

企业战略稳步推进 得邦业绩再创辉煌

据统计，横店集团得邦照明股份有限公司前10个月销售额超22亿元，创历史新高，LED业务在2013年迅速增长的基础上，今年前10个月销售额同比翻两番。从电子节能灯产品单一制造转向电子节能灯、LED室内应用产品、照明电子产品、户外照明灯具四大类绿色照明产品齐头并进，得邦照明实现了华丽转身。

战略规划引领发展

2011年前，作为传统光源类企业，得邦照明的节能灯制造规模已经进入了全球前三名。在深耕光源制造领域的同时，得邦照明紧紧抓住半导体技术带动整个照明产业深刻变革的大好机遇，于2011年适时介入LED照明领域。近年来，由于温和了照明行业的发展轨迹，得邦照明发展进入快车道。经过三年时间的产业培育，取得重大的业务突破，根据行业排名显示，LED照明产品出口已从2013年行

业的第8名跃升为照明行业第2名。“LED灯替代节能灯是一个渐进的过程。为此，得邦照明的节能灯产业在今后几年仍将保持总量平稳。”得邦照明相关负责人表示。

遵循集团总部“多元化发展，专业化经营”的战略，得邦照明专注绿色照明产业，从最擅长的灯泡产品入手，利用原有客户资源和既有产品线，快速形成LED产业优势。公司与飞利浦、松下等著名跨国公司合作，以一流品质的照明产品打开国际市场。在国内，公司以一流照明系统服务商为目标，不断提升品牌影响力和客户满意度。

目前，得邦照明对电子节能灯实现了全产业链覆盖，拥有稳定的稀土信息和供应渠道，拥有我国最先进的螺旋灯管自动生产线，实现从玻璃炉到自动管管，到无积粉生产全连线作业。公司采用精益生产的历年进行LED相关产品的生产制造，

拥有专业的生产制造和质量控制系统，包括10万级的净化车间、自动插件设备、自动贴片设备、恒温ESD装配车间、领先的在线检测设备、专业的6西格玛质量控制工具等。公司已加入ZHAGA联盟(全世界顶级的LED生产商组成的联盟协会)，保持与国际照明公司的步伐一致。

人力资源挖潜提升

从10月份开始，得邦照明党群工办的黄炜煜每天中午都会到新建成的乒乓球馆和同事打一会儿球。“公司组织的足球联赛刚刚结束，乒乓球联赛、篮球联赛将陆续开展。”黄炜煜说，丰富多彩的活动增强了企业的凝聚力和员工的归属感。

“与时俱进、团队协作、信守承诺、止于至善”是得邦照明一贯坚持的企业文化理念。

“公司要求员工拥抱变化，加强学习。”得邦照明相关负责人表示，今年10

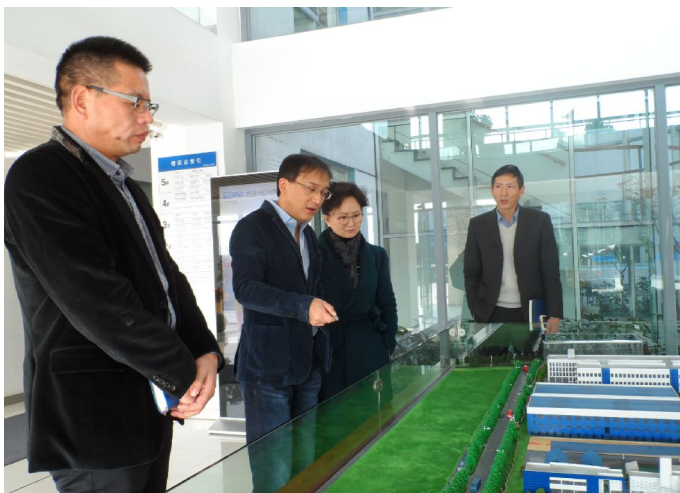
月，藏书量达1万多册的图书馆、练舞房、室内乒乓球和台球馆全面建成并投入使用，室内篮球场和羽毛球馆也将规划建设，加上原有的室外篮球、足球、羽毛球馆，为员工创设放松心情、业余充电的活动场所。

据了解，得邦照明已先后引进了200多名各类研发人才，在工作居住环境、小孩入学、薪酬待遇等各方面提供优惠条件。通过内部培训、“送出去”培训等方式，提升员工的学习工作能力。为巩固提升公司研发水平，得邦照明还在不遗余力地引进各类研发人才。

立足能源，聚焦照明，得邦照明志在打造第一流的节能照明解决方案的服务商。公司将加大与松下、飞利浦等大客户的合作，扩充产品线，加大自动化设备投入，推进“机器换人”，逐步扩大自主品牌产品销售份额。

(东阳日报 陆春鸣)

CSA 秘书长吴玲走访得邦



12月4日，国家半导体照明工程研发及产业联盟秘书长、国际半导体照明联盟主席、半导体照明联合创新国家重点实验室理事长、首都创新大联盟理事长吴玲莅临得邦，并与公司领导倪强、杜国红、吴一新、沈贡献进行了座谈会。

抓住LED照明产业迅速发展的机遇，得邦照明由传统照明向LED绿色照明产品研发、生产、销售转型。作为国家半导体照明工程研发及产业联盟的成员单位，在LED光电照明专业领域得到了业内权威机构的认可。会议上，公司领导向吴玲女士介绍了公司的发展情况，吴玲女士表示得邦近几年发展迅速，得到了业内的认可，并希望能有合作和得邦合作。(胡媚)

简讯

●12月4日，浙江省发改委副主任翁建荣一行来横店调研小城市培育试点工作以及小城市建设情况。4日下午，调研组在市领导俞佩芬、楼守威的陪同下走访得邦。公司领导向调研组介绍了公司的发展情况和先进的仪器设备，并陪同调研组参观了自动化车间、LED车间和检测中心。

●近日，得邦照明检测中心通过了墨西哥ANCE认证并获得了“Asociacion De Normalizacion Y Certificacion, A.C.”证书。这表明测试中心符合了NOM-030-ENER-2012、NOM-031-ENER-2012、NIMX-508-ANCE-2010和NIMX-J-521/1-ANCE-2012这四个标准，可直接对墨西哥LED光源和灯具进行现场测试和出具测试数据。

得邦照明：LED 双头安全灯力获创意灯具类金球奖

横店集团得邦照明股份有限公司凭借一款造型夺目、功能强大的LED双头安全灯力压群雄，顺利拿下了创意灯具类金球奖。

从最初仅用来实现功能性照明的白炽灯、节能灯具，到当前形态、功能各异的LED照明灯具，每个照明产品都经历了从不成熟，再到成熟，最终被市场所接受，最后实现大规模的量产，主导整个照明市场的阶段。

当前，LED照明市场充斥着大量非常规的灯具，消费者对此也甚感兴趣。因此，高工首次开设了创意灯具奖这个金球奖项。在多家企业创意灯具争奇斗艳的比拼下，横店集团得邦照明股份有限公司凭借一款造型夺目、功能强大的LED双头安全灯力压群雄，顺利拿下了创意灯具类金球奖。

“创意灯具将是未来的一个主要趋势。”得邦照明产品经理金鑫强调。人们

普遍热衷于新鲜事物，求异心理巨大。尤其是在当前以80后、90后为主体的LED照明灯具市场，可实现个性化设计的灯具产品将更能被消费者和市场所追捧。

LED光源的出现，使得灯具外观不会再受到光源产品的限制，所以产品外形的发挥空间很大，这不仅给创意灯饰的产生提供了坚实的基础，还为日后创意灯饰的生存发展创造了空间。

得邦照明董事长倪强表示，“在

LED应用上，公司以‘照明方案解决专家’为定位，以‘终极配光、舒适生活’为诉求，为客户照明设计提供解决方案。”

未来，得邦照明将持续加大照明电子、智能控制软硬件技术、高效LED驱动技术等产品的研究，并结合以太阳能控制系统和公共后台管理软件的整合，全面迎接LED发展的新时代，引领LED照明应用的发展方向。(摘自高工LED)

文化之光照亮职工精神家园

走进坐落于横店电子工业园区的得邦照明公司图书室，一排排整齐的书柜映入记者眼帘，占地 200 平方米的书屋宽敞整洁，1 万多册藏书丰富多彩。

随着职工对文化生活需求的不断增强，图书室的建立为丰富广大员工精神文化生活发挥着举足轻重的作用，企业员工的文化生活也正迎来勃勃生机的“春天”。

文化阵地“建起来”

为打造企业与员工共有的“精神家园”，构筑公司经济发展的“精神高地”，公司除建设图书室外，练舞房、室内乒乓球馆、台球馆也全面建成并投入使用，室内篮球场和羽毛球馆也将规划建设，加上原有的室外篮球、足球、羽毛球场馆，公司的员工们拥有很多业余活动的场所。

从 10 月份开始，党群工办的黄炜煜

每天中午都会到新建成的乒乓球馆和同事打一会球。“公司组织的足球联赛、乒乓球联赛刚刚结束，篮球联赛将陆续开展。”黄炜煜说，丰富多彩的活动增强了企业的凝聚力和员工的归属感。

“与时俱进、团队协作、信守承诺、止于至善”是得邦照明一贯坚持的企业文化理念。

“公司要求员工拥抱变化，强调学习。”得邦照明相关负责人表示。每天中午休息时间，很多员工都会到职工书屋看书学习，查询相关资料。公司机修工吴宇建就是其中的一位。“近年来，公司发展迅速，如果不学习肯定退步。特别是随着机器换人工作的推进，作为一名机修工，每天来图书馆给自己充充电还是很有必要的。”吴宇建表示，平时在工作中遇到一些机修专业知识，除了向师傅请教外，大

多数都是从书上获得，现在学习已成为他工作和生活中的必修课。

企业文化“亮起来”

以文化人，润物无声。“以前，企业招工难，职工的流动性也大。如今，企业流失率越来越少，靠的是什么呢？企业文化的凝聚力。”得邦公司负责人告诉记者。

随着公司的快速发展，企业文化建设也不遗余力地持续推进。通过开展老乡会，加强员工之间沟通交流，减少思乡情绪，特别是一些刚来公司的新员工，通过举办老乡会活动，第一时间让他们融入集体，融入企业；开展免费放电影活动，每年的 3 月到 10 月，公司都会在员工宿舍楼每月放映 3 场电影，在播放前一周进行员工问卷调查，播放员工们喜爱的片子；成立了乐器社，给喜爱唱歌的员工提供娱

乐场地，歌唱生活的美好；切实解决员工的生活问题，公司在工作和居住环境、小孩入学、薪酬待遇等各方面都提供了优厚条件。

“虽然离家千万里，但公司给了我家的感觉，这里的工作生活让我心里非常踏实。”来自黑龙江的海波说道。海波从 1999 年进入得邦照明，现在负责 JV 进料检验工作，15 年来，他亲眼见证了公司的快速发展。他说，这么多年来，自己已经和公司捆绑在一起，公司就是自己的家。

一支歌、一份报、一个球场……这些看似简单的东西，构成了得邦照明的企业文化。“企业文化并不在于做得多么轰轰烈烈，从小处着眼，从细微处着手，以‘春风润物细无声’的文化力量感染每一个员工才是王道。”公司负责人表示。

(陈亚君)

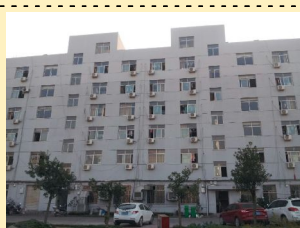


换新款工作服啦！为适应公司生产防静电要求，行政处采购了新款冬装，将陆续开始对所有员工的冬装、夏装防静电服更换工作。

行政后勤，点点滴滴的关爱



四合宿舍七八单元房间新装空调、公共厨房，更换新款油烟机，改善了员工住宿和生活条件。随着宿舍员工车辆增多，行政处将进一步规划宿舍的停车位。



新做的厂区 LOGO 和厂房标识，你发现了吗？



食堂各区域已安装监控，有效加强了食堂的安全防范管理。油米定牌，每周点检卫生，让员工吃上健康、美味、卫生的饭菜。



9 月酷暑天，四合宿舍因故停水，行政处紧急联系镇消防车安排送水，满足宿舍员工基本用水需求。



卫生做不干净？你来找我！清洁工作已责任制，大家一起来监督！



又是一片绿色，马路边的风景线！



四合宿舍浴室安装了浴帘，增加员工的隐私保护，现日均洗澡近 100 人。



四合宿舍内部通道、外墙重新粉刷，宿舍形象焕然一新。



小汽车让位电瓶车，更多的电瓶车已停入停车棚，电瓶车主们，记得有序停车噢！



实施“美化、亮化、洁化”三化工程。



光明球场已成为得邦标志性场所之一。



新建的图书室你去看了吗？



改造中的车间。

截止10月份，行政处承接基建大项目近20个，维修小项目超过400个。



工作之余，来健身吧！



想玩台球和乒乓球要早点来噢，晚了就没位置了！

保安风采



每日晨练



站岗时刻



消防演习



员工军训



总部军训

一名保安的一天

保安，在很多人眼里是带有神秘色彩的，穿着制服，帅气、威武。他们的工作是怎么样呢？近日，我有幸走近保安，记录他们一天的工作。

主人公：陈毅，退伍军人，2007年进入公司从事保安岗位。

早上七点零五分，陈毅已经来到公司一号门，七点十五分是保安早晚班交接时间，但陈毅通常会提前到岗。他快速又仔细地整理自己的着装，鞋子、裤子、腰带、衣服、帽子、袖标逐一检查。陈毅介绍说：“因为岗位特殊，我们是代表公司留给客户的第一印象，所以我们要时刻注意自身形象和言语。”此时已是车间员工上班高峰期，陈毅和晚班同事办理工作交接后，和白班同事一起对进入公司的员工进行上岗证和工作服检查。陈毅说，根据公司相关规定，员工进入公司必须佩戴上岗证和穿着工作服。门卫是公司安全防范的重要岗位，所以他们要及时阻止穿戴不规范的员工进入公司。上班高峰期人流量大，个别员工忘带证件想蒙混过关，陈毅和同事总能敏锐观察，及时阻止此类员工进入公司。

七点半后，行政楼的员工陆续开始进入公司，小汽车增多。这时，陈毅和同事展现了良好的职业素养，看到小汽车车牌就在第一时间判断是否属于公司内部车辆，是否放入公司。我不禁好奇地问陈毅：“公司这么多

车，你怎么判断是不是公司的车辆呢？”陈毅告诉我，从第一天上开始，他们就要背小汽车车牌，不仅是公司内部车牌号码，还有集团总部重要领导的车牌号码等近200个车牌号码他们都要熟记于心才能避免出错。

八点十五分，陈毅迎来今天的第一位客户，“您好，请问您找哪位？”“请出示您的有效证件！”正当我感叹于陈毅的礼貌用语时，陈毅已把客户信息登记在《来客联系单》上面，把《访客证》递给客户，告知客户在公司里的注意事项后，才由接待部门的员工带客户进入公司。我了解到，门卫要登记每位进入公司的客户信息，像外来车辆，需完成登记、拍照、电脑录入等步骤。繁琐的步骤需要陈毅和同事快速完成，尽量减少客户的等待时间。

九点半，陈毅的同事进入公司巡逻。为加强公司流动管理，不管天气如何，保安每隔两小时就要进入公司内部巡逻。门卫只剩下陈毅一人，这时陈毅更加忙碌，引导客户停车，接待登记，又要随时控制1#、2#、12#三个电动门的车辆进出。

十一点多，已到吃中饭时间。因为保安岗位特殊，24小时不能脱人，陈毅需要和同事轮流吃饭，轮到最晚的同事需要在12点左右才能吃上中饭。午后，是人容易犯困的时候，陈

毅却依然精神饱满的在工作岗位上忙碌着。陈毅说：“我们的岗位是不允许开小差的，更别提睡觉了。”像上晚班的同事，都要时刻清醒，提高警惕，异常情况发生时在第一时间前去处理。

到下午，我粗略统计，陈毅和同事已接待客户三十多批，检查送货车辆五十多辆，签收、登记公司各部门快递八十多份。

下午五点，员工陆续下班，陈毅和同事又开始了对外出车辆和物品的检查。到下午六点多，陈毅已连续工作了十多个小时，难掩一脸的疲惫，但他依然坚守在自己的工作岗位上。七点十五分，陈毅和晚班同事做完工作交接后下班。

据保卫科李科长介绍，公司保安365天都要上班，除了日常进出管理和消防安全工作外，遇到“五一”“十一”和集团的大型活动，都会抽调公司保安参加执勤任务。每年，集团总部都会对保安进行全封闭的军训，同时保卫科每天也要进行4公里跑步训练。在做好本职工作的同时，还要利用业余时间协助得邦学院的新工培训进行每周三次的军训。公司在处置任何异常情况时都能看到保安的身影。

这就是我们公司保安的一天，在他们身上，我看到了严明的纪律、良好的素质和细心的服务！

尊敬的保安，我为你点赞！

(行政处 灰灰)

细节之处关爱员工

苹果送你我，温暖得邦人。12月24日，横店集团得邦照明股份有限公司的每位员工都收到了一份特殊的礼物，那就是公司为他们统一购买的苹果。近年来，每到平安夜来临之际，得邦照明都会给员工发放苹果，预祝员工在新的一年里平安快乐。

公司总共有6000多名员工，为使每一位员工都能感受到公司的关爱，党群工作部把刚加入得邦的新员工和前来公司参观的客户也统计在内。平安夜当天，苹果的发放量大概在90箱左右。

从细节入手，公司对团员青年的关爱无处不在。前段时间，团总支书记张晓芳忙着为公司的团员职工DIY明信片，上面印有员工在公司工作或生活的照片。为了将团员职工最好的一面呈献给他们的家人，张晓芳很认真的为每位员工拍摄，先期为18位员工拍摄就花了近2个小时，挑选员工最美的照片放入明信片中。

“等明信片全部制作好后，将赶在过年前，统一寄送给团员职工的家人。”张晓芳说，得邦照明有260多位团员职工，以外地人居多，很过外地员工的老家通讯联络不方便，通过寄明信片，让在家的老人看到自己孩子的工作照，一定会感到很亲切。

老家在湖北恩施的谭志平说：“得知公司将为我们制作并寄送定制明信片，我们都很开心，有些不是团员的职工都很羡慕我们呢。”

上个月底，何润东、蒋劲夫等影视明星来横店国贸参加篮球比赛，得邦照明党群工作部为了满足更多员工的明星梦，向总部争取到了几十张门票，免费分发给公司团员职工，让前去观赛的团员们直呼过瘾。

每到生日，得邦照明的团员职工都会收到一张由团总支书记送出的精致生日卡片和短信祝福。

(陆春鸣)

得邦发展 我成长

有效沟通



沟通行为与比例
● 倾听 40%
● 交谈 35%
● 阅读 16%
● 书写 9%

众所周知，莱昂和芭莎是因为冰淇淋上融化的热巧克力而错过了爱情，其实，他们只要尽早的沟通，及时让对方明白自己的心意，也许会得到幸福。在公司，如果管理者和员工能正确有效的进行沟通，互补所需，保证员工的稳定性，能为公司创造更大的效益。因此，沟通是生活中不可缺少的一部分。

沟通是一个说与听并重的过程，双方即需要合理的表达能力和有效的倾听能力。沟通的核心是倾听，有效的倾听不仅是一种态度，也是在学习、生活与工作中锻炼的一种能力，更是一种智慧，能在处理问题时更快地找到核心问题。比如公司做产品工艺改善，哪种方式不合理、哪种方式可以试试，操作工作是最具有发言权的，而且他们需要向相关人员主动询问，听取他们的意见，并结合各个员工的反馈意见找出问题的核心，再做改善，这样处理问题就会事半功倍。很多时候，在给员工充分表达思想的时候，会发现员工其实都很聪明，很多问题他们看得很透彻，只要把各个方面的意见综合在一起就能找出核心问题。所以说，做事千万不要“想当然”，以自我为中心，非常主观地下结论，要学会再去找一些数据和资料来证明自己的判断。就像很多管理理念一样，不论是执行还是战略，不论是末位淘汰还是绩效考评，没有接受过正规培训、不知道如何做的时候，就“摸着石头过河”，按照自己的理解去做，往往得到的结果是不如人意的。

现代企业管理过程，从某种意义上来说就是沟通行为过程。有效沟通是现代企业管理得以实施的主要手段、方法和工具，是做好思想政治工作、实现企业和谐发展的重要基石，是正确决策的前提和基础，是统一思想和行动的工、是建立良好人际关系的关键。

有效沟通可以达到一种和谐，一种境界。公司通过沟通可以看到员工在不断地变化成长，员工通过沟通与交流看到公司的完美前景，二者通过有效沟通产生思想共鸣，形成一种远大的理想。

(LE 文琴)

扫描下方二维码，关注公司及集团最新消息：



横店集团得邦照明股份有限公司官方微信



横店集团官方微信



管理、不断提高效益水平的同时，也在丰富广大员工业余文化生活方面做了颇多的努力。

首先是三月初的九华天池野外郊游。九华天池，宝石一般的蓝天，不以陡峭取胜，而是以俏美清秀吸引人。让人不由得惊叹大自然的鬼斧神工和人的伟大。四周高耸的山脉和苍翠欲滴的树木，让我们仿佛回归到了大自然的怀抱，感受到了大自然的温暖的气息。

户外郊游让我们感受了大自然的风情万种，而车间室内及宿舍 WiFi 的安装使我们的精神世界得到满足。WiFi 的安装使得手机不仅仅是人们沟通联系的交流工具，甚至是一部掌上明珠。有了 WiFi，我们能打长途电话、浏览网页、视频

聊天、音乐下载、看电影电视、数码照片传递等，再无担心速度慢和花费高的问题。并且公司还开展了各类球类运动，其中乒乓球、羽毛球、桌球等运动更是吸引了广大员工。在工作之余，你会看到那一个矫健娴熟的身影，那一场场如火如荼的激战，我们尽情的陶醉于运动的愉悦，早已将工作的劳累抛之脑后，更将那种团结友爱拼搏进取的宝贵精神得以充分展现。

企业文化活动是为了创造一种温馨、快乐的环境，让我们更好的工作，更高质量的生活。得邦是一个快乐的大家庭，作为这个大家庭的一员，在这里，我成长了。我不再脆弱，留下的是坚强；我不再迷茫，充满的是对生活的期待。得邦，我们的家，衷心希望你的明天会更好！

(安庆得邦照明 吴芳)

手工焊接培训后感



虑。大家陆陆续续到了，在姜老师的自我介绍之后，一天的培训正式拉开了帷幕。PPT、书本、视频和实际操作的结合，让我从一维、二维、三维多维度了解手工焊接，一样完全陌生的东西在我眼前鲜活起来。理论与实际的结合，不仅仅充实了我对手工焊接的理论基础，也让我熟悉了手工焊接的基本操作：预热-加锡-撤离-检查-镊子夹取元件-熔化焊料-固定元件-检查位置。每个人的作业姜老师都会仔细检查，有时会挑出好的，不好的展示给我们看，不仅让我们了解到自己在哪些方面缺陷，还提高了我们的积极性，朝着更好的方向努力。

为期三天的培训结束了，老师的风趣，仔细认真，同事们好学认真，让我印象深刻。大家都有了新的进步，基础知足也更加丰富，公司的培训没有白费！感谢公司给了我这次机会，让我又学到新的东西。

我想这几天的培训会一直回荡在我的脑海里，难以忘怀。

(LE 工程处 何胜男)

记公共照明运动会

一根小小的绳子，连接的是团结与友爱；

一根小小的绳子，传递的是勇气与力量；

一根小小的绳子，演绎的是奋斗与拼搏；

一根小小的绳子，留下的是辉煌与永恒；

2014 年 12 月 5 日得邦公共照明进行了一场小型运动会，有拔河、集体跳绳、篮球三个项目。在拔河和集体跳绳这两个比赛中，比赛时间虽然短却能充分体现出团队团结和拼搏的精神。

先是拔河，其次是跳绳，最后是篮球总决赛，比赛进行得如火如荼。拔河总共有 6 支队伍，每队 15 人（10 男 5 女），拔河队员们都精神抖擞地上了阵地，他们摆好架势，两眼注视着对方，

双手紧紧地抓住大麻绳。只等裁判员的号令。哨声一响，队员们就使出吃奶的劲拼命地往后拉。有的队员肌肉紧绷，筋脉突出，一会儿功夫脸上就挂满了汗珠。好多队员的手都被绳子勒得发红，他们还是咬紧牙关，忍着疼痛，一个劲地拉着。加油！加油！现场气氛相当高涨，最后还是比不过生产部的职工们，最后生产部勇夺桂冠。

接下来是更加火热的集体跳绳比赛，跳绳总共 10 人，2 个甩绳，8 个人跳，甩绳的 2 人对面站立，手持 1 条长绳同时向一个方向摇动，其余 8 人排好队一起跳，在 2 分钟内跳的个数最多的为第一名。技术部勇担先锋，第一个出场，他们很镇定的排好队，“开始！”随着裁判的一声令下，比赛开始了。可他们出师不利，才跳两个就挂了机，不过技术部队员们不受影响，马上重振军威继续跳，“一

个，两个，三个……”绳子落地的声音嗒嗒地响着，在一旁的啦啦队又喊又跳忙得不亦乐乎，加油声此起彼伏。跳到 70 多个时有些队员的腿都已经开始发抖发软了，但队员们还是咬牙坚持。不负众望，技术部在 2 分钟内跳了 84 个的好成绩，接下来是第二组上场……由于备战充分，参赛队伍的水平又都非同一般，经过一番精彩又紧张的角逐，第一名还是被生产部拿走了。跳绳结束后，篮球总决赛火热上场了……

这次的集体活动，增进了同事之间的沟通交流、增进友谊，加强了解，激发了团队精神，营造出团结、凝聚、活跃、奋进的气氛。同时也让员工和基层管理人员放松心情、减轻压力、激发热情，让大家进一步了解企业，坚定和公司同步成长、同步发展的信心。

(公共照明 丁丁)