



## 荣耀见证成长 梦想成就未来



3月23日下午, 东阳市工业经济与科技创新大会在东阳剧院召开, 东阳市四套班子领导出席会议。会议表彰了东阳市2016年度东阳市工业经济和科技创新的各类先进企业。得邦照明在本次大会收获6枚奖牌, 包括“巨人企业”1枚、“纳税十强”1枚、“政府特别奖”3枚、以及“2016年度东阳市科技成果奖”1枚。董事长倪强代表得邦照明在会上作了表态发言。

2016年, 面对照明行业整体出口下滑幅度超20%的严峻形势, 得邦照明克服了行业环境带来的负面影响, 逆势上行, 全年实现销售收入32.26亿元, LED照明产品出口排名稳居行业前三, 综合实力保持行业前列。

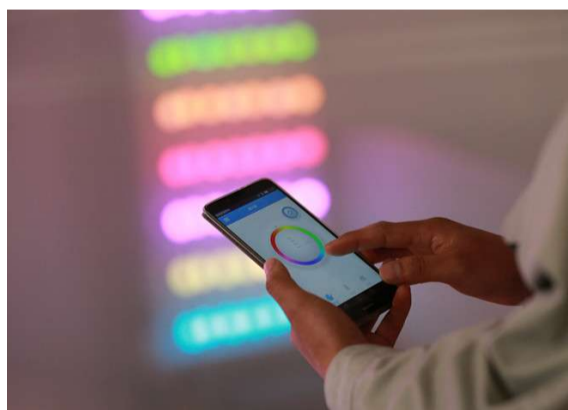
东阳市委副书记、市长姚激扬在会上表示, 用“飞速发展”来形容

得邦照明近年来的表现一点也不为过: 2011年, 得邦照明在纳税百强榜排名23位, 全年上缴税费2640余万元; 到2016年, 公司的纳税排名已进入全市第五, 上缴税费2.2亿元, 五年来增长了近十倍。是企业不断加大创新和科技投入, 让企业步入了发展的快车道, 赢得了客户和市场的认可。

董事长倪强表示: 得邦照明将以2017年为新的起点, 围绕横店集团“千亿级集团, 百亿级产业”的目标, 结合自身的战略规划, 抓住成功登陆资本市场的发展契机, 持续加大工业投入和科技创新, 追逐“工业强盛”的横店新梦, 尽早实现百亿级企业的目标, 与全市上下一共共创“现代化工业强市”的美好未来。

(许珊珊/文 张晓芳/摄)

## 得邦照明再获多个科技奖项



近日, 东阳市政府公布了“2016年度东阳市科学技术奖”名单, 横店集团得邦照明股份有限公司多个项目获奖。

得邦照明坚持以科技创新提高企业核心竞争力, 拥有一流的产品研发团队, 结合市场前景, 探索技术前沿, 近年来在智慧照明领域的研究也初见成效, 2016年涌现了许多优秀的科研项目。

其中“基于Mesh组网技术的LED蓝牙灯”项目获得了“2016年度东阳市科技成果奖”, 同时在“2016年度东阳市科技进步奖”评选中, 该项目获得了一等奖, “悬空设计的应用正反双向菲涅尔折射技术LED灯”项目获二等奖, “BLBO1智能红外感应报警LED灯”和“G4-TP120-DIM-A19智能温控可调光全方向LED灯”两个项目均获三等奖。

## 瑞金光源获赣州市政府“主攻工业成长型企业”表彰

3月14日, 赣州市工业暨开放型经济工作会议召开, 会议由赣州市委副书记、市长曾文明主持, 省委常委、市委书记李炳军等领导出席会议, 赣州市委常委、统战部部长彭业明宣读了表彰文件。

2016年瑞金光源以公司战略为轴心, 积极

转型, 产值和纳税均获得了大幅的增长。2016年实现企业产值4.9亿元, 纳税2900万元, 年度增幅均在40%以上, 获得了赣州市政府和当地社会的充分认可和好评, 在本次干部会议上获得“主攻工业成长型企业”表彰。

(瑞金光源事业部 陈巍)

## 多名员工受公司记功嘉奖

为了贯彻落实公司“全面降低企业成本, 全力打造竞争优势”的精神, 由照明控制事业部工程处工程师罗小松主导的烙铁锡渣回收项目, 不仅有效的为公司节约了成本, 且项目也具备可持续性推广性, 受到公司认可。

在该项目实施过程中也涌现出了一批项目配合执行的优秀者, 其中横店光源事业部光源LED三车间虞山花以及照明控制事业部LE车间田元表现尤为突出, 为了鼓励他们积极思

考、勇于改进的态度以及高度配合项目执行的精神, 公司对工程师罗小松给予记小功一次, 员工虞山花、田元记嘉奖一次。

希望通过此次案例, 每一位得邦人都能意识到进一步解放思想的重要性, 勇于开动脑筋, 进一步创新理念、思路和招法, 敢于打破不合时宜的陈规陋习, 突破阻碍发展的体制机制, 让创新的活力在“得邦”这片舞台上充分释放。

(横店光源事业部 徐新)

## 公司高效电子节能灯及LED灯具项目通过验收

3月13日, 受省发改委委托, 由东阳市发改局牵头组织在得邦照明召开了项目验收会, 对我公司承担的“高效电子节能灯及LED灯具”项目实施验收, 市发改局副局长虞富强, 市财政局经建科科长卢海峰以及来自中国计量大学的金尚忠教授、来自浙江省医疗器械检验院的贾晓航工程师等4名专家参加验收, 公司副总经理吴一新与项目相关负责人出席验收会。

会议成立了项目验收组, 验收组听取了项目的验收总结汇报, 并

进行了现场查看和认真讨论, 认为通过建设, 该项目节能灯产品技术性能显著提升, 光效比美国最新版能源之星要求提高20%以上, 整灯实现无铅化, 各种灯管汞含量低于1.2毫克。所生产的节能灯和LED产品投入市场使用后, 可年节约标煤2万吨以上。项目建设完成后, 生产状况良好, 产品经用户使用反映良好。

验收组认为, 该项目环保、基建、消防、档案等已按要求完成单项验收; 经审计, 项目投资到位,

财政补助资金使用符合国家有关规定; 项目已完成了批复的主要建设内容和目标, 同意通过验收。

(胡媚/文 张晓芳/摄)



# 梦想成真是那样的幸福



一直以来，横店集团坚定不移地高举“四共”旗帜，满怀信心，追逐“工业强盛、文化领先、城市优美、百姓幸福”的横店新梦。加快横店通用机场和杭温高铁建设，构建一个空中、高铁、轻轨和公路组成的立体交通网络，让东阳百姓、让横店百姓在家门口坐飞机、乘高铁出行，是实现横店新梦中“百姓幸福”的重要举措。

2017年3月9日上午9点45分，在温州市永嘉县东城街道长源村，随着现场的礼炮响起，开工声令下，焦坑隧道洞口的大型施工机械和工人们开始作业，标志着杭温高铁正式开工建设。

横店集团董事长、总裁徐永安，董事、副总裁徐文财、胡天高，副总裁杨夷平等共同见证了这一具有划时代意义的历史性时刻。

据悉，由横店集团和温州市政府共同发起的杭温高铁项目是国家社会资本投资铁路建设示范项目、国内唯一一条列入“第一批混合所有制改革企业试点”的铁路。从酝酿提出，到前期研究，到规划审批，再到可研评审通过，申报工作经历千辛万苦。

目前，横店集团组建了杭温高铁项目推进工作小组，配合专业咨询机构共同研究编制项目PPP实施方案，同时，

筹组SPV公司的工作正在紧锣密鼓的进行当中。

杭温高铁设计行车时速350公里，项目总投资390.1亿元，预计2021年竣工。根据规划，新建杭温高铁北起杭州西，南接杭深铁路永嘉站（温州北）至温州南，线路途经杭州、金华、台州、温州等4市9县（市、区）。东阳段总长度约39.77公里，总投资72亿元，横店站是杭温铁路中间站，设于东阳市横店镇槐堂村附近，距离横店镇区约6公里，东阳市城区约7公里。届时，市民到杭州、温州的旅程，都将缩短至半小时左右。

杭温高铁的建设对于完善国家高速铁路运输网络，增强区域干线高速铁路网，构建浙江省1小时交通圈，形成杭州与温州间最为便捷的客运通道，实现沿线旅游资源开发，促进沿线经济社会发展具有重要意义。

该项目得到了国家发改委、中铁总公司、省委与省政府、东阳市委、市政府的强力支持，项目列入国家《“十三五”现代综合交通运输体系发展规划》《中长期铁路网规划》，横店百姓盼望了几十年的铁路梦终于实现。

横店，是一个创造梦想的地方；横店，更是一个实现梦想的地方。我们为横店新梦的不断实现而喝彩！

（许珊珊）

# 横马开跑在即 志愿者整装待发



2017横店马拉松赛事即将到来，在得邦照明跑步爱好者积极报名参与比赛的同时，更是涌现了一批优秀志愿者，为横马赛事保驾护航。与往届不同的是，本届得邦志愿者有不少人都是参加过两次横马赛事的“老人”了，对志愿者工作有着丰富的经验。

3月30日下午，集团总部特组织横马赛事相关负责人莅临得邦指导工作。公司各部门志愿者代表认真学习相关经验。工作人员向志愿者介绍了本届横马赛事概况、赛事的起终点各功能区分布状况以及作用、志愿者各岗位职责等，并从志愿者工作日程安排、人员分工、任务分配、运动员材料检查、物资发放及流程五个方面介绍了赛事期间志愿者需要注意的问题。通过此次培训，志愿者们了解到了具体工作内容，在正式上岗时，得邦人将用饱满的服务热情、优良的工作作风为本次赛会添彩。

（黄炜煜/文 张晓芳/摄）

# 因循守旧 or 拥抱变化 新征程上的一堂课引发的思考

“企业上市后，你们是否有更高的创业激情？你们想成为什么样的角色？”“作为团队负责人，如何提高组织绩效，怎么样做到群策群力”……

3月17日下午，得邦照明组织了“知识型人才能力及组织绩效双提升”微论坛。面对论坛主持人和授课讲师的提问，公司的中高层管理人员陷入了深深的思考。

论坛以启发式教学和互动游戏的方式，向大家介绍了分析人才、认知人才的方法和工具，提升创新性人才效能的方法和流程，萃取优秀经验的技巧和快速复制传播的途径和方法等知识。

公司近年来注重提高员工专业能力，力求通过强化员工综合素养，提高企业核心竞争力。在加强基层员工培训基础上，公司接下来将着重对中

高层管理人员开展素质提升训练，引导他们的思维模式由“应该这么做”向“为什么这么做”转变，激发他们

的主观能动性，使得企业的管理效能最大化。

（曾传飞/文 张晓芳/摄）



# 无偿献血 传递人间温暖



为进一步弘扬社会主义核心价值观，充分展示得邦照明良好的社会形象和责任感，3月29日，公司组织员工在厂区内参加无偿献血活动。

上午9时，东阳市红十字会采血车准时到达公司，此时已有部分员工在现场等候。在医生的指导下，大家认真填写献血登记表，量血压、抽血化验，通过化验，共52名得邦员工成功献血。此次活动得到了广大员工的积极参与，参加活动的既有长期坚持

献血的老员工，也有第一次参加献血的青年员工。医院医护人员向大家详细介绍了献血流程，普及献血健康知识和积极意义，大家学习后，不少之前略显紧张的员工便消除了思想顾虑，轻松完成了献血。

长期以来，得邦照明积极鼓励员工参加无偿献血、寒衣送温暖、扶贫帮困、爱心助学等系列社会公益活动，向社会展现了得邦人博爱的胸怀，也体现了得邦员工高度的社会责任感。（黄炜煜/文 张晓芳/摄）

# 踏青烧烤 感受春天

3月11日上午，天气由雨转为了阴天，横店集团得邦照明股份有限公司党总支组织党员到东岷峰踏青，让企业的党员们在大自然中过了一次有意义的组织生活。经过前期的充分准备，精心安排了此次出游行程，有30多名企业党员代表参加了踏青一日游活动。

一路上党员们个个精神奕奕，畅聊国家大事，好不热闹。到达活动地点后，他们不禁兴奋不已，充满着朝气蓬勃的春的气息，感受着拂面春风和摇曳生姿的花朵，放松忙碌杂乱的心情，尽情享受大自然的馈赠。感受到了大自然的气息，党员们分六组进行了烧烤比赛，评选出了最美烧烤王，同时大家也通过趣味活动来增加互相间的交流，活跃了现场的气氛。

此次活动不仅促进了党员之间的联系和交流，使他们的生活能更加充实，感受到党组织的关怀，也进一步提高了党组织的凝聚力和向心力。活动取得了很好的效果，党员同志们在工作之余踏青参观，舒缓了工作压力，也放松了心情，陶冶了情操。

（胡媚/文 张晓芳/摄）



# 生命不息 运动不止

## ——2017横店“得邦照明杯”九人制足球春季联赛



3月22日，为进一步促进横店镇足球事业健康有序发展，2017横店“得邦照明杯”九人制足球春季联赛正式拉开战幕。本次赛事由东阳市横店足球协会主办，横店集团得邦照明股份有限

公司承办。赛事吸引了包括得邦照明队、集团企业联队在内的六支队伍，旨在为本地足球爱好者提供一个交流切磋的平台。

得邦照明作为东阳市横店足协的发起单位之一，长期致力于

发展横店镇足球事业的各项活动，为本次赛事全程提供比赛场地及相关后续服务，与此同时，公司组织的得邦照明队也积极参与了本次春季联赛。

22日晚，伴随着国歌声的响起，赛事首战正式拉开了大幕，对战双方分别是得邦照明队与闪电队。赛场上，队员们激烈拼抢，尽情发挥球技，抢断、过人、射门、扑救……精彩场面一个接一个，大家你追我赶，奋力驰骋，大有“球场争锋，舍我其谁”之势。场上比赛进行的如火如荼，场下的加油声此起彼伏，每位观众都尽自己最大的能量，为队员们鼓劲助威。

本次赛事预计为期45天，剩余的比赛将在之后陆续进行，让我们拭目以待。（黄炜煜/文 胡媚/摄）



# 三八妇女节 半边天的风采

三月，阳光明媚，生机勃勃，到处都洋溢着浓浓的春意。在这春暖花开的日子里，我们迎来了一年一度的“三八”国际劳动妇女节。为了让得邦照明全体女性同胞们轻松、快乐地度过一年一度的三八妇女节，公司举办了“三八”妇女节趣味系列活动，获得了公司广大女职工的积极响应和参与。

3月8日下午，公司的女员工们可是乐开了怀，因为丰富多彩的节日活动在光明球场等着她们。大家按照事业部、部门依次组好参赛

的队伍，待裁判宣读完比赛规则后，现场锣鼓齐鸣。齐心协力正在紧锣密鼓地进行着；另一边的拔河比赛进展得也是如火如荼，看的围观群众们惊心动魄；再往跳绳那边看去，只见一根粗长的绳子上下摆动，人们跟着绳子的摆动有规律、有秩序地上下跳动……比赛中团队协作可不能少，大家有不放弃的精神、一起拼搏，才能在拔河中占得先机；团队有默契，掌握技巧，才能在跳绳中将失误降到最低。大家在一起开开心心的参加活动，还能有丰厚的奖品可以

拿，这个妇女节过得真是快活。

在公司，不管是基层员工还是干部骨干，女员工的人数都占有一半多。组织此次活动，不仅丰富了女职工的业余生活，缓解了紧张繁忙的工作压力，更重要的是促进了友谊，加深了感情，使各位女职工充分感受到了节日带给她们的喜悦和快乐，为女职工身心健康办了实事、办了好事，同时激励大家以更加饱满的热情、最佳的工作状态创造新的业绩，极大地增强了公司的凝聚力和向心力。（胡媚文/摄）



一声锣响，比赛开始了



齐心协力，争取做到最好



俗话说得好：跳得高，看得远



工

作

十

年

感

悟

转眼间，我已工作整整十年。十年前，我是意气风发的大学毕业生，是无忧无虑的男生，是心地善良的烟大人；十年中，我恋爱结婚成家立业，是日渐成熟的丈夫，是走过国企，台企，日企，私企的职业人；十年后，我是一个父亲，是踏实奋进的工作骨干，是憧憬满怀的得邦人。

作为曾经的一位职场新人，迄今在职场闯荡已历十年。回首这十年的风雨历程，感慨良多。十年之间，从国企的机械技术员到台资的IE工程师再到如今的工程经理，从大型的制糖机到风扇，再到硬盘，再到照明行业，产品跨度不可谓不大，期间所经历的起起落落，则不足以言道。细细体味在不同性质、不同行业的不同企业中所历种种，汇聚成如下一些话语，与各位共享。

回首过去十年，个中辛酸和快乐只有经历过后才真切体会。加班的烦劳，择业的困惑，面试的尴尬，当然，也有成功的喜悦。我很庆幸，我用了十年的时间完成了自己的职业定位，也提高了综合实力。这并不漫长的十年，却是我生命历程中最美好的十年，我觉得很值，很愿意与大家分享，如果能消除你初入职场的迷茫，那将是我莫大的快乐。

大概分析一下周围的人，但凡那些在职业发展上获得一定成功的人，都有一个共同的特征，那就是在自己所熟悉且擅长的领域，至少精耕细作了10年以上。例如我的前同事Steven、Rocky等人，在风扇行业坚守多年，现在已经完全撑起一个公司的运营管理。而那些在职场上找不到自己位置的人，往往属于每隔一两年换方向，从来没有在某一个方向上深入积累下去。当然，除了频繁跳槽的因素之外，还有另外一个因素，那就是：已经在某一个方向上深入积累，但这种积累属于重复劳动式的，并没有上升，致使职业发展原地踏步。就像我曾经的主管Jeffery说的，工作了5年并不代表你有5年的工作经验，也许仅仅证明你有5年的工作“经历”。当然，这里要排除一类人，这一类人表面

上看似乎跳来跳去，每个公司做不到3年，但是也发展很不错，你仔细研究这一类人，也会发现，虽然他跳槽频繁，但是都在同一领域里跳槽，在不同的公司积累同一性质的工作经验。

我们刚本科毕业时，基本都是22--25岁，认为自己还很年轻，还有资本去弥补各种犯错；但如果你已经到了二十岁的尾巴上，这种资本将不再是你的专利。从大学毕业，到你的而立之年，这个时间已经足够长，让你有足够的机会去了解社会，适应社会，并反思自己的成长。如果把10年两等分的话，前面5年是逐步学习，不断反思错误，不断鞭策自己学习的阶段，后面5年，为了不让你35岁以后的职业生涯变得一塌糊涂，你至少应该在30岁就确立明确的目标，并利用5年的时间去追赶。这可能是你成长最后的最佳时机。错过了这个时机，你已不再年轻，社会也不会再以包容的心态去原谅你的年少轻狂。否则，你多走一步错路，就必定要在以后以十倍的代价补回来。从30岁到35岁，多积累一些厚度，以便让你下半生的职业生涯不要在“假如一切能够重来”的悔恨和遗憾中度过。以下是这个阶段可能会遇到的问题：

### 1. 家庭与责任问题

毕业之后，也许你认为那些棘手问题离自己还很远。但是随着时间飞快地逝去，你会感觉自己在加速变老。有些问题，不管你是否愿意去面对，你的成长阶段决定了你必须承担与年龄相匹配的责任。等你成家了，你需要考虑双方老人的问题，考虑小孩的问题，如果你和你的爱人都是独生子女，将面临着养4个不同生活习性的老人和1—2个嗷嗷待哺的小孩。如果你的职业发展没有赶上对应的生活要求，就会面临着巨大的压力。这种压力之下，是否还有勇气谋求更好的发展？总结一句话：不要在拼搏的年龄选择了安逸。

### 2. 能力与年龄的匹配度问题

虽然用人单位在招聘的时候，会注明多少年的工作经验，但是还需要一轮甚至多轮面试，就是为了避免前面提到的把工龄当成了经验。因为职场上有不少人“工龄”不少，但是能力不行，即能力与年龄不匹配！这样的情况，是无法得到用人单位认可的。造成这种人的原因，一是自己没有目标和发展方向，今天想做IE，明天想做PE，后来又要跳槽IP，每个工作都是蜻蜓点水一样，造成自己似乎什么都懂一点，却都不深入。我们副总经常对我们说的一句话就是：你们懂不懂，就看能不能回答他3个问题。而我们部门大部分人，基本在第2个问题就被问死了，包括我自己不擅长的SMT行业。同样，我的一个部署认为工资低，要辞工。我说：你的生活怎么样，是你的能力决定的，不是我能决定的，别人能拿那么多钱，是凭自己的实力和对公司的贡献获得的。你刚来不到1年，各方面能力差人太远，别人处理设备异常只需要5分钟，你呢，50分钟！你毕业才1年，工作换了3个，如果加上这次离职，就是1年内换了4家公司工作。你的方向是什么？你学到了什么？你换到另一家公司就一定会比得邦好吗？

### 3. 知识结构构建与提升问题

我曾经做了几年的IE工程师，自认为在技术层面已经不错，觉得自己能满足大部分公司的要求，于是准备离职去应聘更高的职位，大约是2009年吧，我去深圳人才市场，面试迈瑞医疗，对方都没有看我的简历，直接问我

做没做过项目，当时我的脑子就一片空白，因为我那时很少系统性的去总结自己所做的事，似乎每天做了很多，但是说不出一个一二，所以注定结局是悲惨的。我相信在职场上做过五六年的人都有这种感受：感觉在具体的操作层面，无论是流程，还是技巧与方法，都能够熟练掌握，但如果从更高层次的角度去看待问题，往往又不知道如何下手。身在职场，不同职位等级的人，所做的事情是不一样的，他们所具备的眼光与思维模式同样也有差别。一个最基础的IE工程师，想着如何维护好现场，如何逐步提升每个机种的效率，降低成本，这是战术层面的东西，也是他的职责所在。但如果一个IE经理这样的角色，还和工程师一样天天想着如何提升某一机种的生产力，那就是他的失职了。也许他应该更加关注整个公司（事业部）的盈利情况，物流情况，交期情况等。每一个企业的运营，都会由战略与战术所构成。大的战略会细分成小的战略，小的战略会细分成一个一个的执行战术，由基层人员去付诸实施，不同层级的人，分别负责不同高度的工作，各司其职，这也是团队协作的意义所在。同样，每一个不同层级的人，也存在不同的知识结构。层级越高，你看问题的眼光和思路就要越高，你的整体知识结构层次也要向上发展和突破，要不然，你的能力永远只能停留在具体的基层操作层面上，不会有大的发展，职位上更不可能有上升。另外，从沟通的层面来说，你的职位越高，你与老板的距离就越近，你与公司最高领导接触的机会也就越多，如果你看待问题的思路无法与老板们保持在高度上的一致性，那么你的能力是无法得到认可的。在这样的情况下，你向上晋升的可能性就微乎其微了，职业生涯也会就此止步。

以上大部分是关于职业生涯规划的话，下面咱谈谈更接地气的工作“经验”：

### 1. 需要有坚持力

最近2年，我参加了3次马拉松（2次在横店，1次在磐安），开始跑的时候，觉得很轻松，但是很快就会有第一次难受，但是坚持了这一段路又能跑很长一段，接下来会遇到第2次难受，坚持过后又能跑一段，如此往复，难受一次比一次厉害，直到最后。其中，大部分人第一次就坚持不下去了，部分人坚持到第2次，最终跑到终点的只有少部分，坚持得越久，离成功就越近。

### 2. 学会做人

新人入职如果只是埋头做事，最后顶多是个兵，当不了将。所谓做人不过就是多笑点，多帮点，多主动点，这些“多”不会让你累死，但是会让你很快能融入这个团队，让大家记得你。多笑，多说，多问，少气，少打听。每个人都喜欢正能量的新人，背后打听和筹划一些扯淡的事儿，是很二的，因为你根本不知道你打听的对象，谁是你领导的对头，也不会知道你打听的问题会怎么被添油加醋的传到谁的耳朵里。所以，做积极正能量的自己。多说几个“我试试看”，少说几个“没问题”以及“我不行”，或许是最好的打开局面的办法。在具体的工作中，如果生产线缺人或者缺少动烙铁的技术人员时，我要求我们工程部人员无论是正常出勤还是晚上加班，我们都全力的支持生产，多一份帮助，就会多一份友谊。

### 3. 学会学习

离开学校并不意味着离开学习，工作是一个社会大学，需要不断的汲取知

识，你的主管没有义务去教你，能从主管或者同事身上获取多少知识，完全靠你自己的本事。不要放过公司组织的培训，既然公司肯花钱去开课，那么学会了，必定对你有帮助。多学习，对自己的未来是一种投资。当我做IE的时候，我培训过GB、PM，当时看来，这些对于IE并没有太大的帮助，但是几年之后，你会发现，这些培训能提升你的逻辑力，能改变你的思维方式，随着职位的不断变动，各项培训带来的隐性优势就会逐步体现。我听到过很多员工说学校学的东西和公司的培训没有用，因为他们认为学了不及时用就忘了，其实用心学过的东西就像我们儿时吃过的东西一样，也许你不记得你儿时吃过的多少水果，但是这些吃过的东西已经融入你的身体，默默地支撑着你的成长，同样，学过的东西已经融入你的大脑，默默地支撑着你的思想。

### 4. 学会忍受

你的工资永远比你付出的要少，这样公司才能有更大的盈利，所以不要有心理不平衡。觉得工资太少的时候，想想自己有多少资本。没有足够的资本，就好好工作，因为你获取工资的同时，也获得了工作经验和知识，这个是无价的“工资”。

### 5. 学会总结

我会时不时的问工程部的人员，今天做了哪些事情？这个月有哪些收获？目的就是让他们能不断的总结自己，没有总结就很难巩固自己的新知识，成长就会慢。所以总结是提升自我最必要的条件之一，当然，学会概括、总结，你要面临的，也许你的感性思维会越来越萎缩，但是你的逻辑和条理性会很好。

### 6. 守住自己的嘴巴

每个人都有自己的雷区，不要不小心闯入。更不要在他人的面前评论别人的是非。职场不是朋友圈，一些在你看来无关痛痒的话题，也许是对方的雷区。

### 7. 要有忍耐力

每个领导都有各自的短板，做领导的位置承受的压力也一定会不一样，不要在他脸色不好的时候还去磨叽，即便是这样，当炮灰也是在所难免。领导迁怒于你，那是他自己的问题，你在没有成长之前能做的也只有忍耐。如果有可以包容你的领导，并且学到了他的所有，那么离取代他的日子还远么？相反，受不了委屈，还没本事的人，你怎么可能指望自己升职呢？遇到脾气不好的领导，只听他有用的话就可以了，不必太过计较。

### 8. 适应领导风格，弥补他的不足

每个人都会有各自的风格，每个人都会和自己风格相同的人亲近。性子急的人喜欢反应迅速的人，强势的人喜欢第一时间去执行的人。所以短时间内快速适应你领导的做事风格，是合拍的第一要素。如果对方是一个急性子，和你要一份资料，你偏偏是一个慢性子，隔了一天才给，那估计你留不下，且会死得很惨。配合领导的风格只是第一位，弥补他的不足才是一个下属存在的价值。急躁的人很容易不注意细节，慢性子的人计划执行力一定会不强。你所能做的就是依据这些帮性子急的领导把控细节，提醒慢性子的领导他的日程安排。做不做是他们的私事，但是领你的人情是一定的。做下属不能为领导分忧，那你就永远只能做一个下属。

以上部分文字摘录了别人的文章，给刚毕业不久的同事们一些启发，希望对大家有一定的帮助！

（照明控制事业部 高运明）