



官方微信 扫一扫



战胜自我 追求卓越

横店集团得邦照明办公室主办 2016年11月30日 星期三 农历丙申年冬月初二 第90期 月刊 (内部赠阅)

## 得邦照明通过省级规范化数字档案室测评



11月30日下午,受浙江省档案局、金华市档案局委托,东阳市档案局组织的专家组,在横店集团档案馆馆长陆国强的陪同下,对我公司申报的“省级规范化数字档案室”项目进行测评,公司总经理助理兼办公室主任沈贡献及档案室相关负责人参加了会议。

专家组通过听取项目工作汇报、查看电子档案系统、实地考察档案室等方式,根据五大类共27项测评标准,对公司数字档案室的建设进行了全面、客观的测评,一致认定我公司规范化数字档案室符合省级测评标准。

档案信息是一种无形资产,也是企业的宝贵财富。我公司自成立以来便高度重视档案管理工作,1997年开始设立档案室,

1999年设立综合档案室,同年12月通过东阳市及档案管理达标认定,2006年12月通过省档案局组织的省级认定。

为做好档案管理工作,公司设有专门的档案工作领导小组,以总经理为组长,办公室主任为副组长,小组成员包含多名专职档案员以及近40名档案协管员,形成了遍布各子公司、各部门的网状档案管理体系。同时制定了六大类数字档案管理制度,以“方便查阅利用”为宗旨,以“服务网络化”为核心要求,围绕档案“来自于部门,服务于部门”开展一系列工作,严把资料收集、鉴定关,不断探索企业档案管理工作新方法。

近年来,随着企业信息化建设不断扩大,档案数字化建设与

企业发展战略同步规划。在档案数字化建设中,坚持以档案网络建设为基础,以开发利用档案信息资源、促进服务为目的,逐步实现档案资源信息化、信息服务网络化、信息管理法制度化。截至目前,公司室藏8大类的档案全部建立了电子目录,对室藏保管限30年及以上档案案卷进行数字化加工率达到100%,对文书、照片、视频档案等数据建立了全文数据库,进行集中统一保管。

专家组此行对我公司的档案数字化工作给予了高度的评价,认为得邦照明的档案管理工作具有“高层重视、人员专职、基础扎实”的三大亮点,虽然不可避免地存在若干有待改进的细节,专家组也给出了改进建议,但总体上瑕不掩瑜。同时,鼓励我们向更高的目标迈进,积极争创省级示范化数字档案室乃至国家级荣誉。

沈总代表公司对专家组的肯定和支持表示了衷心的感谢,同时表示,档案管理是一件“养兵千日,用在一时”的工作,平时的基础工作很重要,关键时刻发挥的作用也很重要,公司将一如既往地重视该项工作,档案部门在今后的工作中要坚持有计划、有目标、系统地开展档案管理工作,发挥档案的最大作用。

(许珊珊/文 胡媚/摄)

## 董事长倪强被评为2016年全国电子信息行业杰出企业家

近日,由中国电子企业协会组织的2016年全国电子信息行业优秀企业家评选活动向社会公告了“2016年全国电子信息行业优秀企业家”获奖名单,得邦照明董事长倪强亦在其列,获“杰出企业家”殊荣。

自2011年出任公司董事长以来,倪董凭借对照明行业的充分理解和对未来趋势的准确判断,与时俱进,抓住半导体照明产业发展的最佳时机,果断带领公司发展LED业务,并逐步涉足智慧照明领域。在他的带领下,公司一方面重视科技创新苦练内功,另一方面强化渠道拓展开疆辟土,他运用适应时代潮流的经营之道,使公司在业内形成了独特的竞争力,快速跻身中国照明公司经济规模前五强,中国轻工业照明电器行业十强,轻工业百强,LED照明产品出口位居行业前三。

在重抓经营业绩的同时,倪董始终把员工关怀放在重要位置,更是热心于公益事业,肩负起企业家的社会责任。他主张“快乐工作,健康生活”的理念,不断改善员工的工作生活环境,专门建设了图书馆、足球场、篮球场、活动室等,并开展各类文体活动,丰富员工业余生活;同时,作为东阳市慈善总会副会长,他时刻不忘慈善,关注困难职工、孤寡老人、贫困学生,组织志愿者参与各类社会公益活动等,为得邦照明树立了良好的社会形象。

大鹏一日同风起,扶摇直上九万里。无论是此前已获得的各种殊荣,还是此次获“杰出企业家”称号,既是对过去的肯定,更是对未来的鞭策。在以后的道路上,倪董将继续带领得邦照明团结奋斗,共创美好未来。(胡媚)

## 公司省级工业新产品和省重点高新技术产品开发项目顺利通过验收



11月8日,得邦照明工程塑料事业部召开了省级工业新产品鉴定验收会,会议由东阳市经信局副局长周德松主持召开,公司相关领导和研发工程师出席了会议。

来自浙江工业大学钟明强教授等五名专家对我公司承担的四项2016年省级工业新产品“高强度玻纤增强PBT/

ASA合金材料”、“高寒环境用高铁复合材料”、“无卤阻燃尼龙导热材料”、“A60球泡灯高雾度光扩散材料”和一项2014年省重点高新技术产品开发项目“高光泽永久型抗静电尼龙工程塑料”进行了鉴定验收。

与会专家详细听取了研发工程师对项目情况的汇报,并查阅了相关资料,经过专家的细致评审,一致认为四个产品一个项目资料齐全、完整、规范,符合鉴定验收要求,产品技术水平均达到国内领先水平。(工程塑料事业部 刘帅)

## 得邦照明“垃圾分类、美丽工厂”试点工作获市总工会高度认可



11月18日,东阳市总工会“垃圾分类、美丽工厂”建设美丽乡村现场推进会在得邦照明召开,东阳市总工会党组书记、常务副主席陈金彪,横店集团工委主任徐长征,得邦照明总经理杜国红出席会议,来自东阳市各乡、镇工会组织及规模以上企业的110余名工会负责人参会。

公司总经理杜国红及工会负责人分别向与会人员介绍了得邦照明垃圾分类工作的开展情况,并作了工作成果和先进经验分享,同时,来宾们还实地参观了得邦照明工厂。经过全方位、多角度的感受,得邦照明垃圾分类工作获得了

市总工会和与会人员的高度认可。

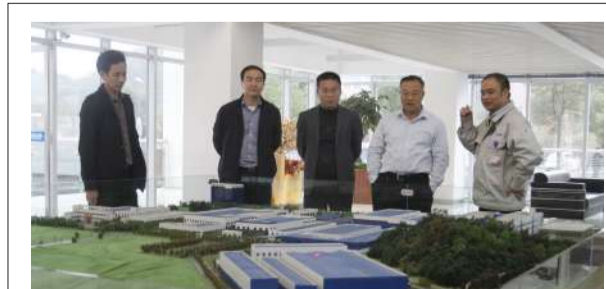
对于公司在开展垃圾分类工作后发生的显著变化,陈金彪主席给予了“思想认识好、推进举措好、设施投入好”的“三个好”评价。得邦照明干净整洁的厂房厂貌,有序排列的四色分类垃圾桶,贴心的垃圾分类常识普及,都令来宾们印象深刻,赞叹不已,无一不展现了得邦照明在垃圾分类工作上的提升。陈金彪主席表示,得邦照明在“垃圾分类、美丽工厂”试点工作中体现了企业特色,值得学习和推广。

2016年,市委市政府把垃圾分类处理作为重点工作进行谋划推进,6月,得邦照明被市总工会确立为东阳市“垃圾分类、美丽工厂”试点单位。得邦照明多年来始终坚持投入改善员工的“四个环境”(工作环境、生活环境、活动环境、学习环境),自接到市总工会和横店集团工委部署后,公司借东阳市“两美”建设、五水共治、横店城市风貌提升等东风,迅速进行响应,专门成立了垃圾分类工

作领导小组,由总经理亲自挂帅,工会主席全力投入,制定了明确的实施方案,以“三全”(全范围、全时段、全员)为工作原则,以“四化”(即洁化、亮化、序化、绿化)为切入点,分区域、分种类签订卫生管理承诺书,开展一系列学习、宣贯和评比活动。同时加大硬件设施投入,改善垃圾存放场所,做到减量化、资源化、无害化处理,着力推进和建立分类投放、分类收集、分类运输、分类处理体系,实现环境效益、经济效益和社会效益的同步发展。历经五个多月的集中治理,公司垃圾分类工作取得阶段性成果,为后续美丽工厂工作的推进打下良好基础。

面对赞许,公司总经理杜国红表示,这既是市总工会和横店集团工委对得邦照明的认可和支持,更是领导和各界朋友对得邦照明的鼓励和鞭策,得邦照明将持之以恒,持续建设美丽工厂,创造更加舒适的企业环境。

(许珊珊/文 胡媚/摄)



11月15日,瑞金市市委常委、宣传部部长伍春华,瑞金市旅游局局长赖裕军,瑞金市旅游开发公司董事长刘春华一行在公司副总经理聂李迅的热情接待下来公司参观。并开展了座谈会。

在座谈会上,聂总向伍春华一行介绍了公司的概况和发展史。伍春华表示,得邦照明在业内的实力大家有目共睹,希望以后能有更多的合作机会。(胡媚)



# 职业生涯第一步,你走好了吗?



近日,人力资源部组织开发和工程职能的2016年应届生进行了大学生阶段成果发表会,旨在检核入职3个月内新员工的学习成长情况,以及时调整大学生培养课程及方法,帮助其更好的成长历练,顺利完成工作角色的转换。

本次发表会源于2016年7月正

式启动的大学生导师制培养方案,该方案暂以开发和工程职能的应届生试点推行。针对关键岗位,人力资源部与相关主管共同商讨培养周期,明确不同阶段的技能标准要求,并制定《岗位技能进阶课程表》。根据培养方案,大学生入职一个月内,部门为其指定一级导

师、二级导师,提供针对性的《大学生个人训练计划表》,以帮助其明确学习计划。

发表会分开发和工程两场进行,24名大学生及其一级导师、二级导师参加会议。应邀参加的评委有总经理助理陈欣平、陈玉燕,人力资源部部长薄倩,横店光源事业部副部长赵宇飞、工业化部副部长王帅、开发部经理陈亮、副经理徐国栋以及室内灯具事业部经理陈劲松。发表会中,评委们针对发言的大学生给予了犀利而中肯的点评,但与此同时也看到了大学生的成长及导师的悉心培育。通过发表会,大学生感受到公司对新人成长的关注,对自身的不足及定位有了更清楚的认识;导师也更加清楚肩负的职责及大学生日后的培养方向。

当然,过程并不是最重要的,总结后的改善才更值得期待。未来的路很长,集中学习交流的机会很多,我们各方也依然存在继续学习改善的空间。期待着年轻向上的大学生们不断成为更好的自己,与得邦携手共建更好的未来!

(人力资源部 蔡敏)

# 公司举办职工钓鱼比赛



11月13日,正值初冬,选手们用自己精湛的钓鱼技巧和向上的精神风貌演绎了一场精彩的钓鱼秀。比赛进行至12时正式结束,经过4个小时的角逐,瑞金光源事业部灯管制造处的吕跃滨摘得头筹,横店光源事业部工程处的赵宇飞名列第二,专业灯具事业部灯具生产处的张大领位列第三。周红、韦中伟等7名钓鱼选手分列第四至第十名。

本次钓鱼活动不仅能陶冶情操,丰富大家的业余时间,更为得邦钓友们分享钓鱼经验搭建了良好的平台,让大家在繁忙的工作之余放松心情,共同度过了一个愉快的周末。

上午8时,比赛正式开始,参赛选手们各就各位,在鱼塘前摆开阵势,打开钓竿,挂上鱼饵,纷纷抛竿起钓。在比赛中,选手们选用了玉米、蚯蚓、自拌饵料等不同饵料,吸引鱼上钩。除了饵料,选手们也选用了各自的垂钓方式,或站或坐或蹲在鱼塘前,相邻的选手们还不时地交流心得,切磋技艺。每当有选手钓到鱼时,都会让现场热闹好一阵。

(黄炜煜/文 张晓芳/摄)

## 技能比武 促进员工技能提升

为提高车间线体各关键岗位员工的操作技能和质量意识,形成“赶学比超”的团队氛围,为后续关键岗位多技能工储备提供有利条件,同时为公司员工提供荣誉的平台,室内灯具事业部于11月21—22日举办了“焊锡、涂胶技能比武”活动。

此次技能比武大赛分两天举行,由工艺、品质、现场三人一组为评委小组,对比赛严格把关。赛前,由相关负责人到车间进行宣贯,鼓舞员工踊跃参与其中,然后进行分项比赛。焊锡为单人比赛,涂胶则是两人一组,比赛时长都为1小时,以哨声为准,且比赛过程中不良品应放在

岗位相应的不良品料盒里。比赛一开始,现场就进入了紧张激烈的气氛中,戴着防护用品的焊锡选手和涂胶选手在有条不紊地操作,一个个关键步骤早已牢记于手,动作娴熟。评委们则站在选手身后,为他们的表现打分。每一个小小的操作细节,都有对应的分数评判标准:操作手法是否按照工艺文件操作;每个产品的质量是否合格;成品、半成品、不良品是否进行分类……

“比赛很紧张、很刺激,一个小时的时间说长不长,说短不短,而且此次比赛评的是谁的合格率高,所以跟同事在比产量的同时也要注意产品的质量,很考验人。也

让我意识到了自身的不足,还应该向其他人多学习啊。”参加完比赛的一位员工告诉记者。

此次技能比武的成绩已然不重要了,能够让员工们在同一平台上一起交流,“比”过硬的技术和挑战自我的激情,“学”对手的长处,改进自身的短板,“赶”完善自我、永争一流的工作水平,“超”越自我,形成积极向上的团队氛围。比武结束后,获得好成绩的选手们拿到了属于自己的证书及奖励,在今后的工作中,希望这种好的质量意识、效率意识、协助意识能传递到每一位员工中。

(胡娟)

## 开展消防演练 提升安全意识



11月13日,公司结构部件事业部在保卫科的组织下进行了一场消防演习,提高员工灭火、疏散、自救能力,使员工在演习中受到锻炼和教育,进一步增强员工的消防安全

全意识,使预防为主,防消结合的的方针在公司得到更好的贯彻落实。

演习前,保卫科人员已向大家讲解消防安全常识。演习中,首先

考验的是员工正确听辨报警声以及面对突发事件的逃生自救能力,“滴滴滴……”随着一声声火灾警报声的响起,员工用手或湿毛巾捂住口鼻在安全逃离通道上经由相关人员的指导有序地撤离火灾现场,并迅速向安全区域聚集。基础的逃离自救能力演练过后,保卫科人员教授员工如何正确使用干粉灭火器和火灾扑救的方法,并让每位参加演习的员工都能亲手操作灭火器,这样大家能对灭火器的使用能有更切实的了解。

组织本次火灾事故应急演练,增强了员工的消防安全意识,熟练使用消防灭火器材,提高对火灾扑救工作的组织能力和处理能力以及在处理突发事件过程中的协调配合,做到在发生紧急情况下,能够迅速有效地、有序地开展救援工作,把事故危害减少到最低程度。

(胡娟/文 王群杰/摄)

## 横店光源事业部组织“6S活动改善”评比活动

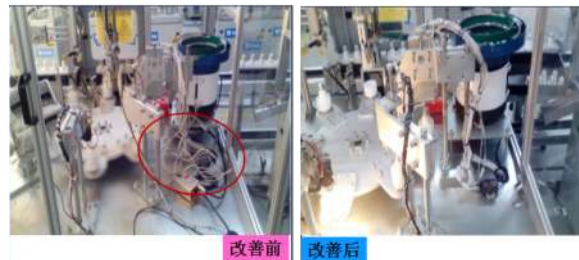
为提升员工的素养,在工作中能找出改善源头,加深对6S中清扫的概念,提高员工对设备的维护能力、团队协作能力及综合素养,横店光源事业部开展了“6S活动改善”评比活动。

比赛的前期,我们的现场专员在车间对活动进行宣传,组织动员大会,讲解标准,使员工都能激情高涨的参与进来。对报名参加的员工,以车间为单位进行分组评比,每组专设小组长、点检专员,保证了点检结果输出的公平公正。此次评比周期长,点检专员分持续项和改善项项目,每周对线体进行检查,如:设备上有没有灰尘,设备有没有及

时修理,线体是否整洁,员工的操作手法是否规范……每周公布线体的成绩,并将成绩进行累计汇总。线长则会针对每周的成绩,安排每周一次的回顾会议,对本周的不足以及下周要增加和注意的事项进行分讲,让员工意识到自己和别的组相比还需要努力改进的地方,互相学习。

从评比活动开始到现在,很快3个月过去了,参赛的员工表现都很不错,并且通过这次活动,员工在平时中对6S有了更深一步的了解,除了提高操作手法和现场管理的规范化,还能增强员工的团队意识和对设备的维护意识。

(徐新胡娟)



图为此次评比活动中改善的一个点



# 喜报!

11月中旬,公司针对现有员工宿舍开展了住宿满意度调查,通过大量的前期调研工作,我们梳理了目前员工宿舍较为突出的几个问题:

1、设施不够完善:四合集体宿舍没有独立卫生间、宽带网络等,需增加独立厨房或公共厨房;

2、人员拥挤:6人一间;

3、夫妻房或单间、标间房源不够:因双职工夫妻房或双人间房源太少,申请难度大;

4、停车难等等。

调研结果得到了公司高层领导的高度重视,第一时间召集相关人员共同商

讨解决办法,制定了改善方案。从现在开始,以上问题将逐步被解决!

根据方案,改善工作分改造现宿舍和扩建新宿舍两步进行,同时将进行一系列调整:

## 一、改造

1、对四合宿舍现有1-6单元阳台进行改造,增加独立卫生间,分期逐步完成;

2、增加1-6单元公共厨房数量,满足部分员工烧饭问题,预计在3月份前完成;

3、所有的房间增加WIFI,免费使用,预计在3月份前完成。

## 二、扩建

1.在四合宿舍现有空地上新建一座“6+1”式宿舍楼,预计2017年第4季度投入使用;

2.第1层为架空层,用于停放员工的机动车和非机动车;第2-7层为住宿层,共设单间及一室一厅户型共366个房间;

3.标配独立卫生间,选配独立厨房(如不需要厨房就做阳台);

4.所有房间全部配备空调、WIFI。

## 三、调整

1、将1-6单元6人间调整为4人间或双人间或单人间,住宿更宽敞(年前因中介员工较多,房源紧张,年后中介离职后,每

间人数将根据实际情况进行及时调整);

2、双职工夫妻房的人住条件计划从入职一年缩短为半年,让更多双职工有一个安心的居住环境,不需在外租赁,在公司内部宿舍为员工提供更加舒适的环境和齐全的设施。

据悉,整个工程预计投资超2500万元。如此重大的决定,从开展可行性研究,到现场勘察、成本核算、工期预估,再到方案确认,仅仅用了20天的时间!足见公司对员工福利的关注。后续关于员工管理、工作、生活、福利等问题,公司也将结合员工建议进行逐步改进,用心提升员工满意度! (办公室)

## 横店光源事业部 组织了关于2017年 关键任务和活动事项讨论会

## 横店光源事业部开展稳定效率宣贯会

年关将至,归心似箭,为了稳定员工的情绪和生产效率,让员工在最后关头也能够依旧激情昂扬的投入到工作中去,横店光源事业部对每条线体员工都进行了宣贯会。

在宣贯会上,不仅告知员工年前每周都会举行各式各样的小PK赛,让大家在一成不变

的工作状态中得到点乐趣,同时也能激发员工的工作激情,PK赛的结果会在车间看板上及时更新,每周达成目标的线体,每人都会获得小奖品;还让他们知晓员工福利、宿舍硬件条件等政策已经提上高层讨论会,在明年会对现今存在的不足和不合理的地方进行修改,

让员工感受到领导对他们工作、生活等方面的重视。

通过本次宣贯会,能够让员工感受到公司对他们的关怀,希望员工在最后不到2个月的时间内都能够进入全力以赴的冲刺阶段,对“明年会更好”充满希望!

(横店光源事业部 徐新)



11月16日晚,得邦照明足球队与Peter Lu带领的飞利浦足球队在光明球场进行了一场激情四射的足球友谊赛。



对员工来说,休息时间能去趟电影院看场电影,未尝不是件高兴的事儿。11月25日,公司按照每个部门的需求,给员工发放了电影票,让员工在闲暇时刻能和亲朋好友一起看不用排队买票的电影。

12月2日下午6点,在TP培训教室召开了2017年关键任务和活动事项讨论会议,会议人员包括经理、科长、现场专员、计划专员、统计员、线长等40余人。

会议正式开始后,首先由制造处经理史春玲主持了2017年关键任务和活动事项展望,并宣布了会议讨论纲要,随后大家进行了热烈的讨论。

参会人员随机分组,以小组讨论的形式展开。每个人根据自己的工作岗位和工作职责发表自己的看法。老前辈们分享着自己的经验,新人们不断地挖掘

出新的想法和创意,很快四十分钟过去了,每组两张A1的白纸都被记录的满满当当。随后每一组选派代表上台阐述各自小组讨论的结果,每个代表的激情演讲都获得了热烈掌声。

会议结束,大家还意犹未尽的讨论着,新生代得邦人的想法得到了与会人员的一致认可。通过此次会议,加强了各个车间之间的交流,提高了员工的工作积极性,展现了新一代得邦人的新生力量,为横店光源事业部2017年的工作开展提高了良好的基础。(横店光源事业部 王艺棚)

### 各位得邦同仁:

大家好!

现接到东阳最新政策,实行职工医疗保险个人账户家庭共济,有关政策通知如下:

1、起始时间:2016年12月1日;

2、个人账户历年结余可用于自己、配偶、子女、父母的医疗保障费用(可授权一个或多个使用);

3、上述人员必须是参加东阳市基本医疗保险(农村医疗也可);

4、个人账户与亲属绑定后方可实现共济。办理授权绑定渠道有社保服务大厅自助服务终端、定点医疗机构;

5、办理时须持本人及亲属

双方的社会保障卡,并如实提交与亲属之间的相互关系证明;

6、解除绑定时,本人或亲属只需持社会保障卡即可解除授权关系(办理地点同“4”);

7、个人账户历年结余资金也可为其本人、亲属购买商业健康保险;

详细信息请登录: <http://www.dyrls.gov.cn/module/news/displaynews.aspx?id=1572>

### 注意事项:

1、享受特殊病种、慢性病种门诊待遇、离休、二乙等特殊人员账户不能用于家庭共济;

2、同一时间仅能接受一个授权人的共济,如需接受其他人的授权,须先解除当前授权再重新绑定。



# 美丽工厂 美丽得邦

公司“垃圾分类 美丽工厂”的建设工作初见成效，并得到了市总工会和社会各界的广泛认可。下面小编带大家一起走遍得邦的角角落落。

## 洁化



生产车间



宿舍楼一角



舒适大气的测试中心



员工娱乐的活动室



公司干净的食堂外围



自动化车间

## 亮化



公共照明夜景



美丽漂亮的得邦总部大楼



东阳得邦行政楼夜景



得邦工程塑料夜景

## 绿化



办公区外围



车间外围



九人制标准足球场

## 序化



整齐的车棚



爱心自行车



无人状态的车间



马路边整齐停放的车辆



车间一角的清扫工具摆放的也很有秩序