



官方微信 扫一扫



战胜自我 追求卓越

横店集团得邦照明办公室主办 2017年11月30日 星期四 农历丙申年十月十三 第103期 月刊 (内部赠阅)

深刻理解 全面落实 重在坚持

得邦照明积极贯彻集团战略经营工作会议精神

11月18日上午,横店集团企业战略、企业经营工作会议召开,徐永安总裁作重要讲话。

22日,得邦照明董事长倪强召集公司高管团队开展专题学习会,就徐总裁在集团战略经营工作会议上的讲话精神进行学习和贯彻。倪强指出,徐总裁的重要讲话站在战略的高度,紧紧围绕企业现状和发展之道,在用人、管理、文化等重要方面提出了许多新思想、新判断和新要求,讲话总揽全局、提纲挈领、对症下药、论述精辟,具有重要的思想理论和实践指导意义。徐总裁提出的集团企业文化,对于统一企业思想、凝聚员工共识,具有重要的统领作用,我们要真正“学懂、讲清、做实”,切忌让企业文化沦为“仅仅是挂在墙上的一句口号”。

他要求,要把深入学习、领会徐总裁讲话精神,作为当前和今后一个时期的重要任务;要切实将思想和行动统一到徐总裁讲话精神上来,用理论指导实践、推动工作;各部门要由部门负责人带头,在部门内部层层贯彻。

同时,倪强结合徐总裁讲话精神,从公司发展角度出发,对得邦照明现阶段工

作和企业战略规划进行了总结和思考:

强化建设人才队伍

倪强指出,要在学习习近平总书记提出的用人原则与人才观念的基础上,结合徐总裁“坚持德才兼备、以德为先,坚持五湖四海、任人唯贤,坚持事业为上、公道正派,坚持正确选人用人导向”的选人用人理念,聚天下英才而用之;要强化得邦学院的人才培养机制,将内训和外训相结合,大力发现和储备年轻人才;将团队建设纳入各事业部KPI考核,全面提高企业团队的整体素质。

锚定战略科学管理

围绕集团“多元化发展,专业化经营”的发展战略,结合照明行业发展背景,得邦照明于近期对2017年企业经营活动进行了一系列回顾,并对企业五年战略规划和经营目标进行了重新梳理。

同时,作为实现企业战略的重要工具,企业的组织架构于日前进行了“扁平化”调整。本次调整不仅调整了部门设置,也重新梳理了各部门职责,旨在完善管理制度,提高运转效率,以降低企业内

耗。为了尽快发挥新架构的作用,公司特别召开了组织机构调整宣贯会进行落实,切实做到“制度管事”。

长期宣贯文化理念

文化是企业之魂,理念是行动之本。企业文化理念一旦潜移默化成为全体员工的群体意识,就会转化成员工的自觉性、主动性和创造性,成为企业发展的无尽源泉。倪强要求公司上下务必长期、持续、有效地宣贯、学习和落实集团企业文化,以文化团聚力量,以理念指导行动,形成推动企业发展的不竭动力。

最后,倪强围绕徐总裁讲话精神,在布置工作时提出了新的要求:他指出要结合徐总裁提出的用人观和企业实际,以更加积极、更加开放、更加有效的人才政策,进一步完善人才选拔机制、人才培养机制和人才使用机制;各部门要将会议精神全面落实到今后的各项工作中,用集团的新理念新战略引领我们企业的新发展,奋力谱写得邦照明发展的新篇章,争取早日实现“百亿级产业”的战略目标,为实现“工业强盛、文化领先、城市优美、百姓幸福”的横店新梦而不懈努力。(许珊珊)

横店集团 企业文化理念

核心价值观:

共创 共有 共富 共享

核心文化:

仁爱 中庸 团队 执行

发展战略:

多元化发展,专业化经营

经营理念:

在道德与法制中坚定信念;

在科学与制度中树立规范;

在激情与理智中铸就自信;

在自省与宽容中孕育智慧;

在天地与方圆中寻求和谐。

在学习与思考中洞察未来;

在坚守与开拓中把握机会;

在进取与用心中营造氛围;

在敢为与创新中凝聚力量;

在行动与速度中创出效率。

使命与愿景:

扎根横店, 拥抱世界,

力做最具社会责任心的企业!

金华海关关长吴伟栋一行调研得邦照明



11月14日下午,金华海关关长吴伟栋、副关长李星强、总经理杜国红等热情接待,进出口业务相关负责人率相关部门负责人来得邦照明调研走访,公司董事长倪强在座谈会上,杜总向吴

关长一行介绍了得邦照明企业概况,并分享了公司的国际市场开拓和进出口业务情况,期间双方就加工贸易业务等问题进行了亲切而深入的沟通。对吴关长提出的几个疑问,倪董以简洁而生动的表述给予了解答。随后吴关长一行实地参观了生产车间,深入一线了解得邦制造。吴关长表示,得邦照明是一家非常具有发展潜力的企业,双方在长期的合作中

也结下了深厚的友谊,金华海关将继续全力支持和配合得邦照明的相关工作。

吴关长一行此行还就得邦照明党建工作进行了交流。通过参观公司党群服务中心,在公司党委副书记沈贡献的详细解说下,吴关长了解到公司党建工作不仅有完善的管理制度,还有齐全的活动场所和丰富多彩的党建活动,赞许之情溢于言表,频频表示肯定。(许珊珊 文/摄)

得邦照明获企业信用评级 AAA级殊荣

日前,横店集团得邦照明股份有限公司获得了由中国电子商会和国家半导体照明工程研发及产业联盟联合颁发的《企业信用评级 AAA级信用企业》证书,标志着得邦照明的履约能力、客户信用、质量管理等综合实力与竞争力再次获得权威肯定。

据悉,企业的信用评级是由工信部、商务部、国资委授权,由中国电子商务协会组织开展的,目的是促进行业规范建设,协助建立公平公正的信用评价体系,为企业搭建合作交流平台。AAA信用等级证书也因此成为了市场准入、招标投标、评优评奖等活动的重要参考依据,对企业的意义不言而喻。

近年来,得邦照明围绕“与时俱进,团队协作,信守承诺,止于至善”的核心价值观,把诚信经营视作企业发展的生命线,进一步优化产业布局,大力推动企业科技创新和管理模式创新,不断提升服务品质,完善制度管理体系,加强社会责任建设,各方面取得了稳定快速的发展,综合实力位居行业前列,获得了业界的广泛认可。

未来,得邦照明将继续弘扬“战胜自我,追求卓越”的企业精神,保持诚信经营,积极履行企业社会责任,进一步提升企业运营管理水平,为投资者创造更大价值。(许珊珊)



北京经开区团工委书记闫英一行来得邦考察



11月24日,北京经济技术开发区团工委书记闫英一行来到横店电子产业园区,实地走访了得邦照明,就非

情况的介绍后表示,得邦照明的团建工作有声有色,既契合了青年的需求,又贴合了企业发展的实际需要,值得北京经济技术开发区借鉴和学习。

近年来公司坚持以党建带动团建,团建与企业发展的实际相结合,找准切入点、结合点、着力点,制定了完善的青年成长体系,搭建了灵活高效的青年提升平台,服务青年的需求,助力青年的成长,挖掘青年潜能,凝聚群团力量。同时,公司团委坚持以“快乐工作,健康生活”为宗旨,以突出共青团志愿者服务为重点,以“年年有创新、月月有计划、周周有赛事、天天有活动”为要求,全面围绕“心”连“心”主题开展共青团活动,搭建了“一个交流平台”,关注员工的“三个环境”,成立了“十大社团”,组织了“七大系列”和“亲情1+1”活动,激发了员工的积极性,增强了团队凝聚力,为推动企业发展发挥了积极作用。(许珊珊 文/摄)

打造职场新人，助力得邦发展

——2017届大学生第一阶段培养效果评估会顺利举行

人才培养是支撑企业可持续发展的重要组成部分，得邦照明长期将此作为重点工作之一，并推行了一系列的人才发展政策。自2016年7月开始，公司人力资源部携手公司各部门推行大学生导师制，旨在使新人尽速融入团队，提高工作技能，早日担当重要工作。

大学生导师制培养方案的对象以开发、工程功能应届毕业生为主，通过人力资源部与用人部门双方商讨，有针对性地制定《岗位技能进阶课程表》。根据培养方案，毕业生入职后就会为其配对一级导师、二级导师，并制定个人训练计划表，以帮助其明确工作规划。培养周期锁定为1-1.5年，并划分为四个阶段进行，明确了各阶段的技能标准要求等。每个阶段结束后召开评估会，以完善下一阶段培养计划。

11月24日-25日，为期两天的2017届大学生第一阶段的培养效果评估会圆满落幕，25名新进大学生接受评估。应邀参加的评委有开发部陈欣平总经理助理、横店室内照明事业部陈玉燕总经理助理、人力资源部薄倩部长、开发功能主管和工程功能主管，同时，各一级和二级导师全部列席。

评估会首先由被评估者陈述第一阶段所学技能报告，继而由评委针对其工作报告及课程表中应知应会技能进行提问，最后进行总结点评。通过现场互动，评委除了对大学生们的岗位技能水平给予反馈，也对其工作方法给



予了深入的指导；参与的大学生们的也非常认可这样的培养计划，积极记录了评委的建议，承诺后期自我精进。

本次评估会圆满结束，我们看到了初入职场的大学生们的退去脸上的稚气，在公司一个脚印的成长；也看到了一批

为得邦人才发展辛勤付出的导师们。未来的路还很长，集中学习交流的机会还很多，人力资源部也将携手公司各部门，继续持续精进。期待着年轻向上的大学生们不断成为更好的自己，与得邦携手共建更好的未来！

(人力资源部 吴菲军)

公司组织机构调整宣贯会顺利召开



11月11日，公司就新一轮组织机构调整在公共照明报告厅召开宣贯会，董事长倪强及高管团队出席会议，公司副经理级/PC51级(含)以上管理人员以及其他相关人员参会。

此次组织机构调整是基于得邦照明面临新挑战和新形势的背景下，为了进一步解决公司横向部门间的协同问题，更好地提升客户满意度，确保公司战略的顺利推行，从而实现企业的稳定增长而进行的，具有重要的战略意义。

会上，人力资源部部长薄倩详细阐述了组织机构调整的必要性以及调整的目的，并就此次组织机构调整的细项进行了说明，旨在公司上下快速理解调整细则并加以有效落实。参会人员认真听取了会议内容，对相关事项提出了疑问并得到了现场解答。

(许珊珊)

公司召开产品类别管理逻辑说明会 明确产品战略规划

为了更好地迎接新的挑战，顺利达成公司的战略目标，11月30日下午，得邦照明产品类别管理逻辑说明会在公共照明报告厅召开。会议分析了公司现有的产品管理逻辑，结合现阶段照明行业的发展变化，对TOSPO制造下一阶段的产品战略规划及管理逻辑进行了说明。公司董事长倪强，各事业部(含子事业部)相关负责人，产品开发、销售团队负责人及相关人员等参会。

(许珊珊)



得邦照明一项省级智能制造示范项目通过验收



11月17日，由东阳市经信局、财政局组织，在得邦照明召开了由公司承担的2017年浙江省智能制造试点示范建设项目“LED照明产品智能制造示范项目”验收会，验收组听取了项目实施总结报告，审阅了相关资料，察看了项目实施现场，一致同意通过验收。

该项目是公司根据发展需求，响应国家“中国制造2025”、“互联网+”和“两化融合”的策略，在现有两化融合基础上，对LED行业离散型智能制造新模式进行探索和应用，取得了良好的经济效益和社会效益。

项目以LED灯具生产的数字化车间建设为主线，对LED生产车间根据智能制造工艺流程再造进行总体设计，建立了涵括产品数据管理(PDM)的LED产品研发管理系统；构建了车间级的工业互联网，建立了车间制造执行系统(MES)，实现现场数据采集、互联互通和有效集成，实现LED生产过程动态管控，满足计划、排产、生产、检验全过程管理的

要求，并与PLM、ERP、SCM系统高效协同与集成。项目实施期间，已申报专利3件。项目实施后，单条生产线日均产能提高了10%，生产周期缩短了30%，产品不良品率降低了30%，运营成本降低了30%。

该项目改变了传统的生产模式，在信息化的基础上建立起创新体系，为公司转变经济发展模式提供助力，公司也成为了东阳市照明行业智能制造示范项目支撑企业。同时该项目在LED照明行业将起到标杆示范作用，促进同行业其他企业加大对智能制造的投入，提高转型升级的积极性。

(许珊珊文/摄)

公司首次召开 供应商洽谈大会

11月20日上午，为期一周的供应商洽谈会在公共照明报告厅拉开序幕，公司横店室内照明事业部负责人厉强，瑞金室内照明事业部负责人聂李迅，专业灯具与照明控制事业部负责人孙玉民，采购部以及开发、物管、SQE等相关人员参加大会。

会议分批次邀请了公司各类主力供应商以及部分新供应商参加，双方就采购成本进行了深入洽谈，并就绩效、物流、品质、技术等问题进行了沟通与交流。

(许珊珊)



近日，得邦照明积极营造创建氛围，形成全面发动、全员参与的工作态势，让员工们积极参与文明创建工作。图为公司在行政楼树立的三块固定宣传牌：24字社会主义核心价值观、东阳市民守则、职业道德。



11月25日-26日，得邦照明磐石计划的学员们参与了项目的第三次复盘工作坊。本次复盘工作坊主要分为复盘会议和《核心团队领导力》的沙盘主题课程两部分内容。

磐石计划： 复盘工作坊“创造张力篇3”



第一天，在培训老师的引导下，学员们体验团队游戏——唐图，举行“鱼缸会议”提升团队成员的自我认知。

复盘会议现场，9个课题组团队分别从回顾目标、评估结果、分析原因、总结规律、个人成长与反思等五个维度进行汇报，四位导师和课题组分别进行点评与打分。通过复盘汇报，学员们将阶段性目标和最终目标进行结果对比，帮助学员系统思考，促进学员反思自我，

打破已有的惯性，创造张力。

本次复盘现场设置轮值主持人和内部专家分享环节，让学员们作为组织者参与进来，获得全新的成长。

第二天，学员们在沙盘演练中经历团队六个变革周期（随机事件、意识期、初始行动、实施期、融合期、平和期）的不同变化，感悟卓越领导者的行为，建立起相互信任的团队。

学员感言

“鱼缸会议”让我觉得有趣并且收获良多，尤其是会议开展前大家会觉得不好意思或者担心说了实话对方会生气，但随着会议的开展，所有的组员都在发生变化并且每个成员都非常投入地分析其他小伙伴的优点同时也提出了改善的建议。作为鱼的小伙伴无论接收到任何信息都会面带微笑说声谢谢，我自己在这个会议中真诚的接受了小伙伴的表扬和建议。”

“我们以前的工作方法是下达指标，每次都是按自己的想法去完成任务，做到哪算哪，很少有计划性，更没有系统的思考。而我们现在的做法是按照阶段性目标有计划地去做。在每个月复盘时，我们不断修正，现在每个月的指标都能按时完成了！”

“工作中执行能力强弱，不在于行动方案及行动成员，在于大家对此项任务的认知，并持之以恒去完成，把被动变为主动！”

复盘的流程是简单的，但复盘的内容是丰富的。在复盘的过程中总会出现各种各样的问题，这些问题都需要磐石计划的每一位参与者拿出额外的精力从容面对，带领团队用心解决。有时候，这也是一次残酷的自我解剖的过程。一次又一次的复盘和辅导，恰恰也证明了一句话：“管理是盯出来的，人才是折腾出来的。”

时间进入年底，磐石计划项目也接近尾声，十二月将迎来第四次复盘，各组又会经历一次阵痛，这次会有哪些前所未有的蜕变和成长？让我们持续关注！

（许珊珊 整理）

大学生训练营团队建设系列活动火热开展

为了树立团队意识、增强团队凝聚力，激励学员保持饱满的热情和最佳的工作状态，同时培养大家的动手能力，得邦照明大学生训练营在上课之余，还为学员们提供了丰富多彩的户外集体活动。



烧烤篇

11月4日，得邦学院组织2017届大学生训练营的学员们来到了花木山庄开展户外烧烤活动。

在短暂的集合后，大家就迫不及待地开始了技术的比拼：有的洗菜、有的切菜、有的串、有的烤。大家相互合作，切菜、烤肉等等也是一门技术活儿，生活技能的比拼让大家学到了很多小常识。

为了午餐，大家都在各显身

手，有的成员烧烤技术实在不敢恭维，闹出了“火灾”，把肉烤成“黑炭”；当然，也有成员相当出色，看他们烤出来的鱼虾、肉、玉米、蔬菜、鸡翅，不仅色泽诱人，而且香气四溢呢。最终大家互帮互助，共同完成了美味的午餐。大家烤的认真，吃得津津有味。

烧烤欢乐地进行着，成员们大快朵颐，度过了非常欢乐的一上午。通过本次活动，成员们增进了成员之间的交流，更加熟悉了彼此。

电影篇

11月25日，在一天紧张的培训学习后，为营造轻松的氛围，丰富学员的生活，大学生训练营的小伙伴们一起来到了横店电影城观看热映影片《全球风暴》。

这是公司在塑造大学生员工凝聚力工作中的一次全新尝试，旨在增强员工对企业的归属感和自豪感，并增进相互之间的了解，从而能够将更多的热情和能量投入到未来的工作当中，为公司的发展做出更大贡献。

电影放映结束后，学员们纷纷表示整个活动让他们深深地感受到公司的真切关怀，并希望公司今后能组织大家参加更多有意义的集体活动。

朱嘉恺/文 彭广/摄



得邦照明13个项目通过鉴定验收

11月11日，由东阳市经信局主持的省级工业新产品开发项目鉴定验收会议在得邦照明会议室召开，来自中国计量大学、浙江大学、浙江省医疗器械检验院等专家教授组成的鉴定验收委员会出席了此次会议。

会议共对得邦照明承担的12项省级工业新产品和1项省重点高新技术产品进行验收。鉴定验收委员会听取了项目的技术和工作总结、查新、检验和用户使用情况报告，审查了相关资料，察看了样品及演示，同意通过验收这13个项目，并给出了鉴定意见：“结合纳米聚光和复眼引光技术的LED射灯”等7个项目鉴定为“国际先进”水平；“基于恒流恒压控制的护眼LED吸顶灯”等2个项目鉴定为“国内领先”水平。

（项目部 许元奇）



党建专题

得邦照明掀起学习党的十九大精神热潮

深入学习贯彻，争做合格党员

新思想领航前行，新蓝图激励奋进。近日，得邦照明以集中学、分组学、自主学等多种形式掀起学习贯彻党的十九大精神热潮。



图为得邦工程塑料党支部学习现场



图为机关二支部学习现场



图为机关一支部学习现场



图为进出口党支部学习现场

公司党委坚决拥护十九大的各项决议，坚定不移地执行以习近平同志为核心的党中



央作出的号令部署，贯彻落实横店集团董事长徐永安提出的“以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，高水平谱写横店集团发展新篇章”的发展目标，组织召开了党委委员会、各支部委员会、十九大学习会，并积极部署公司上下学习宣传贯彻党的十九大精神各项工作。

学习会上，公司党委书记倪强宣读了横店集团董事长徐永安《以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，高水平谱写横店集团发展新篇章》的重要讲话。讲话中徐永安指出，学习贯彻十九大精神，是集团当前和今后一个时期的重要政治任务。我们一定要高度重视、精心组织，迅速掀起学习贯彻十九大精神的热潮。要把学习贯彻十九大精神同抓好当前各项工作紧密结合起来，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，把学习贯彻十九大精神的最终成效体现在创造一流工作业绩上，不断开创各项工作新局面，高水平谱写集团发展新篇章。

得邦照明深受鼓舞，公司党委书记倪强在会上发言，决定在全公司范围内持续、深入开展学习十九大，迈向新征程活动，要求各级党组织把学习十九大精神作为当前和今后一段时期工作的重中之重；并要求各级领导、党员干部以身作则，发挥表率，带头学习及宣讲；号召公司全体员工凝神聚力、团结一心，通过学习把思想和言行统一到十九大精神上来，统一到集团、公司战略规划和决策上来；要求精心组织、统一部署、层层推进、全面覆盖，采取多种形式，营造浓厚氛围；要坚持学以致用、用以促学，内化于心、外化于行，使广大党员干部做自觉践行十九大精神的促进者和生力军。

此外，公司党委以党委会议、十九大精神学习会为主要抓手，带头开展学习、带头开展研讨、带头撰写学习心得，真正学懂弄通，掌握精神实质，带动普通党员干部职工

学习，发挥引领示范作用。

支部书记虞一平说：美丽中国的画卷已经展现在我们的面前，我将坚决拥护以习近平为核心的党中央的领导，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习，深刻领会十九大精神，在自己的岗位上，努力工作，发挥共产党员的模范作用，为企业的发展贡献力量。

组织委员张钱说：党的十九大，再次深刻地向所有的共产党人感受到了党的伟大和荣光。不忘初心，牢记使命。简短的8字箴言需要我们用一生的时间去践行。

党员翁步升说：作为一名从事技术开发的基层党员，我要在以下方面不断提升自己：按照十九大的精神去投入到工作中，认真学习新党章。在实际工作中，投入更多的精力。作为一名智能照明技术开发人员，要锻炼自己的工匠精神及创新能力，努力把产品打造成精品，开发出适合普通民众消费、高效节能、安全可靠以及个性智能化的LED照明产品，点亮世界各个角落。

党员王宇平说：站在新时代的新起点上，我们将更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，在党的十九大精神指引下，不忘初心，牢记使命，永远把人民对美好生活的向往作为奋斗目标，以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态，夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利，朝着实现中华民族伟大复兴的宏伟目标奋勇前进。

新时代要有新气象，更要有新作为。当前，横店集团正在追逐“工业强盛、文化领先、城市优美、百姓幸福”的横店新梦，力做最具社会责任心的企业。得邦照明公司将以集团为纲，坚定不移地把思想和行动统一到十九大精神上来，用学习成果指导实践，真正达到凝聚力量、攻坚克难、鼓足干劲、推动发展目标，为早日成为“百亿级产业”砥砺前行。

11月10日，由浙江省总工会主办，东阳市总工会、横店集团承办的“中国梦·劳动美——学习贯彻党的十九大精神”劳模工匠巡回报告会在横店国贸会堂举行，东阳市两新工委、东阳市群团组织相关人员，横店集团党群组织干部、党员及职工代表等500多人参加会议，得邦照明共有42名代表参加。

