

得邦照明获评行业品牌效益型企业

中国照明电器协会日前公布了全国照明电器行业优秀集体和优秀个人评选结果，得邦照明股份有限公司被评为“中国照明电器行业品牌效益型企业”和“中国照明电器协会优秀会员单位”，公司董事长倪强被评为“中国照明电器行业优秀企业家”。

随着国家“十二五”规划大力推行节能减排和绿色照明，作为战略性新兴产业的半导体照明产业规模迅速扩大。中国照明电器协会组织的全行业表彰活动，旨在通过表彰为照明电器行业发展

做出重要贡献的优秀企业和代表人物，鼓舞更多的企业和人员为实现我国照明电器行业腾飞而努力拼搏。

本次评选活动要求非常严格，例如，“中国照明电器行业品牌效益型企业”评选，有“企业自主品牌在国内具有较高知名度，产品年销售额在15亿元以上，企业效益持续增长”，“技术上行业领先，产品质量达到国内先进水平”，“有完善的售后服务体系，市场反应良好”等硬性要求。

得邦照明主要从事绿色照明产品的

研发、生产、销售，是中国轻工业照明电器行业十强企业。公司还是高新技术企业、国家知识产权优势企业，企业的测试中心是中国标准化研究院能效标识管理中心备案的能效实验室，并获得了中国合格评定国家认可委员会的认定。2013年，得邦照明实现销售额24.5亿元，列中国照明行业企业第五位。目前，该公司已成为中国领先的绿色产品供应商，是国内最大的节能灯生产和出口基地之一，LED室内产品出口进入全国前十。

(曾传飞)

简讯

10月18日，2014世界工艺文化节暨第九届中国东博会招商引资、科技合作项目签约仪式在东阳市政府江北行政中心举办。仪式上，得邦照明与中国计量学院签约了“LED室内健康照明灯具及质检系统的研发”项目。

10月29号，中行浙江省分行领导钱晓锋一行来得邦参观。

LE 电子事业部拓展

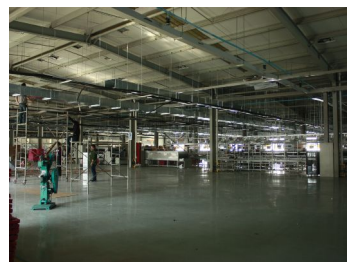
LE 电子事业部自成立以来发展稳固，针对团队协作方面的专业培训，部门管理人员在10月24号组织了一次户外拓展活动。

拓展通过破冰（通过思想动员，充分调动人员的积极性、主动性、参与性，明白训练的意义）、信任背摔（相信自己、相信团队）、空中抓杠（8米的高空，考验团队面对挑战，是否有勇气战胜它）、真人CS对抗（体验战争带来的刺激，充分体现团队计划协调，组织执行能力）等项目对参加人员进行训练。最后所有队员在队长高运明的带领下一起翻越4.1米高的毕业墙，以13分39.91秒的成绩创造了今年的记录，为这次拓展训练画上圆满的句号。

(LE 电子事业部 王爱国)

杜总现场授课

10月16日晚，2014届大学生培训课邀请了杜国红经理前来授课。杜总向学员介绍了横店集团以及得邦的发展史，公司未来的发展与规划，同时在课程上与学员进行了面对面的问答环节，让大家对得邦和工作的环境有更深一步的了解。



为迎接LED照明时代的到来，得邦照明公司将LED照明应用作为战略发展方向，在技术、资金、资源上向LED产业倾斜。去年，该公司通过“两化融合”工作节省出1万平方米厂房。目前，一些扩大LED产能的工作正在紧张进行。图为工程人员正在改造LED生产车间。

得邦照明 LED 模组户外新品 优势明显颇受青睐

企业风采：

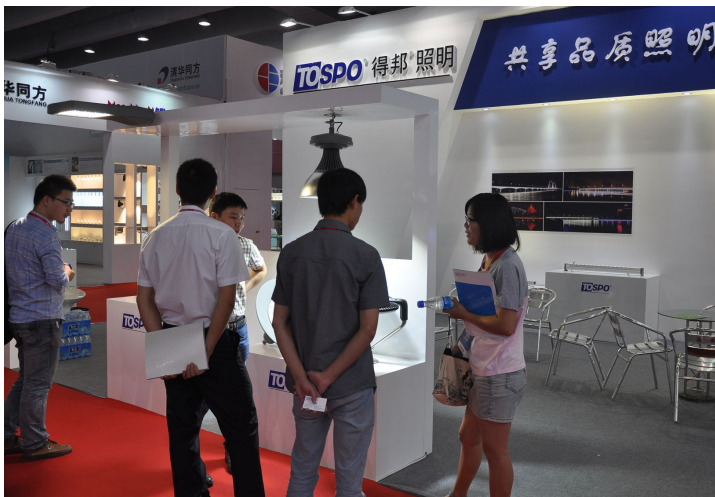
横店集团得邦照明股份有限公司成立于1997年，主要从事绿色照明产品的研发、生产、销售，为全球绿色照明产品最大生产基地之一和中国领先的绿色照明产品供应商。

2011年、2012年连续被评为中国轻工业照明电器行业十强企业，2013年销售24.5亿元。公司拥有浙江、江西、安徽三大生产基地，并在横店与杭州设立了两大研发中心，在北美设立销售分支机构。目前已形成了节能灯、LED灯泡和LED室内应用产品、照明电子产品、户外照明灯具、照明控制系统和工程塑料系列产品，广泛应用于民用、商业照明领域。

公司秉承“与时俱进、团队协作、信守承诺、止于至善”的企业核心价值观，专注照明，致力成为第一流的节能照明解决方案服务商。

备受瞩目的LED行业盛会——2014高工LED照明展于9月26-28日在广州琶洲广交会展馆拉开大幕，得邦照明携路灯和投光灯等LED照明产品隆重亮相。

此次得邦照明参展的照明产品中，有荣获第19届阿拉丁神灯优秀产品奖的古奇投光灯，该款灯具整体造型饱满匀称，诠释一种典型的户外灯具造型语言，区别



于市场上的其他照明产品。在投光灯的设计手法上，把螺丝安装在前盖上，这样LED投光灯的前盖就能完全的保持形体的完整和流畅，造型更加简洁大方。且LED投光灯的底座造型简洁，切下去的几个孔既增加了产品的造型元素，又便于安装和维修。

探路者路灯则采用了低热阻结构和一体化设计，保证了产品长寿命工作；灯体外壳采用压铸铝，致密，强度高，重量轻，方便安装；电源采用高效恒流恒压技术，同时具有功率因素调节电路，具备雷击浪涌能力；灯具采用全密封结构，开盖

搭扣，便于维护。独特的配光在确保理想路面照度及均匀度的同时，消除LED眩光。

据了解，今年前五个月得邦的收入达到了12亿元，其中传统的节能灯占比大概是40%，LED室内照明占比为40%。目前得邦的主要市场还是在国外，出口占到了收入的80%，出口区域已经涵盖了北美、拉美、欧洲和亚洲的大部分国家、地区。

2011年，得邦照明正式进入LED照明市场，在短短三年时间里取得高速发展。2013年LED照明产品的销售额已达5.3亿元，跻身中国LED照明公司出口规模前十名。

在LED应用上，公司以“照明方案解决专家”为定位，以“终极配光、舒适生活”为诉求，为客户照明设计提供解决方案。为此，公司将持续地全方位加大照明电子、智能控制软硬件技术、高效LED驱动技术等产业的研究，并结合以太阳能控制系统和公共后台管理软件的整合，全面迎接LED发展的新时代。

2012年，得邦照明已经完成了股份制改造，距离上市又迈出了坚实的一步。得邦的目标是到2018年，企业争取综合实力排名照明行业前五名，其中LED业务行业排名前十，成为中国照明领域最受尊敬的企业之一。

新产品导入的一般步骤

不知不觉已经在 NPI 这个岗位上做了快两年了，今天难得有个时间可以和大家一起分享下关于 NPI 的一些心得。NPI 全称为 New Product Introduction，中文翻译为新产品引进（导入），一般分 6 个阶段：PSU、PPC、PF、CA、CR、MPR。

---PSU（项目启动）

PSU 是项目即将开始启动，即是对我们项目开始前需要做的一些准备工作，如：项目委派、商务谈判、客户需求、项目预算、项目计划（周期）等一些前期的准备工作的筹划。

---PPC（项目计划定稿）

PPC 是项目计划定稿，指我们的项目基本已经明确，在项目定稿之前一般会试做一个小批量，我们称为 ESR1（100pcs），主要是为研发制作样品，同时对工艺进行验证，ESR1 的试产我们一般不涉及老化及包装部分，仅仅只是做到装配及测试就完成。

---PF（产品设计定稿）

PF 是产品设计定稿，该阶段通

过后产品的设计已经定型，产品对应的一些模具都会相应的开始投入，如 PCB 开模、塑料件开模等。在产品定型之前我们会进行第二次的试产 ESR2（100pcs）。主要是为了对产品工艺及性能的验证，该过程中需要对影响制作的部分全部提出，让设计人员及时进行更改，改善完成后才能完全通过 PF 阶段并进入下一阶段。

---CA（新品发布会）

CA 是新品发布会代指该产品已经可以对外进行出售，在 CA 之前会进行一次试产 IEMB（200pcs），主要是为了对制造工艺进行验收，在 IEMB 时我们需要对所有的工装、治具、设备进行准备，并通过 IEMB 对它们进行验收以及工艺的验证的定稿，另外 IEMB 的产品一般不投入到市场中。

---CR（新产品小批量投放试产）

CR 是新产品小批量投放市场，代指该产品是可以投入到市场上面进行销售，在 CR 之前会做一次批量试

产 Pilot Run（1000pcs），pilot run 时需要严格按照量产的要求来执行，设备、工装、夹具需要正式验收，质量目标需要达到目标值，生产效率满足初始目标。CR 通过之前需要得到产品可靠性测试通过结果，相对应的认证证书以及项目费用的结算。

---MPR（产品大批量生产）

MPR 代指产品已经可以大批量生产，主要指量产中产品的质量目标是否符合要求，产品的产能是否严格按照爬坡计划在进行，试产中开放的课题是否在量产中及时跟踪并关闭。

总结：NPI 现有的流程虽然相对较之前繁琐，但是每个阶段却都能突显出不同的问题，环环相扣，使得我们的新产品能快速、稳定的进入产线并使之能高效率、高质量的生产着。然在当今 LED 高速发展的时代我们更应该做好新产品的导入工作，因为 LED 有着更长寿命周期，更高质量的挑战。

（LE 电子事业部 熊德洋）



10月24日，LED车间开展了大规模的消防演习活动。图为员工操作消防栓灭火。

初级工艺员培训

近段时间得邦学院开展了针对工艺员的初级培训。通过这段时间的培训，我学到了很多，对工艺员的工作有了更进一步的理解和认识，为今后的工作打下了扎实的基础。

对于质量体系的理解我将它分为三个方面：安全生产管理、质量和生产效率管理以及现场管理。

在安全生产管理方面，要狠抓安全管理，全面落实安全生产责任制，加强对厂线的安全检查力度，完善各个岗位的责任制，严格按照安全操作规程进行管理，发现问题及时通报，杜绝员工的不安全行为。要不定期组织和宣传有关的安全知识培训，向员工宣传公司的安全管理相关规定，提高员工的安全意识。

在质量和生产效率管理方面，认真落实上级领导下达的生产任务，并且根据各个车间的人员情况，制定最佳用工人员方案，合理调度，均衡生产。除此之外，认真做好各个部门之间的沟通和交流，发现问题及时上报，避免停工待料，影响生产计划和进度。在生产过程中对产品进行严格的质量监控，协助品质部做好产品的送检工作，加强巡查，确保生产出来的产品都合格。

在现场管理方面，认真执行“5S”管理，将“5S”管理制度化，规范化，并认真组织实施，使现场管理能够得到较大的改善。完善生产工艺及作业流程，对车间的相关文件进行修订，优化管理，使员工能够进行合理规范的操作。除此以外，还要加强与员工之间的培训和交流，合理进行工作分配，做到知人善用，尽可能的让员工在适合自己的岗位上工作，提高工作效率。在工作上要做好员工的思想工作，提高员工的凝聚力、思想素质和技能水平。

（LE 工程 马进鹏）

RoHS 检测工作介绍

一、什么是 RoHS：

1、RoHS 是《电气、电子设备中限制使用某些有害物质指令》（the Restriction of the use of certain hazardous substances in electrical and electronic equipment）的英文缩写。

2、ROHS 一共列出六种有害物质，包括：铅 Pb，镉 Cd，汞 Hg，六价铬 Cr6+，多溴二苯醚 PBDE，多溴联苯 PBB。产品是否符合 RoHS 标准的主要依据是欧盟委员会先后颁布（2002/95/EC）指令和 2005/618/EC 决议 2005/618/EC 决议在电子电器设备中对六种有害物质的限值有具体规定，其中铅（Pb）、汞（Hg）、六价铬（Cr6+）、多溴苯（PBB）、多溴二苯醚（PBDE）的最大允许含量 0.1%（1000ppm），镉（cd）为 0.01%（100pp）该限值是制定产品是否符合 RoHS 指令的法定依据。

3、欧盟 RoHS 指令从 2006 年 7 月 1 日起禁止在电子电气产品中使用铅、汞、镉、六价铬和两种溴化阻燃剂：多溴联苯和多溴二苯醚。中国起草的法律禁用同样的物质。并采用和欧盟 RoHS 指令同样的实施期限。届时使用或含有重金属以及多溴二苯醚 PBDE，多溴联苯 PBB 等阻燃剂的电气电子产品将不允许进入欧盟市场。

4、欧盟颁布 RoHS 指令一是设立技术壁垒，提高产品准入门槛。二是加强环境保护，确保可持续发展。汞、镉、铅、六价铬、聚溴联苯（PBB）、聚溴二苯醚（PBDE）的成分仍有可能对人类健康和环境形成危险。绿色环保，是对人类自身的保护，欧盟的指令形成一个绿色标准，这就要求所有成品和零部件厂商必须作出相应的响应，构建绿色的生产制造体系，使贯穿整个供应商→客户→消费者的供应链成为“绿色供应链”。

5、RoHS 指令涉及的产品范围相当广泛，几乎涵盖了所有电子、电器、医疗、通信、玩具、安防信息等产品，它不仅包括整机产品，而且包括生产整机所使用的零部件、原材料及包装件，关系到整个生产过程。

6、RoHS 测试并非那么神秘，与人们所熟悉的 CE、FCC、等认证大同小异，只要具备相应资质和能力的第三方公正实验室均可为企业提供类似服务，无非是把你的相关产品送往专业实验室进行检测、分析，其中铅、镉、汞、六价铬、多溴联苯（PBB）、多溴二苯醚（PBDE）等六种有害物质是否符合 RoHS 指令要求，若符合就可获得 RoHS 合格报告和证书，若不符合，就得另找符合要求的产品进行替代。

二、RoHS 相关的检测技术：

1、筛选测试：

1）、采用 X 射线荧光光谱法 适用范围：塑料部件、金属部件、电子元件中铅、汞、镉、总铬、多溴联苯、多溴联苯醚的测试技术特点：一次性快速定性和半定量分析铅、汞、镉、铬、溴元素含量。

2）、傅立叶红外光谱法适用范围：聚合物、电子元器件及其他除金属材料以外的材料中高含量 PBB 和 PBDE 的定性筛选。技术特点：以红外吸收光谱为依据，定性测定聚合物和电子元器件样品中的 PBB 和 PBDE。

2、确认检测：

1）、用气相色谱/质谱仪（GC/MS）测定聚合物中的 PBB 和 PBDE。

2）、用高压液相色谱/紫外（HPLC/UC）发测定聚合物中多溴联苯（PBB）与多溴联苯醚（PBDE）。

3）、比色法测定六价铬。

4）、利用 CVAAS、AAS、ICP-AES 和 ICP-MS 测定聚合物、金属

和电子元器件中的汞。

5）、用 ICP-AES、ICP-MS 和 AAS 测定聚合物中的铅和镉。

3、检测仪器：我司 RoHS 测试实验室使用的是筛选测试法——X 射线荧光光谱法。使用的仪器是美国尼通便携式 XRF 多元素分析仪（Niton XLt797WZ 和 Niton XL2 700）。

4、工作原理：在较严格的条件下用一束 X 射线或低能光线照射样品材料致使样品发射特征 X 射线。这些特征 X 射线的能量对应于各特定元素，样品元素的浓度直接决定射线的强度。

三、测试中心 RoHS 测试流程：

1、检测委托：由委托部门部进行样品的抽样并送样至测试中心进行 RoHS 测试；

2、样品接收：样品需及时进行接收登记，并由组长进行安排测试；

3、样品拆分：用机械方法拆分到不能再拆分的最小单元（即均质物质）；

4、测试：将拆分好的样品布满仪器的窗口，按照要求转换测试模式；每个零部件检测所需的重量为：固体 10-20 克，液体 10-20 毫克；测试时间为 80 秒；

5、记录数据：仪器测试出的数据必须准确的记录至原始记录本上，建立 Excel 文档，填写样品的信息及记录好数据；

6、数据共享：将测试完毕后的数据按归类保存至 OA 进行共享；

7、邮件邮发：测试数据按必须按要求邮发给相应的各部门；

8、样品处置：测试完毕的样品须按要求分门别类的进行存放，以便各部门样品的取回。

（测试中心

小叶 青森）

知识拓展

得邦的“风景线”

走在得邦车间的走廊上，看板随处可见，犹如一道亮丽的风景线，吸引着参观者驻足观看。这一块是注明“5S”管理后的成果，这一块是规范员工仪容仪表的，这一块是介绍车间工序流程的，还有这一块是车间技能比赛成绩或员工所获得的荣誉……

不过，看板的内容随车间的不同而发生着变化，如：LE 的 EMS 和 ESD 两个车间，在 ESD 车间的看板上会出现“穿静电服”的提示；LED 车间会有依据帽子的颜色识别职位的内容，还会有 LED 灯的工序流程图。可以说，看板代表着公司的一种文化，在给大家补充相关知识，提醒大家一些注意事项，规范大家在车间的行为。

这道风景线是公司不可缺少的一部分，它让每一位员工规范了自己的行为，也让参观者进一步了解了公司。



得邦照明举行秋季四强赛

10月15日，2014—2015赛季得邦照明秋季足球联赛在光明球场隆重举行。经过得邦照明足协委员会多次讨论后，此次“超级联赛”赛程已经确定，共4支球队参赛，其中6场正规赛和一场全明星赛共7场比赛。

本次联赛，组委会根据上一届四强赛的比赛成绩，对本届的参赛队伍稍作调整，平衡各队的实力。参赛队伍如下：

1、上届联赛冠军队：进出口

本届参赛队员：汤欲明、白瑞、苏敏、李戈、韩宏、宋文杰、吴文宝、张君剑、张志龙、刘勇、胡磊、李伟、徐进、徐向浩、李仕鹏、谢超

2、上届联赛亚军队：公共照明

本届参赛队员：马跃刚、王刚、徐群、陈献、金康华、斯俊出、韦耀、刘军、叶飞、翁步升、楼永辉、黄春、周礼川、刘洪俊、周欢、张大领

3、本届参赛队伍：CFL+行政楼+光源
队员：韦中伟、张益、樊津伯、尹水、彭广、付舟、罗攀、高浩利、陈晓光、张勇、孙俊、张远航、沈达永、王剑、宋向前、郑辰

4、本届参赛队伍：LE+LED生产队
队员：孙玉明、敬林、胡学明、杨军、罗大龙、江将、吴宗举、杨燮、高运明、刘宝宗、熊德洋、钟正新、林淋、杜青春、王仁玉、蔡力

下图为赛程时间表：

A组	日期	时间	编号	对阵	主裁	边裁
1场	10月15号	18:00	A1—A2	进出口 — LE+LED	彭广（行政楼）	王刚（灯具）、张益（CFL）
2场	10月15号	19:30	A3—A4	公共照明 — 行政楼+CFL+光源	苏敬（进出口）	胡学明、吴宗举（LED）
3场	10月22号	18:00	A2—A3	LE+LED — 公共照明	韦中伟（CFL）	罗攀、付舟（行政楼）
4场	10月29号	18:00	A4—A2	办公室+CFL+光源 — LE+LED	王刚（灯具）	斯俊出、周礼川（灯具）
5场	11月05号	18:00	A1—A3	进出口 — 公共照明	彭广（行政楼）	敬林、胡学明（LED）
6场	11月11号	18:00	A1—A4	进出口 — 办公室+CFL+光源	邀请国家级	邀请梯队队员
7场	11月12号	18:00	——	全明星赛	——	——



“快乐工作，健康生活”是得邦照明重点打造的核心企业文化理念。公司兴建了足球场、篮球场、乒乓球馆、图书馆、舞蹈室等文体基础设施，同时推行了一系列丰富多彩的健身运动，其中，主题为“我运动、我健康、我快乐”的乐跑运动受到公司管理层的热烈推崇并竞相参与。

乐跑运动是得邦照明在8月初推行的健身活动方案，要求每位企业骨干成员采取步行或跑步的运动方式，通过“咕咚”等运动软件记录，每月完成至少80公里的行进里程。该运动在推行之初，受到了公司管理层的广泛热论，有支持亦有异议，通过一段时间的推行，时间见证了成效，最初的不理解变成了积极参与，反映最多的一个声音便是：“通过连续性的跑步锻炼，整个人的精神状态都非常好，跑步

不但能健身，更能排解压力”。如今乐跑运动的推广已满3个月，每月80公里的基础目标已为大家所接受并能圆满完成，部分跑步爱好者每月的跑步里程都在150公里以上。为配合乐跑运动的推广，公司在组织优秀员工旅游期间，特举办了“得邦杯”户外马拉松挑战赛，50余名员工参加了本次赛事。

通过参与乐跑运动，大家相互交流健身的经验，并提出了一系列建议，如运动方式的多样化等。与此同时，得邦相继举办了足球、篮球等赛事，各类运动的推广效果显著，在横店集团第七届职工运动会中，得邦照明取得了团体总分第五名的好成绩。

在员工各项文体活动的推动下，得邦照明的各项整合工作得以稳步推进，团队战斗力不断增强，生产经营也保持着良好的发展势头。

我健身 我快乐

10月15日，得邦学院活动室培训班开课啦，免费为报名参加培训班的学员提供太极拳、瑜伽、拉丁舞、现代舞培训。下图为学员认真上课的情景。



运动会后感

金秋九月，天高云淡，桂花飘香，水稻泛金。在这个多彩的季节，我们参加了横店集团第七届职工运动会的8*50M 男女混合提沙袋接力比赛项目，经一个多月的备战，取得了第三名的好成绩。运动员由王剑，王敏，权仁会，张学志，张栋梁，吴显翠，钟福珍，赵妙丽八人组成，对此我们都非常的激动。此时此刻我想用三个词来表达我的心情：第一个词是感谢，我们要感谢公司的领导和同事对我们的信任和鼓励，感谢领队和教练抽出时间和精力来训练我们，正是有你们的支持鼓励和付出让我们取得了佳绩；第二个词自豪，人们

常说一粒种子，只有深深地植根于沃土才能生机勃勃，而一名运动员只有置身拼搏奋斗的氛围，才能蓬勃向上；第三个词行动，为了感谢领导对我的信任和培养，我将把这份关爱化作行动，勤奋学习，将自己全部的智慧和力量贡献给得邦公司，在逐梦的道路上努力做到更好。

8*50M 男女混合提沙袋接力比赛考验的是男女双方的臂力和爆发力，还有选手的心里素质。在比赛过程中我们一位队友在离终点还有 3.4 米的地方不慎摔倒，膝盖磨破，只见她已迅雷不及掩耳之势起身，忍着疼痛，咬紧牙关，向终点继续向前，她的奋力冲刺赢得了在场运动员的加

油和雷鸣般的掌声。赛场是一个重在参与，展示自我的平台，其意义不在于名次的高低，而在于参与者为运动努力拼搏的精神。

同僚们，人生并不是一帆风顺的，如大海一般变幻无常。当遇到困难时，我们要迎难而上，勇于挑战自我，相信自己能够取得胜利。如果遇到困难便知难而退，那我们最终会一事无成。

在我们工作和生活中，我们要有自强不息，不怕困难，不怕挫折，积极进取，勇于拼搏的精神，那么所有的问题都会迎刃而解。

(LE 张栋梁)

关于电影放映

迈着轻盈的步伐，秋收已近尾声，田野里一片深秋的景色。电影放映活动作为公司的福利，随着季节的变化一直陪伴着我们。寒冬也即将来临，关于宿舍露天电影放映也即将接近尾声了，暂时告一段落，将期待明年再会。

露天电影作为为职工“送温暖送文化”组成的一部分，一块大幕布、一台放映机、一对音箱，就足以吸引了百余名观众前来观看，共同享受璀璨星空下看电影的乐趣。是职工在单调的生活中一抹难忘亮色。大屏幕上的悲欢离合、世间百态，温暖了人们内心的精神世界。

《刮痧》这部电影真棒，我记得里面的三句台词：1、为什么会这样；2、你为什么要跑啊；3、人间自有真情在，为什么会这样？问得好，每件事都是有原因的，有时候该这样扪心自问，并不是问别人。当你思前想后之后，原因以及结果都会很自然地在你眼前浮现。

你为什么要跑？不跑吗？不跑就没办法让别人知道你背后的事，有时不如使劲往前跑，让误会你的人在后面追你，这样他会慢慢看清你背后发生的事。

人间自有真情在！是的，当你看见别人身处危难的时候，不要吝啬，伸出你的援助之手；而当你自己处在危难之中的时候，不要以它为借口，只接受帮助而不帮助别人，不管在什么情况下，你都是可以帮助别人的。现在明白了为什么好多人热衷于慈善，因为它帮别人渡过危难，慈善家们做这些事是为了可以看到别人笑，可以看到别人幸福。他们都是为了别人幸福而奋斗，以别人的幸福为幸福的人。

生活，正是你现在所经历的！可以回忆，可以反思，可以展望，可以幻想，但不要花太多时间，否则你将错过体会你目前正在经历的，结果就是将来你再花时间来回忆往事。

“现在网络越来越发达，‘宅现象’也越来越突出，很多人在现实世界里也通过虚拟网络保持联络”。现在生活文化娱乐活动多姿多彩。人们足不出户就可以享受看电影、看电视、上网、玩游戏、K 歌等现代文化娱乐项目，各类娱乐活动已是琳琅满目。而此时，一场露天电影给职工带来的满足感又有多少呢？更何况，这场电影还是过时的老片？

我爱看电影，尤其喜欢看露天电影，不用花钱，不用买票，不用排队。很庆幸，并不是所有的职工都对其不感兴趣。对于我而言，去电影院看未免太奢侈，上网又要花钱。平时除了打牌就是喝酒，看一场露天电影对我而言，仍是单调的生活的一次滋润。而且到电影院观看电影，也有好评与差评、人多人少的区分。露天电影放映健康又轻松，切实可行；提高了员工的生活质量，拉近了员工之间的距离，同时也营造了良好的观影环境。

(小陈)

拓展总结

“一滴水只有放进大海里才永远不会干涸，一个人只有当他把自己和集体事业融合在一起的时候才最有力量。”团队往往能让一件复杂的事情变得简单，让一群平凡的人变得伟大，而我们这次 LE 事业部组织的拓展训练就是为了让我们整个部门变得更有团队精神、变得更有竞争力。

在这次拓展训练中，我担任巅峰队的队长，与大家一起想队名、唱队歌、喊口号，只有短短的一天的时间，但大家为了整个团队都非常努力。可能刚开始我们的团队意识还并不强，但随着训练的继续，我们潜意识里认识到了团

队的重要性。在拿水瓶的项目中，我们相互帮助，利用团队的力量顺利完成了这个项目，同时大家也懂得了为团队、为队友付出。在之后的背摔项目中，队员们充分相信自己的队友，将自己的后背以及个人安全，放心的交给了队友们，下面的队友们更是忍着胳膊的疼痛将队友稳稳的接住。这一切的一切在我看来都是非常令人感动的，一群在工作中可能接触并不多，甚至根本不认识的人甘愿为彼此而付出，这是值得所有人学习的。

在最后翻越逃生墙的项目中，我们所有队伍为一个整体，由高工担任总队

长，我和叶工担任副队长，组织搭建人梯与人员翻越逃生墙的工作，一堵 4 米 10 的高墙，通过大家的努力与配合，顺利完成了整个项目，结果是美好的，但过程中那些艰辛可能只有在下面当人梯被 70 多人踩过，和在上面拼尽全力拉队友的人才能真正体会。

我为我们整个团队感到骄傲，我看到了我们的团队合作精神，看到了相信队友的那种眼神，也看到了我们 LE、我们得邦未来的希望。一次小小的拓展训练，一份浓浓的团队氛围，我相信我们以后会做的更好！

(LE 电子事业部 付舟)



浅谈公司考勤打卡制度推行

最近公司开始实行考勤打卡制度，制度一出众说纷纭，但我认为公司提出考勤打卡制度还是有一定的好处的，可以规范大家上班的时间，因为考勤打卡机比老板要铁面无私，哪怕你迟到一秒，也会记录在案成为月底和年底的考核依据。

我觉得考勤打卡机统计出的数据比防止员工上下班迟到早退更有些用，因

为考勤打卡机的准确性，可以把纸质考勤记录时那些化零为整的瓶颈彻底规避掉。对于制造型企业来说，数据的有效性、准确性尤为重要，通过考勤打卡机统计员工出勤数据，再结合各车间每日排产数据就可以轻松的分析出现行的车间人均效率，对于日后车间改善将是一个强有力的数据。

考勤打卡并不是什么新鲜事物，也没

有什么可怕的，只要我按时上下班好像对我没什么影响，作为员工，我们还是要正视我们的考勤和打卡制度，因为它毕竟会帮助我们规范你的工作时间，而且我个人认为当你打卡听到“嘀”一声的时候，就能够让你振奋精神，愉快地完成一天工作。

(LE 电子事业部 王爱国)

