



官方微信 扫一扫



战胜自我 追求卓越

横店集团得邦照明办公室主办 2017年5月31日 星期三 农历丙申年五月初六 第97期 月刊 (内部赠阅)

感恩有你 共创未来！ ——得邦照明2017年合作伙伴大会顺利召开

5月26日，横店集团得邦照明股份有限公司“感恩有你 共创未来”2017年合作伙伴大会在横店国贸会堂顺利召开。大会邀请了得邦照明供应商、客户代表同聚一堂，共商未来。

得邦照明1996年底成立，20年来，企业伴随着照明行业的成长而成长，伴随着照明行业的变化而转型，走过了从纯手工电子镇流器装配车间到专业的照明控制器制造商，从单一的节能灯产品龙头企业到包括节能灯、LED球泡、射灯在内的综合性光源产品龙头企业，从

单一光源产品制造商向整体灯具提供商乃至智能照明方案解决服务商转变的发展之路。目前，企业的综合实力已位居行业前列，销售市场横跨北美、欧洲、亚洲、拉美等地区，可谓是全球性绿色照明产品制造商。今年3月30日，公司成功上市。

董事长倪强表示，当前，公司正努力实现“从光源产品制造龙头企业到综合性照明制造龙头企业”和“从‘照明制造’单核模式向‘照明制造+服务’双核模式”的转型发展。我们将坚持

“与时俱进、团队协作、信守承诺、止于至善”的核心价值观，努力打造公开、公正、协作共赢的合作平台，与合作伙伴携手发展，实现共赢。

举办此次活动，既是为了感谢合作伙伴的支持，更是为了增进双方的了解与信任，促进今后的友好合作。

大会期间，公司管理团队分别就企业的发展战略、品质管理、供应链管理、产品架构等主题与来宾进行了专场交流。

大会还为获得“优秀供应商”、“最

佳质量奖”、“最佳供货奖”、“特殊贡献奖”以及“最佳合作伙伴奖”的供应商进行了颁奖，现场气氛热闹非凡，来宾代表的发言也博得了阵阵掌声。

公司总经理杜国红在答谢晚宴上代表公司向供应商和客户表示了最诚挚的感谢，并表示得邦照明未来战略规划的实施，仍需合作伙伴们的鼎力支持。

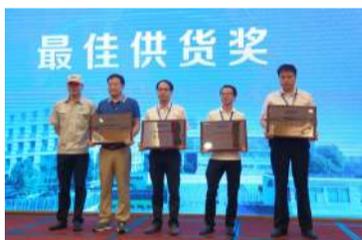
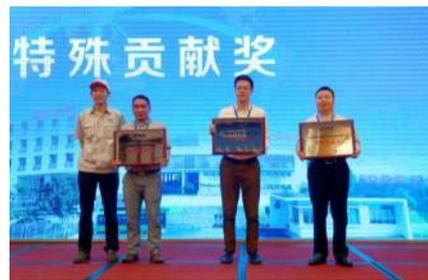
当天，供应商、客户分别到工厂进行了参观，实地考察得邦照明的企业建设。



董事长倪强发表致辞并阐述得邦照明战略



总经理杜国红在答谢晚宴上发表致辞



得邦照明获批成立党委

在中共东阳市委及横店集团党委的大力支持下，5月3日，得邦照明党建工作迎来重大进展——正式获批成立横店集团得邦照明股份有限公司党委。

得邦照明党支部成立于1997年，多年来不断加强党建工作，以党建促发展，下设得邦照明机关一支部、得邦照明机关二支部、

得邦塑料支部、得邦进出口支部、瑞金得邦照明支部五个党支部，现有党员106人。

得邦坚持“以党建促发展，以发展带党建”，始终紧紧围绕生产经营这个中心，将党建工作融入到生产经营中，发挥党组织的思想政治优势，引导党员、职工树立积极进取的思想观念。(黄炜煜)

得邦照明亮相美国国际照明展

5月9日-11日，美国国际照明展(LIGHTFAIR INTERNATIONAL)在美国费城如期举行，本届展会有550多家世界知名灯具企业参展，超过1500个展位，展出面积超过26万平方英尺。得邦照明以设计独特的展位风格参加了展会。

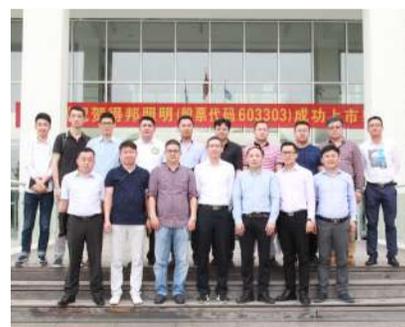
在本届展会上，得邦照明以LED光源、室内照明、专业照明灯具等为主打，展出了多品类高品质的照明产品，吸引了众多客商以及参展者驻足欣赏、询问，收到众多好评。

据悉，该展会是目前美国境内规模最大，参观者最为集中的国际照明展，每年一届，在纽约和拉斯维加斯，圣地亚哥等不同地区巡回举办，是北美的灯具行业盛会。该展会专业技术强，展示的产品质量高，



是世界上最大的建筑和商业灯具展，在世界上享有盛名。同时该展也为参展者和客商之间提供相互交流的机会，展示新产品、新设计、新技术和新的服务理念，及时了解到当今灯具行业发展的趋势，得邦照明每年都会精心参展，为企业带来更大的发展机遇。(国际销售部 Scott)

建正照明总经理携经销商团队来公司交流



5月6日，建正照明科技(江苏)有限公司总经理刘锡正带领全国照明经销商团队来得邦照明参观，公司总经理杜国红热情接待。

得邦专注照明二十余载，一路走来的成绩大家有目共睹。在座谈会上，公司相关负责人向刘锡正一行人介绍了公司的概况、产业布局、工程案例和发展战略。杜国红表示，未来几年，得邦照明将继续打造国内自有品牌销售渠道，推动“得邦品牌照

明”发展，积极关注并持续投入“按需照明”及“智慧照明”。会上，工程师还向来宾详细介绍了专业灯具产品和室内灯具产品的详细信息，双方在会上对产品进行了深入的沟通探讨。

为了让来宾对公司产品有更深入的了解，杜国红带领着刘锡正一行人参观了开发部、照明控制事业部车间、检测中心、横店光源事业部车间、专业灯具事业部车间和室内灯具事业部车间。

不积跬步无以至千里，不积小流无以成江海，看似那么一盏普普通通的灯，它的生产工艺却如此的复杂。实地参观了产品的生产流程，对公司的产品、设备、生产流程等方面有了进一步的了解后，刘锡正一行人对得邦照明的研发能力、检测能力和生产水平都给予了高度的评价，表示很期待与得邦照明的战略合作。(胡娟)

打开视野，拓宽思维 ——瑞金光源事业部赴漳州观摩学习



犹如一柄开山石斧，在我们思维的牢墙上砸开了一道缝隙。

万利达科技，主要生产电子产品，制程覆盖SMT、插件、组织、包装，与我们得邦照明的生产流程一致，主要看点在于PMC管控和品质观摩；福友企管，2005即开始与公司合作，专注于制造业的诊断咨询培训工作。出发前团队做足了准备工作：人员根据职能线分成4组；要求根据制程中遇到的困惑，列讨论问题，带着问题去看工厂；列出最希望学习的三个课题，由福友讲师针对性备课，与我们进行交流。

当日下午我们到达万利达厂区，由万利达制造总监戴润容先生率领PMC、行政管理人员陪同，先就企业基本情况进行了介绍，随后即分组对万利达科技的SMT、插件、测试、装配、新品试生产、包装工序、产品展示中心进行了参观。在观摩过程中万利达管理人员就我们现场提出的部分问题进行解答，我们

与万利达的一线班组长和员工就其现场工作亮点也进行了交流。

在万利达的会议室，我们的各小组针对事先准备的课题和参观过程中遇到的疑惑，与对方进行了交流。面对我们提出的问题，戴润容先生都结合自身的实际工作和实施经验作了详细的解答。

当天我们前往福友企管位于漳州长泰的福友农场，福友企管总经理林育荣及来自台湾的资深讲师惠熙明与我们进入了讨论交流环节。

福友的讲师们也是有备而来，对我们的课题做了一一回应。现场我们的管理人员就计件制情况下，如何平衡员工收入与品质进行交流，过程中碰撞出很多思想的火花。

下面选取几个课题进行分享：

课题一：面对自动化智能化生产的新形势，传统手工模式下的基层管理人员如何转型？

1.在自动化智能化生产的形势下，班组长、一线主管的角色不会改变，因为其主要职责在一个“管”，无论设备还是人都需要管，知识面的拓宽是我们适应自动化的基本需求；

2.在新形势下更加要执行标准化管理（操作标准化、保养标准化、故障排除标准化）；

3.不要照搬师傅的经验，形势在改变，师傅的经验不进行改进也会变成瓶颈；

4.提倡丰田式的教导模式，防呆式的教导。

课题二：制造业的生产部门、IE部门、质量部门的职能和常规的组织架构及部门之间如何协调运作，比如质量问题的改善主体，生产绩效的改善主体。

1.架构要简化，简化就可以简单，

简单才稳定；

2.品质就是管控稳定，供应商质量稳定才是JIT的前提，质量改善不能只盯在组织内部，还要扩展到供应商；

3.基层员工中普及IE手法、品质手法后才可以推行QCC圈，改进的方法不能局限于办公室的那一部分人。

课题三：公司除了生产、质量、IE外的其它部门如何服务于生产部门创造绩效。

1.这个其他部门不但包含公司内部各部门，还要包含各供应商；

2.企业文化中强调“协力场”效益，形成命运共同体、生产是创造价值的核心；

3.IE部门是专注于解决问题的部门，品质部门面对质量问题时，除了提出问题外，还要包括解决问题的方案，这样就能大幅降低扯皮吵架的无用消耗。

在交流结束后，团队全部人员乘大巴赶往厦门，次日开展团建活动：游览鼓浪屿、南普陀、厦门大学。返回瑞金后各部门即刻开始了本次观摩学习的总结活动，对受访工厂的亮点进行了归纳，并结合本部门的目标和实际，列出改善计划。同时我们制定的改善计划将会在每季度工作中进行回顾，将本次学习的收益最大化。

(瑞金光源事业部 陈巍)



公司就国家重点研发计划经费使用与管理开展主题讲座



为规范和使用好公司的国家重点研发计划经费，提高经费的使用效率，5月19日，得邦学院邀请来公司参加国家重点研发计划《高品质高光效白光LED标准与灯具制造技术》项目课题组会议的河北立德电子有限公司的高级工程师夏工给我们开展了一堂国家重点研发计划经费使用与管理的讲座，公司财务部、开发部、项目部、工业化部等相关部门人员在现场感受了这一次特殊的分享。

讲座虽然短暂，却是干货满满。夏工从项目资金开支范围、预算编制、预算执行与调

剂、财务验收等几个方面，结合实际案例、深入浅出讲解了在国家重点研发计划经费使用与管理过程中的具体要求与注意事项。

公司财务人员就经费日常使用过程中遇到的困惑及近期到账的几笔国家重点专项经费使用问题与夏工进行了现场沟通与交流，夏工也根据实际情况一一作了解答，学员问的刁钻、讲师答的专业，现场气氛异常热烈。

讲座结束后，还有不少学员依依不舍的拉着夏工的手，索要微信联系方式，希望今后能有机会再向夏老师请教。（得邦学院 钟光军）

横店光源事业部开展消防演习



为了进一步强化横店光源事业部员工的消防安全教育，提高火灾防控能力和突发事件应变能力，学会正确使用灭火器和各类消防器材、设备、设施等，部门于2017年5月25日下午18点30分，联合公司行政处保卫科组织开展了一次实战消防演习。

消防演习当天按照预定方案，从警铃响起、逃生、集合报数到灭火实战演习，各个环节都有序、紧张地进行，本次

演习还放置了烟雾弹，使演习更加逼真。

通过本次消防演习，提高了员工消防安全意识，增强了员工初始火灾扑救能力，有效预防火灾和最大限度减少危害。使员工也更加明确：一旦发生火情，要冷静、沉着，每个人都知道应该做什么，知道如何正确报警，如何正确扑救初期火灾，如何疏散人员，进一步提高防控火灾的能力。（横店光源事业部 徐新）

练功厅四大活动班开班了

得邦照明自成立以来坚持以人为本的原则,以促进员工身心健康、提高员工综合素质为目的,不断丰富员工的业余文化活动。在全体员工的积极参与下,公司开展的多项文化活动颇有成效。

文体活动的广泛开展,提高了员工的综合素质,活跃了企业文化氛围,对

进一步加强企业文化建设,调动广大员工的积极性、创造性,增强员工凝聚力、向心力具有十分重要的意义。

五月初,已经连续开展多期的练功厅“四大班”又开始了新一期的招募,针对不同年龄、性别、兴趣爱好的需求,公司的练功厅开设了太极拳、拉丁

舞、瑜伽、现代舞四个不同的培训班,利用业余时间,每周上课,不仅让员工可以增强身体素质,并且还可以多学习一门才艺,大大激发了广大员工的热情。

目前,四大活动班的课程正在有序进行中。(横店光源事业部 徐新)



图为员工正在休息区现场的海报前扫码报名

得邦“青之家”俱乐部 展示青年生活新风尚



为进一步丰富得邦青年员工的文化生活,引导积极健康的生活方式,激发广大得邦人爱岗敬业的工作热情,同时增强团组织的战斗力和凝聚力,在公司党委的号召下,得邦团委正式成立共青团“青之家”俱乐部。

长期以来,得邦团委在上级团委和公司领导的指导和关心下,服务团员青年、服务企业,创先争优,积极打造一支优秀青年队伍,充分发挥了团组织是党的后备军的作用。依托“青之家”俱乐部这个平台,使得青年员工的思想政治教育与技能培训、信息服务、文体活动等项目有机融合在了一起。

2017年是中国共产主义青年团成立95周年,在五四青年节之际,为大力弘

扬“五四”爱国主义精神,展示得邦青年员工健康向上的精神风貌,公司特举办“弘扬五四精神,展示青春活力”为主题的系列趣味活动。

本次活动吸引了50多名青年员工的热情参与,横店集团总部工作人员也来到活动现场为大家加油鼓劲。光明球场上,得邦员工穿着统一的参赛服饰,按部门分组进行PK。每人的背后都贴有自己姓名的铭牌,成功撕下对方的铭牌即为获胜。比赛开始后,大家互相追逐,许多人一手护住自己的铭牌,另一只手拼命去撕别人的铭牌,为了获取胜利,大家想出了各种“妙招”,或是“出其不意”,或是“避实就虚”,有的则干脆直接躺到地上,让他人无从下手,场面

趣味横生,欢笑连连。除此之外,现场还组织了指压板接力等一系列游戏,各队团结一致,你追我赶,互不相让,展开了一场脑力与体力的激烈角逐。欢乐的时光总是过得飞快,不知不觉,比赛在一片欢声笑语中结束,工作人员为获胜队伍颁奖留念。

本次活动是“青之家”俱乐部成立以来的第一次聚会,通过活动拉近了大家的距离。在未来的日子里,“青之家”俱乐部将紧密结合公司发展实际,围绕广大青年员工开展活动,本着服务企业、服务员工的宗旨,通过一系列丰富多彩的活动项目打造活力向上、积极健康的青年文化生活方式。(黄炜煜)



游学心得

5月5日,瑞金光源事业部团队前往万利达科技及福友企管学习交流,带来了许多新的观点和思想,归来后,游学团队成员总结了许多经验和感想:

参观万利达,主要有以下几个亮点:

1. 线体绩效实行积分制,细化分值奖惩办法;
2. 看板数据可视化,必要数据看板展示;
3. 基层组长熟悉现场细节管理,现场掌控能力

我们可以从以下方面入手进行改善:

1. 细化绩效规则;
2. 数据可视化;
3. 提高基层主管能力。

——刘灶明

在万利达工厂现场进行参观,给我留下比较深刻印象的是:

1. 改善全员参与,落在实处。员工真真切切的是在参与改善。
2. 对于知识的宣贯不遗余力。到处有各种专业知识的展示,悬挂在墙上,时刻提醒。

反思目前,我带领的团队,如何建立自己的团队文化,提高员工对工作的认同感,如何更加上进,万利达的一些方法值得借鉴。

——熊军伟

1. 管理者在管理过程中有创新,管理执行力强,问题解决的时间性和参与解决问题的主动性高,他们的行为告诉我们“世上无难事,只怕有心人”。

2. 团队管理学习意识、执行力强。他们在紧张的工作之余,仍然没有忘记学习。他们把工作中遇到的问题及积累下的经验都认真的记录下来,对出现的问题认真进行分析,为以后的工作效率做了充分的准备。只有我们心往一处想、劲往一处使,才能使公司力量集中,步伐迅速。

——韦俊

1. “现场就是市场”

引人注目的企业文化标语,寓意深远,强调细节决定成败;从基本的现场管理做起,没有好的现场管理,就没有好的产品质量,更没有市场。

2. 改善推行

改善无休止,员工提案改善案例的分享,鼓励员工积极发现问题、提出有效的改善方案,勇于创新,为企业创造价值;车间改善首先还是要解决人员的心态,用制度去管人,推行绩效考核与工资相挂钩办法,令一线员工的付出与收入成正比。

3. 设备一目了然

所有设备均有简介,能够对设备的效率、产能等一目了然,对设备的状态清晰明朗;目视化管理能够让员工有种心安的感觉,设备的运行状态能够让管理者或参观者心里有产能标准,能够及时捕捉到设备的稼动率等。

此行不仅学到了许多宝贵的知识,也让我对自己的能力不足有一定的认识。我将以此次学习交流作为人生旅途的一个加油站和新的起点,把树立远大理想和做好本职工作结合起来,努力勤奋工作,在自己的岗位上创造业绩。

——杨冲

通过参观学习,我认为:态度决定一切! 干任何工作,态度第一,没有正确的态度就没有事业成功的可能。

要树立正确的态度,企业对员工的认可非常重要。我天天都是带着一种激情,近乎疯狂地工作,走进公司我就忘记了一切。同时是对公司深深的荣誉感和责任感使自己能够发自内心地忘我投入到工作中。虽然这种满负荷的工作身心都是非常累的,但自己的工作为公司的发展做出了贡献,得到了领导的肯定,从中体会到了人生的成就感和归属感,再苦、再累,心里是快乐的,所有的付出都是值得的。

——王航

在进入车间前看到的是“改善永无止境”六个字,这让我意识到现代社会的发展需求,科技的时代,那么人的思维就要不断的进步,企业管理也要永无止境的改善,当走进车间给我感觉就是干净又整齐,员工工作有序,物料摆放紧紧有条,这就是车间与车间的差距,也是我们该学习和改善的地方。

通过这次学习,我多了一份思考,更加认识了这次学习的重要性和企业发展的必要性。这不仅让我感受到压力,更让我感受到这是一种动力也是一种使命和责任!

——陈丽华

他们的生产车间干净,整洁,没有说话声,只有机器很有节奏的声音在响。每个岗位的员工都在各自的岗位上认真的工作。

——钟坛霞

培训实践的参与不仅仅是我们全面素质提高的重要环节,将所学知识应用于生产的重要过程,是我们学习、研究与实践成果的全面总结,又是对我们素质与综合能力的一次全面检验。我们现有的岗位都应该采取“在实践中学习,在工作中进步”的方法。

——周德发

通过这次短暂充实而又快乐的游学,使我对自己的未来有新的规划,对未来的奋斗目前也变得更加清晰起来,从而更能体会学习的重要性。

——陈小瑞

1. 人员管理模块,绩效采取积分制,积分作为考核标准,与工资奖金直接挂钩,增强部门、个人之间的竞争力。

2. “KAIZEN”推行及成功案例展示,对比当前我们现状改善还是推行的不严谨,不规范,离全员参与目标还是很远,有待改进。

——陈保生



对话

你说我们都会老,生活很无奈。说到这话,我像是看到:福贵抚去他孙子的汗水,一边心里在叹气。

- 自己窝囊,总不想让自己的后代相同疲惫得活。我们的下代会永生!

- 多么好的愿望。我也是。即使,知道那是无法奢望的理想。

- 几十年后,那又是一个个的你我。你说。

- 是的。我才在孩子身上看到了相同的影子。那是另一个的小

我,在继续原来的路。只是不知道,这一个小我是不是在岔路口上还会做相同的选择。

- 那是一个梦的延续。你笑:

不信,看看我的前生。世间本是一场梦。只是有人

醒,有人睡。

我道,迷离是我的今生。

- 不,你是那半醒的人。你慈祥地笑。

你还不枉来一生…… (开发部 王灵)