习,并组织线长相互参观评比,公司组织相关人员去其他企业参观学习,避免闭门造车;3、对于员工的小毛病随人随事随地的教育,尤其:不挂上岗证(少相片),少系一颗纽扣,头发长,乱扔垃圾,迟到,旷工等等。只有将这些原则规定紧盯不放,从细节上约束员工,让其养成按规定做事的习惯,现场才有改善之可能。(知了·七叶)

RoHS 的认识

公司举行的“庆国庆,迎中秋”这个晚会已经过去有一段时间了,想想感觉仿佛是昨天发生的一样。那些精彩的节目历历在目啊,现在我只能将它留作回忆重新返回到平淡的生活中来了!

我是测试中心的一名RoHS测试员,许多人也许还没听说过这个岗位和什么是RoHS吧?在我还没来测试中心之前我也未曾听说,没有真正了解RoHS是什么。记得在线上工作的时候看到总装线上面摆放着RoHS和非RoHS的标牌,当时因为好奇,我还问了总装的机动工,那时他们告诉我RoHS是无铅,非RoHS是有铅的意思呢。

来测试中心之后才了解到,其实RoHS的含意是限制使用某些有害物质,有害物质,顾名思义,就是说对我们的身体健康,我们赖以生存的环境有一定的威胁作用。而非有铅和无铅。

那么大家知道有哪些有害物质呢?在这里RoHS一共列出了六种有害物质,包括:铅Pb,汞Hg,镉Cd,六价铬Cr⁶⁺,多溴二苯醚PBDE,多溴联苯PBB,其中有几种大家都知道,如铅,汞。还有几种可能大家没听说过吧,希望大家看后有所了解啊!

RoHS指令涉及的产品范围相当广泛,几乎涵盖了所有电子,电器,医疗,通信,玩具,安防信息等产品。它不仅包括整机产品,而且包括生产整机所使用的零部件,原材料及包

装件,关系到整个生产链。

RoHS指令是欧盟议会和欧盟理事会于2003年1月颁布的,欧盟颁布RoHS指令:一是要设立技术壁垒,提高产品准入门槛,二是要加强环境保护,确保可持续发展。

大家知道全球对RoHS指令有何反应吗?可以说,世界各国尤其是发达国家,对RoHS指令的出台反响强烈,高度关注,有的称其为绿色环保指令,有的称其为技术壁垒指令,还有的称其为牵动全球制造业神经的指令,其间美国,日本,韩国,泰国等也相继出台了类似指令。中国是全球制造业大国,也是产品出口大国,出口总量的70%以上涉及到RoHS指令。因此中国政府十分重视相关问题,关于2004年出台了《电子信息产品污染防治管理办法》,内容类似RoHS指令并准备与其同步实施。同时,通过电视,报刊,研讨会等多种形式向广大企业宣传推广,提醒广大生产商高度重视,积极应对。

我们公司生产的产品大部是销往国外的,当然也是要进行RoHS测试的。不管是从外面厂家买进的材料(例如:元器件,灯管,芯柱等),从生产线是抽出的一些样品(如:锡块,PCB板等),还是成品整灯,这些都要送到测试中心来做RoHS测试的,可以说这是监控我们产品质量的一道重要的防护线吧!

这是我们公司测RoHS所用的仪器(如图所示),名叫NI-TON XLT 797Z便携式X射线荧光分析仪。(吴静)

企业管理名言

大脑代表聪明,头脑决定精明;聪明人只能做管理,精明人才能做领导。

——李泽尧题记

对一个人的奖励,早别人看来可能是一种惩罚。食物对一个饥饿的人来说是一种奖励;但对一个本来就吃得很饱的人来说,那就是处罚。——保罗·赫塞博士企业的成功靠团队,而不是靠个人

——管理大师罗伯特·凯利

“爱你的员工吧,他会百倍地爱你的企业。”这一管理学的新观念,已经越来越深入人心,而且被越来越多的企业管理者所接受。实践使他们懂得,没有什么比关心员工、热爱员工更能调动他们的积极性、提高工作效率了。

——法国企业界名言

是存钱还是读书?

——学习的意义

还在17年前既1992年,我就曾经对同事和朋友说过:“把你工资单上的工资全部存起来,10年后仍然是‘穷光蛋’。”当时,我和我的同事工资单上的工资不到200元,以每月存款200元计,1年2400元,10年连本带息3万元,难道不是“穷光蛋”吗?

现在2009年,我曾经多次对朋友和学员说过:“把你现在工资单上的工资全部存起来,10年仍然是‘穷光蛋’。比如,工资单上的工资是2000元,每月存款2000元计,一年24000元,10年连本带息30万元,2019年30万元难道不是“穷光蛋”吗?——别忘了一件事情:你把年纪已经增加了10岁!



2009 团委重阳敬老



在九九重阳节来临之际,我们公司去敬老院探望老人们,在属于老人们的节日里,送上了我们最忠心的祝福,陪爷爷、奶奶们

动。别看爷爷们年纪大了,力气可不小,由于货物有点多,又有点重,爷爷们看到了纷纷跑到车前,你一箱,我两箱甚至三箱一



度过了一个有年轻人,有家人陪的节日。

当我们下车的那一瞬间,就听到了敲锣打鼓的声音,原来在敬老院里还有一支属于他们自己的乐队,我们的到来使他们很激动,他们的欢迎更是让我们感

一起的拿,牛奶多重啊,我们哪舍得让老人家拿,但爷爷们的坚持和脸上的笑容,让我没有再阻止他们的帮忙,当物品全部搬下车时,老爷爷激动的拉着我的手,对我说:"小姑娘,谢谢,谢谢你们来看我们"当我们发完礼品后就到每个房间去慰问行动不便的老人家们,有一位 102 岁的老奶奶,看到我们的到来,流下了眼泪。我们陪着老人们一直到天黑为止。

离开敬老院的那一刻,我对自己说,明年我还会再来,带着团委甚至更多的人来。

序言

我遵守了我的诺言,2009 年 10 月 26 日的九九重阳节,在常务副总杜国红和副总经理孙玉民的大力支持下,我再一次的踏进了横店敬老院的大门,横店集团总部团委书记卢婷婷对此活动也给予了大力的支持,亲自陪同。一到敬老院我并咨询了去年那位 102 岁的老奶奶,原来在去年,她的子女就把她接回家中



去了,说实在的,我很希望敬老院里不会住着任何一名老人,在我的印象中,敬老院大部分的老人都是被子女给抛弃的,也许他们永远也明白不了“家有一老,



如有一宝”的真意,每个人都会老,给自己的子女做个榜样吧,等你老了,如果子女也像你对待老人那样对待你,你该怎么办?我们不仅要爱幼更要尊老。

本次参加的人员有我公司团委、中层领导以及员工代表。进入敬老院我们就分头工作,卢书记带领着部分人员给老人们发放牛奶和饼干;谭志平带领部分员工到厨房为爷爷、奶奶们准备晚饭;而我则是带领着我的团员把敬老院所有的灯管全部换成了新的,白天有阳光,爷爷、奶奶们身体会觉得暖暖的,到了晚上有我们得邦的灯光陪着,相信他们心里会是暖暖的。在我们离开敬老院的时候,留下了我们最灿烂的笑容,一张会让人羡慕的全家福。在此衷心的祝愿全天下的爷爷、奶奶们身体健康,希望社会上会有更多的人能够去关爱老人们,更希望做子女的能够珍惜亲情。

明年,2010 年我相信我还会再次的去看望敬老院的爷爷、奶奶们,不知,在得邦工作你,是否会主动联系我,要求 2010 年的重阳节和我一起去看望咱们的爷爷、奶奶呢?将爱心进行到



底,你将会发现,原来助人也能其乐。 (团总支书记 张晓芳)



當幸福來敲門

从未看过《当幸福来敲门》这部电影,却莫名其妙并疯狂地爱上了它。幸福其实是一件简单得不能再简单的事情,它无数次地来敲过我们的门,并总是在不经意间让我们觉得是那么容易触手可及。幸福是妈妈在厨房轻轻炒菜的声音;是冬天一回家便能钻进温暖的被窝;是炎炎夏日书房里飘起的亚麻窗帘……儿时的记忆里,幸福总是太容易实现。随着年龄的增长,得到的谜底越来越多,幸福也似乎离我们越来越远。放下情感的包袱,放下所有傲慢与偏见,其实我们谁都是幸福的。

来得邦有两年了,也不知从何时起,心底已深深镌刻下了“得邦人”这几个字,并且觉得这就是幸福,理所当然的。犹记得七夕节那天,为了保证第二天的生产正常进行,计划科的兄弟姐妹们奋斗到了很晚。在成功完成的那一刻,所有人都欢呼雀跃起来,可爱得就像一群天真的小孩。那一瞬间的美好与隽永竟凝成了记忆大海里的一朵小小浪花,我知道,从此不会再忘却了。每一天,每一刻,得邦人都在不遗余力地一步一步实现着自己的梦想。简单的生活,简单的爱,却是最靠得住的幸福。

还记得国庆中秋晚会演出那天,雨下得很大,仿佛就像是去年那场金融危机一样,所有人期待着它早点过去的时候,它却来得愈加猛烈。我看到那些舞蹈演员狠狠地摔倒在地上,雨

水再一次浸透了他们早已湿透的衣服,摔倒几次,爬起几次,而且跳得更加潇洒。在这一刻,“精神”的概念在我眼前一下子变得清晰起来,伴随着心跳的加速,它似乎越走越近。此刻,我仿佛看到了得邦在激流中勇进的身影,看到了得邦在激励的市场竞争中迈步向前的飒爽英姿,看到了得邦日益活跃在全球照明的舞台上。

没有人能随随便便成功,也没有人能随随便便成为奇迹,但是得邦做到了,得邦人做到了!其实,我们要的并不多,只需一片可供我们飞翔的天空。得邦的每一个人都在做着看似不起眼的事,但凝聚在一起却成了了不起的事。

当巨大的货轮装载着得邦的产品开始远洋,当得邦的客人开始遍布五洲四海,当得邦的产品逐渐照亮整个世界,我们都知道这便是我们想要的幸福。

火车开入一座陌生的城市,得邦占领了一个个新的市场,得邦正一步步走向更加强大。蓦然回首的一刹那,发现所有欢笑和幸福的泪水都在我们脑后紧紧追随。其实,无需频频回首来时的路,因为我们已收获了太多太多,我们正马不停蹄地追寻下一个属于我们的幸福!

梧桐树下,是谁在欢声歌唱?不闻忧伤,让我们一起轻舞飞扬!

(进出口 Alex)

关于举办迎新年乒乓球比赛的通知

各位员工大家好:

为增强我们自身体格,响应集团号召,丰富职工文体生活,增强企业凝聚力,展现职工团队精神,激发员工的积极性从而更好的为集团发展作贡献。集团将在 2009 年 12 月举行迎新年乒乓球比赛。比赛项目:男单、女单、男双、女双、男女混合团体(4 男 4 女)。单项每队不得超过 4 人,男女混合团体选手不得兼项。

由于时间紧迫,我们公司在这一方

面的人才也很多,我们在公司要进行内部选拔,进行集体训练,以增强团队合作精神。希望大家踊跃报名,展现自己的能力。报名截止时间 2009 年 11 月 10 号 联系人:胡广阔(657086)

现将集团有关事项通知如下:

- 一、比赛时间:2009 年 12 月下旬
- 二、比赛地点:横店集团体育馆
- 三、参加对象:集团所属企业、单位正式员工
- 四、奖励:各项目取前六名。

生产现场别样的风景

晨会,整齐的队伍,响亮的口号,是生产现场一道亮丽风景;

开线,麻利的操作,忙碌的身影,是生产现场一道积极风景;

而在这个秋风送爽,丰收的季节里,JV 二车间的生产现场出现了一道别样的风景:

10 月 21~24 日,JV 二车间组织了一次别样的拔河比赛,说一样,可以从两点来说:

一、时间。一般拔河比赛时间都会单独抽时间组织,但本次活动是放在中午午餐前后或下午完成生产任务后下班前进行;

二、地点。一般拔河比赛都放在操场上,或相对空旷的地点,但这次拔河比赛的

地点却是放在车间的生产现场。

比赛就在这样的时间和地点举行,主任是裁判,线长是队长,迅速的集合,十几二十分钟,勇往直前,齐心协力,选手使出全身力气的拔,旁边的拉拉队气势更是超足,还有工艺员和车间管理人员也按耐不住,也上场进行了一次 PK,活动不隆重,但气氛很好,大家脸上洋溢着的笑容就能说明这点,车间里,掌声、加油声在回荡,胜利的喜悦,不服输的精神,在生产现场组成了别样的风景。

而在这紧张、忙碌的工作之余,来这样一场激烈的拔河比赛,是团队精神的激发,也是竞争意识的培养,活动如此,工作亦如此!

(知了·惜凡)



付丹丹儿子 图图



黄爱华儿子 一一



张大领儿子 牛牛



李伟钢儿子 皮皮



厉为民儿子 小宝



于晓娟女儿 心心



张凤娇儿子 球球

全家福



我家宝宝“球球”

宝宝出生于2009年5月18日21点15分,小名叫球球,因在怀孕期间我参加了羽毛球比赛,差一点就失去了他,还住院保胎一周。这也是他和“球”的一种缘分。学名叫何嘉祺,原本是叫何嘉祺沐,同音“合家齐睦”,可老公坚持用三个字,也就将“沐”字删了。别看他现在才5个月,可是关于他成长中的一些琐事却常常吸引着全家人的心……

肚皮上一道高出的线条游动着,这个不安分的小家伙又在动了,脚乱踢起来,是高兴还是生气呢?有时我也很难感觉得到他的喜怒哀乐,不过书上说妈妈的心情直接影响着宝宝的心情,所以我想自己每天保持好心情,这样宝宝就会是开心的吧!

我试着用手去抓鼓起的地方,很想和他打声招呼,感觉一下球球的小手小脚,没想到这小家伙可顽皮了,跟我玩起捉迷藏的游戏来,手刚摸到左边鼓出的地方又从右边鼓起,摸到右边又从左边鼓起。就是让我抚摸不到动的地方,只好同时将两只手一左一右的放着,大概5分钟过去了他却一动不动的,可能玩累了睡着了吧,刚把手拿开,又动起来了。真是个小球球。

记得有一次心情不好,小家伙连续三天没动,这可吓坏老公了,去医院检查结果都正常,可能真的因我的心情影响到他,不想理我们。老公说我心情不好是因为心态不对,心态决定心情,积极的心态像太阳,照到哪里哪里亮;消极的心态像月亮,初一十五不一样。考虑到宝宝的健康,从那以后我便时刻调节好自己的心态,保持每天好心情。

上班工作经常要用到电脑,工作基本上坐在电脑前面,时间一坐长了,不安分的小家伙就猛踢你一脚,甚至好几脚,痛的直喊“哎哟”,便迅速的站起来,他才安分。有时工作比较紧急,想等做完再站起来,只好哄着:“球球乖,妈妈要工作赚钱买好多好多东西给球球,漂亮衣服、奶粉、玩具、童话故事,一

下下就好了”。有时小家伙好像懂得,不再动了。这已是怀孕7个多月的球球了。

二

哎哟……肚子疼,我在医院的病床上叫喊着,现在已经是傍晚是6点钟了,听见医生说,顺产还早着呢大概要到明天早上生,所以要我养足精神。妈妈和老公也在一旁安慰,我也坚持想顺产,因为顺产对宝宝及自己都有好处。

两个小时过去了,我实在是痛得受不了,一阵阵撕心裂肺的痛刺得我豆大的汗珠和泪水交织在一起,分不清哪是汗哪是泪。这也许就是生小孩的艰辛吧。妈妈和老公心疼的看我根本坚持不了顺产,可能是小家伙在肚子里吸收的养分还不错,大了难生,甚至顺产根本生不出来。为了安全家人商量着决定剖腹产,2009年5月18日21点15分小家伙的啼哭声触动了手术床上的我,紧接着医生抱着小家伙告诉我,恭喜你,是个8斤男孩,由于不方便,我也没多留意小家伙边在他的额头上亲了一口,再见到球球时是三天后。

护士推着一辆睡着球球的保温箱进了我的病房。头上的胎毛已经被刮去了一撮,正打着点滴,真的心疼的要死,可怜天下父母心。圆圆的小脸蛋,高高的鼻梁,皮肤微红,熟睡时的眼睛闭着,眼圈周围比较黄,在我看来好可爱,好喜欢。在之后的7天中,家人都围着我,我和球球团团转,喂吃喂喝、换尿裤、太多太多我和球球做不了的事情。出院后老公才告诉我球球出产房的情况很严重,非常危险,紧急抢救了一个晚上,特级护理了三天才稳定,睡了7天的保温箱(根本就不是先前老公骗我所说的这家医院新生儿都要在保温箱里放上几天),羊水Ⅱ度浑浊吸入性肺炎、黄疸。难以想象当时的妈妈和老公这样度过的。

球球现在就是我的开心果,我和老公也准备好了肩负起教育下一代的重任。我们时刻关注着他的成长,我为有这样的宝宝而感到欣慰。(张凤娇)

回忆

□桃子

现在上街看到个大肚子,还是会忍不住多看几眼,然后再偷偷笑一下,想起自己也曾经挺个大肚子,招摇过市。

等待一个小生命的诞生,这个过程细细想来真的有点漫长,但每次小宝宝在我肚子里不老实,搞的我天翻地覆的时候,又担心他会不会提前出来,这种感觉牵肠挂肚的,是那种想见却又不能见的感觉。

刚开始休息的时候,还真有点不习惯,一会儿想要去干嘛干嘛,一回儿又要

去实施什么计划,可坚持了两天又全都放弃,于是开始了一段从前看来是不可思议的百无聊赖的日子,就是整天吃了睡,睡了吃,如此循环往复,但奇怪的是心里并没有从前一松懈便认为自己是堕落的罪恶感,反而对这样的生活甘之如饴。

曾经是那么不甘的接受医生的建议休起了病假,如今却觉的一个女人在一生中能有这样一段不算太短的日子,专心的单纯的在家里只做一件事情,孕育一个新的生命,等待一个天使的降临,真的是一段很值得回忆与骄傲的经历,也许对宝宝来说,他对我们的感情永远也抵不上我们所付出的万分之一,但生养一个血肉至亲的孩子却是每个女人的必须,因为他是你生命的延续啊!看着他一天天长大,你便不会再对自己一天天老去而抱着耿耿于怀的心理。

现在回想起这些,真是百感交集啊……

我的女儿叫任越雯,小名QQ。书名是绍兴一位老先生取得,寓意即越国之才女,因为绍兴是原来的越国。女儿今年5岁了。从原来咿咿呀呀的小毛孩长成乖巧懂事的小姑娘了。值得我这个做妈称道的有几点:吃饭不挑食、睡觉按时、打针吃药不哭不闹。

记得有一次朋友在家宴请客人,邀请了好多人,大大小小聚集了八个小孩子。开饭前,大人们看电视、打牌,小孩子们在一旁玩耍。朋友家玩具超多,把我女儿看花了眼。到了吃饭的时间,其它6个小朋友不理睬家长的叫唤,还是在一边尽兴地玩。只有两个小孩“自觉”地坐坐在饭桌前,其中一个就是我女儿,还有一个是抱在手中大约五六个月光景的婴儿。看着我女儿大口大口地进食,家长们纷纷提问:

“Q妈,你们家宝贝是不是太乖了,我家小囡比你们还大一岁了,吃饭都是需要我们讲尽好话,才会给我们吃一点。”

“你们是不是吃了健胃消食片,看她吃得这么津津有味!”

“我们吃一顿饭起码半个小时,饭菜凉了,需要在微波炉热四五次,食物老是含在嘴巴不咽下去。”

“你们看小Q十分钟就解决吃饭问题,而且饭桌上的蔬菜都吃,有什么好方法,介绍介绍。”

听朋友这么一讲,我都有点不好意思了。我对他们说,实际上这种不挑食、乖巧的吃饭方法是从小就应该培养起来的。我们在QQ20个月不到的时候,每到进餐时间会引导她坐在饭桌边,给她一个固定的座位、小碗、小勺子,让孩子自己动手吃。虽说吃得是一片狼藉,但是宝贝开心啊。让她慢慢树立吃饭需要坐着吃得这种习惯,而且在用餐的时候坚决不能让她玩玩具,听儿歌之类的东西。一心不能多用。有的家

长提出异议了,不对啊,我们宝宝边吃边听儿歌,吃饭速度很快的,不开电脑不听音乐反而吃不下饭。这已经形成一种恶性循环,你们有没有发现,小孩子对听的音乐的时间会变得越长,而且时不时得会要求更换音乐曲目。而且长期坐在电脑前不利于小孩子视力发育。

在用餐过程中,家长们不能在孩子们面前讨论哪个菜好吃,哪个菜难吃,这会大大影响小孩的食欲。我们是这样做的,从四五个月的时候,就慢慢地给她尝试着吃各种蔬菜,而且每种蔬菜连续吃四五天,让小孩有对这种蔬菜的记忆。太小的时候给她吃菜汁或菜泥。

经常可以看到有的家长端着饭碗满街追,小孩子在前面跑,这种方法真是要不得,宁可不给宝宝吃,反正不会饿坏的,一定要让他(她)坐在固定的位置用餐。前面操作起来会困难一些,养成意识了,家长也轻松,小孩吃饭也是一种享受。

其它两项睡觉与打针吃药。我想其它小朋友也应该做得不错吧。我在这里这里也不赘述了。欢迎其它员工朋友们多多交流育儿之道,让我们跟着小孩一起快乐成长。

我的横店虚拟号:698843

(赵锋寅)

浅谈育儿心得之养成习惯的重要性

姐妹们去上班!

平时,小姐妹们喜欢穿我们的大鞋,尤其是妈妈的高跟鞋。走起路来,叮咚,叮咚地很好听。

有一天晚上,姐妹们又开始穿大鞋了,姐姐穿着妈妈的高跟凉鞋,妹妹穿的是妈妈的靴子,而且还不成双。手上一人拎着个塑料袋,姐姐居然还撑一把雨伞。据打听:原来小姐妹们的这身装扮是要去上班。

“你们要去哪里上班呢。”

“大娘家。”

“那你们去宏宏爸爸家做什么

呢,给他们家扫地,洗碗怎么样。”

“好!”

“你们为什么要上班呢。”

又来了一整套话:“上班,赚票,买牛奶,买大鱼,买肉,买果冻,,,”罗列了好多好多的。后来,琼妈妈检查塑料袋,肚皮都要笑破了,里面有衣服,袜子,碎碎冰,鱿鱼丝,还有水杯,书,鞋,一大袋的。呵呵,两个小姑娘挺会安排自己的呢,吃的,用的,用准备了,看来,以后出门不用妈妈操心了。

(刘琼)