

## 市总工会慰问一线高温作业员工



全生产情况,充分肯定了公司工会关爱员工的一些好做法。他说,市总工会通过慰问在高温下坚持一线作业的职工,及时把政府和工会的关爱送到广大职工心里。他要求希望集团以及集团各下属企业要积极行动起来,切实改善职工工作条件和生产环境,做好防暑降温、安全生产等各项工作,为广大职工创造一个安全舒适的工作生活环境。

7月27日,公司工会将总工会送来的慰问品雪碧、正汽水、克痢痧、保济丸、毛巾、香皂、风油精等发到了各个高温作业线体,员工们收到慰问品,有的当场就说了谢谢总工会的慰问,有的给家里人打去了电话,都在表达以及传达着感谢之情,感谢总工会的慰问。谢谢总工会对公司的关心。

目前公司工会正在策划,慰问一线高温作业人员,本次慰问主要针对公司、合资公司以及公共照明和镇江嘉明一线高温作业人员。

(工会委员会)



图为慰问品下发至一线高温作业部门的合影。张晓芳 摄

7月26日,东阳市总工会主席黄阳明、副主席刘世洪来到公司慰问一线高温作业人员,为一线员工送上了市领导的关心和问候。

在集团党群办公室主任吕为民、团委书记卢婷婷的陪同下,黄主席一行来到了公司,看望了在一线工作的员工,并送上了慰问品。

黄主席详细询问了公司生产发展情况和安

## 得邦照明邀优秀员工家属访横店



2011年7月18日拍摄

为表彰2010年度优秀员工,日前,公司特别举办了“优秀员工家属访问横店·感受得邦”活动。

30名优秀员工的60位家人应邀参加

了这一活动。活动历时三天。第一天,公司在影星宾馆为优秀员工家属举行了欢迎会,公司副总经理孙玉民代表出差在外的董事长以及总经理致欢迎词,感谢

来自安徽、四川、江西等各地区家属,将这么优秀的员工送到得邦上班。是晚,公司在影星宾馆举办了“感恩的心,感谢有你”主题晚宴。晚宴上,所有受表彰的优

秀员工,都怀着一颗感恩的心,以起立拥抱的方式,感谢了家人对自己工作的支持。

第二天早晨,公司派出大巴车到影星宾馆,接送家属到公司参观。公司领导和优秀员工们在公司门口列队欢迎家属到来。在各部门经理的陪同下,家属们参观了各自亲人所在的生产车间,了解了家人的工作环境。有的孩子还动手作了体验。

参观完厂区后,公司安排优秀员工陪伴自己的家人,游览了横店影视城的各个景区。公司还向家属们送上公司自产的节能灯作为纪念。

公司总经理廖剑波在送别员工家属时说,得邦照明的迅速发展离不开员工的辛勤劳动,离不开员工家属的大力支持。通过此次活动,你们对公司的管理有了一定的了解。请相信我们会尽可能地照顾好你们子女在横店的生活。希望你们继续关注得邦照明,继续支持子女在公司的事业。

本次活动所有的费用全部由公司支出,包括他们来回的车费。(人力资源部)

## 集团羽毛球队勇夺“羽林争霸”公开赛金华站亚军

经过激烈角逐,2011年“羽林争霸”红牛城市羽毛球公开赛金华站比赛7月17日决出名次,横店集团羽毛球队获得亚军。

来自金华各县市和宁波、建德的32支业余羽毛球队参加了本站比赛。横店集团羽毛球队从得邦照明、热电、东磁、横店家园、横影学院等企事业单位的羽毛球爱好者中选拔佼佼者临时组建而成。浓厚的羽毛球运动

氛围和集团每年都举办的羽毛球比赛,为横店集团羽毛球运动奠定了坚实的群众基础,许多员工打起羽毛球来都很有两把“刷子”。因此,这支队伍虽在比赛前临时组建,技术功底却不容小觑。

团队精神是横店集团此次比赛一往无前的助推器。在比赛现场,横店集团的啦啦队、后勤队都尽心尽职,(下转二版)

### 简明新闻

◆7月13日在廖总的带领下,公司部长级以上管理人员,前往嘉兴南湖举行了2011年公司战略研讨会,为期时间为三天。

◆近日瑞金市市政府来我司考察。

◆7月25日东阳文化宫举办的东阳机关干部子女的夏令营活动,在团市委的带领下到公司参观学习。

◆近日,公司组织优秀员工前往《温州南极列岛》旅游观光。

无偿献血先进集体称号  
我公司获二零一零年无  
让新员工融入企业  
(下转二版)

# 作业指导书(SOP)的延伸范围

## SOP 延伸之一 标准工时

标准工时的设定无外乎有两种,一种是测量法,一种是动作分析法(包含IE所有的动作研究)。其中测量法是对现状的情况进行确定而制定标准工时,这种方法是在满足现状的情况下做的,也就是说这种方法不是一种对标准工时与生产过程改善的方法;而动作分析法,是根据标准动作计算得出的时间,加上学习曲线,宽放等制定标准工时。动作分析法的标准动作,也正是要在SOP中得到体现,标准工时也可参照SOP中的节拍时间去制定。因此,在编制SOP的时候,详细的分析SOP的各个动作,确定准确的节拍时间,也确定出标准工时出来。SOP此一延伸,可以用到动作分析法,也可完成标准工时的制定这一项工作。

## SOP 延伸之二 线体平衡

众所周知,线体平衡分析首先要去测量线体各个工位的作业时间,然后对其分析,最后是改善。改善后势必会有许多工位的作业内容都不一样了,这个时候也就要去修改SOP。那么在最初制定SOP的时候,如果把握得好,一次性就可将线体平衡做好点,那么后续的线体平衡工作就可以少做。但并不是不做,而也要时常去关注线体平衡,更要分析线体不平衡的原因,有的情况下,还得修改

SOP,更重要的是用PDCA循环,让SOP更加完美。

## SOP 延伸之三 工装夹具的制作

在编制SOP的时候,要充分的考虑到作业的难易程度,适当的制作一些工装夹具,而这些工装夹具又都影响到作业的时间长短,同样影响到线体平衡,也影响到标准工时。因此在编制SOP的初期,考虑工装夹具是必要的。若在后发现可以制作工装,那么也会打破原来的SOP标准,也可用ECRS,对作业进行改善,那么SOP也要重新编写。使用的工装夹具也要在SOP的工装夹具中体现出来。如此一来,编制一套SOP也要用到ECRS的手法,更要有制作工装夹具的能力。

## SOP 延伸之四 人力需求

编制SOP一个重要点就是安排多少个工位问题,它直接反应需要多少人力,但这些都是直接人力,那么间接的辅助人力又会有多少。在编制的时候也是要考虑到清楚的,这样,对于我们在后期编制人力需求计划的时候,就会更加的清楚。并且在分析SOP的时候,更可以分析一个人员作业多少内容,针对设备很多的产线,更要进行人机分析。也就是说,编制SOP不单要确定直接人力与辅助人力,还要对设备与人力搭配问题进行分析。

## SOP 延伸之五 品质及过程控制

SOP都要写入一些常见的注意事项,此注意事项是在长期的生产过程中发现的问题,在不段的加入到注意事项里面的,所以是否能清楚的将注意的地方告诉给操作人员,这是SOP中的一个重点,也是品质与过程控制的重点。如果一个企业推行TQC(全面质量管理),告诉操作人员所有的在各个工位可能出现的品质问题,这些是该在SOP中得到体现。针对新产品,更要进行PFMEA分析(失效模式分析),告诉操作人员,这样更快的发现和解决问题,提高过程控制的能力。

## SOP 延伸之六 物流、产线设计与布局

SOP中需要明确的标示出各工位需要的物料,编制时更要清楚各物料体积大小,要考虑这些物料如何配送更加准确安全,每次配送多少,每次配送的时间长短,用什么容器进行配送等等,并要做到避免物料使用错误的防呆措施。SOP并非单单告诉操作人如何作业,也不单单只是要求作业注意些什么。SOP在编制时,也要考虑到用什么样的生产线形式,更加适合该产品生产,因此在编制SOP的时候也要考虑生产线如何去设计,或者是如何去改善产线。同理,物料的配送方式与产线的确定,那么新的布局也该有新的方法。这个对于新产品更显作用。

## SOP 延伸之七 现场5S

似乎5S与SOP根本就沾不上边,但并非如此。前面提到SOP要确定各工位要使用的工装夹具,更要确定各工位的物料摆放以及三定如何做。工装夹具放到那个位置更加合适,不是该SOP提到的工装及物料如何清理出去。所以根据SOP去控制现场的5S也是一种很好的方法,那关键是你的SOP中是否都将该用工具写清楚。

SOP不仅仅只是一个作业指导性的文件,它包含了整个生产现场,也包含了整个工艺工程,品质过程,它更涉及到更多的IE知识。编制SOP,是可以训练我们很多东西,除了提到的IE几个方面,还有那些IE的基础知识,都包含在里面。更有一些是无法看到的能力培养,比如说,全局观能力,编制一套SOP,需要从整个工艺过程去考虑,要想到各个工位之间的关系,要考虑到整体平衡,从而看到物流,线体设计等等;全局观能力与相对应的细致能力,SOP中涉及到动作分析,工装夹具,这些都是细致的东西。编制SOP,要进得去,也出得来。把握全局,更关注细节。这对于做管理,也是一个很重要的能力。因此,编制SOP,不但是IE知识的基础累计,也是IE基础工作的开始,更是发展IE的基石,及训练管理的能力。

诚然,把想到的如果能变成做到的,我们仍需努力。(LED事业部 李正甲)

## 我公司获二零一零年无偿献血先进集体称号

近日,我公司被东阳市政府授予2010年度“无偿献血先进集体”荣誉称号。

在往年全国各地血库用血告急之际,公司主动联系当地血库,并积极宣传动员,组织动员职工志愿者参与无偿献血活动。员工献血热情高涨,献血量屡创新高。2010年度参加无偿献血员工人数120名,其中有不少员工已经连续多年参与公司无偿献血活动。献血车上,常常见到领导率先献血、兄弟姐妹同次献血的动人场面。

在历次无偿献血活动中,总经理廖剑波、常务副总杜国红、副总经理孙玉民、邱福元等公司领导积极发挥了带头和表率作用,为无偿献血工作贡献出自

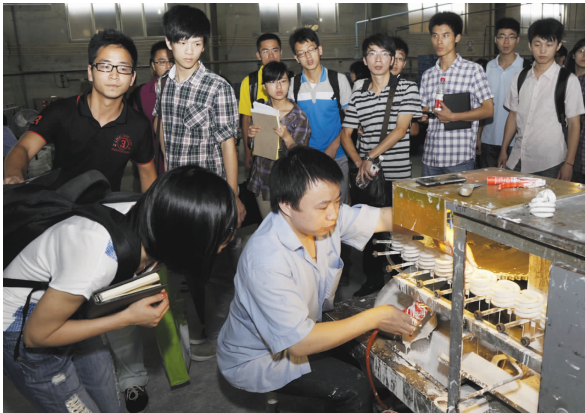
己的一份力量。

在公司的高度重视及积极组织动员下,公司几年来累计参与献血的职工多达400人次,受到了市政府的肯定和嘉奖。(张晓芳)



## 让新员工融入企业

7月18日,浙江横店进出口有限公司的新员工在公司里听产品的生产工艺讲解。为了让新员工对产品有了直观感性认识和了解其生产工艺,进出口公司组织新员工从杭州来横店进企业了解产品的构造,熟悉产品的制造工艺和流程。(包康轩)



## 寓言

一群人到山上去打猎,其中一个猎人不小心掉进了很深的坑洞里,他的右手和双脚都摔断了,只剩下一只健全的左手。

坑洞很深,又很陡峭,地面上的人束手无策,只能在地面叫喊。

幸好,坑洞的壁上长了一些草,那个猎人就用左手攀住洞壁,以嘴巴咬草,慢慢往上攀登。

地面上的人就着微光,看不清洞里,只能大声为他加油。等到看清他身处险境,嘴巴咬草攀登时,大家便忍不住议论起来:

甲说:“哎呀!像他这样一定爬不上来了!”乙说:“情况真糟,他的手脚都断了呢!”丙说:“对呀!那些小草根本不可能撑得住他的身体。”丁说:“真可惜,如果他掉下去摔死了,留下那么多家产就无缘享用了。他的母亲和妻子可怎么办才好!”

落入坑洞的猎人实在忍无可忍了,他张开嘴大叫:“你们都给我闭嘴!”在这一刹那,他再度落入坑洞,当他摔到洞底即将死

去之前,他听到洞口异口同声地说:“我就说嘛!用嘴爬坑洞,是绝对不可能成功的!”

【解读】

猎人摔下去了,他能怪谁?只能怪他自己。为脱离困境而往上爬的是他自己,他不能堵住别人的嘴,但是可以决定自己对别人议论的态度。在一个团队之中,每一个决策即将出台或者出台之后,总会有这样或那样的议论,作为领导对这些议论当然要去听,从中获取真实的信息,了解、分析大家的意见,但作决策必须坚决,而且一旦确定,别人的任何言论都可以当做耳边风,让事实说话就是了。

【领导智慧】

沉默法则要求,无论在困境之中还是即将成功之时,都要紧闭嘴巴。(摘自网络)

## 集团羽毛球队勇夺“羽林争霸”公开赛金华站亚军

(上接一版)欢呼声、呐喊声盖满了整个赛场,以致别的参赛队员十分羡慕,“你们的团队力量好强大,场上的欢呼声、呐喊声很大,后勤服务也做得很好。”正是在这强大的合力推动下,横店集团队以优良的技术、顽强的作风,打败了素有“金华第一”之称的飞扬争霸队。

“羽林争霸”是目前中国覆盖范围最广、参与人数最多的业余羽毛球大赛,面向全国18周岁以上的所有羽毛球爱好者。赛事采取“苏迪曼杯”五人制团体赛制,即设男单、男双、混双三项。此赛揽银后,7月30日,横店集团队将代表金华参加杭州站比赛。

(厉妹婷)

# 洞头岛——“驴”行记

◆工业化部 马剑峰



炎热的夏天悄然的带我们进入的七月的盛夏,在紧张而又有序的工作之余,好想着和水来个亲密的接触,深情的拥抱,消去那烈日骄阳带来的酷暑。期盼的愿望终于在不经意间悄然而至,“驴”社轴友共同组织出行洞头岛。

在经过组织细致而又周密的出行安排,终于等到了出行时刻的到来7月16日。看到那车辆和人员的安排表,真的感觉我们出行队伍的壮大——33位老“驴”、新“驴”、小“驴”、轴友和那8辆轴友必备装备单车。在期待着大海的拥抱的向往中,我们踏上了“驴”行的征程。

出行的路程简单而又充满乐趣,路边的风景在时刻的变幻着。在山区道路

里,窗外山丛中那漂浮的云雾把一个山头包围着,真的有种到仙境的滋味,也深深的明白“松下问童子,言师采药去。只在此山中,云深不知处。”的意境。在车队行驶了将近二个半小时的车程,我们开始跨入此次“驴”行的地界——洞头县。(洞头县是位

于温州瓯江口外33海里的洋面上,是全国12个海岛县之一,由103个岛屿组成,素有“百岛县”之称)。开始了那33海里的海上之路的行程,也体会了时而在高高的桥梁上飞跃,驾乘在大海蓝天之间。时而穿梭在破浪起伏的海面,像一艘乘风破浪的快艇在大海上航行的滋味。

在中午我们到达了我们的向往的营地,心里真的好好期盼快点到达的目的,毕竟已经快到12点了,肚子已经开始咕咕的提起抗议,已经抵挡不住海味的诱惑。可是事情并不是想象的那样,我们的午餐还要等到1点半左右才能轮到,才知道什么是考验,本次行程也只有此处才能真正体验到“驴”行的滋味。可是我

们还没有忘记我们“驴”的精神,顶住饥饿挡着烈日的骄阳向我们此行的第一站出发——仙叠岩。进入景区,依偎着海边悬崖上的栏杆,轻轻的接受着海风的吹拂,眺望远处蔚蓝的大海,静静的听着海涛拍打的礁石的声音。真想把自己化为在大海上飞翔的海鸥,时刻依偎在大海颇大怀抱之中。

在填饱我们肚皮之后,我们迫不及待的向海边大沙浴场挺进,此时我们的单车也需发挥出它的用途,轴友们决定骑车去浴场,也是我们此次行程的最向往的游玩目的。来到海边浴场,才明白什么才是人山人海。看着海滩上那密密麻麻的人群,我们迫不及待的换好行头步入沙滩。在海水中游玩,也尝到了海水的滋味,一个个海浪劈头盖来,总有点海水往嘴巴里钻,苦苦的涩涩的。在将近三个小时的海中嬉水,我们回到营地扎营了。八顶帐篷选择扎在了海边的一个废旧的码头上,晚上可以听着海浪的嚎叫进入梦乡。然而在我们吃过晚饭之后才明白我们是多么的幼稚,扎营时海水离我们扎营的码头起码还有四五米的落差,在只过了三四个小时的时间之后码头已经被海水淹没,此时才向岛民询问潮水的涨落,每六个小时为一个过程,涨潮时间六个小时涨到最高水位,再六个小时落到最低水位这样为一个循

环,周而复始着。如果我们的帐篷没有及时移动此时都已经漂浮在海上了。想想如果在睡梦中才发现那该是咋样的一种状况呀。

“驴”行的夜晚在平静中渡过,可是早晨营地就不是那么的平静。也许是队伍里多了几只新“驴”,感觉在睡梦之中就已经听到“驴”友们的谈论。说着海岛里的蚊子如何和自己作伴,也已经有“驴”友起了个大早赶海去过了,收获还蛮丰硕的,袋里装了几只横着爬的螃蟹。在收拾好装备简单的吃完早餐,我们向第二个景点半屏山行进。此处景点需要乘船在海面上游览,也只有此处让我们体验了什么是做船,短短的半小时左右的海上航行就足够让你体验什么是翻江倒海的滋味了。也已经没有雅兴细细的体会导游的解说了。体验完海上乘船的滋味我们又马不停蹄的游览了“海霞军事主题公园”。

此行我们在海岛最后的午餐是选在海上的餐厅里进餐,在将近进餐结束的时候天上下起了雨,而我们的餐桌露天放置,上面就挡着遮阳布,雨滴伴海鲜的那种滋味恐怕今生也只有在洞头岛才能品尝到了。也为我们此次海岛之行圆满的划上句号。期待着下次“驴”行的到来,也在此等候你——新“驴”加入我们的队伍!



图为跳棋比赛现场

## 第五届运动会你参加了吗?

经过了近两个月的时间,第五届运动会圆满的结束了,在这里呼吁更多的员工可以参与到公司的活动中来,《运动会》和《文化艺术节》都是针对一线员工而开展的。

忙碌的工作,可以让你的收入得到保障,可以让你的工资有所提高,但是偶尔的参与一些活动,也能让人有所收获,而且可以和更多的人进行交流。(小 张)



图为7月底公司女子篮球与家球队的合影。(上排为家球队)

## 爱健康——共享未来

随着我们生活水平不断改善,生活环境不断恶化,病菌不断滋生,对我们身体的危害也日益严重。所以,在我们享受生活的同时,我们更应该提高个人卫生要求和环境保护意识。在这个怪病丛生、病菌无孔不入、而人们防范意识异常薄弱的年头,人人们往往忽视了这些“恐怖分子”对我们的身体存在着多大的威胁。其实,人即如车,需要定期进行检修和保养,这样才会开得更放心更安全、能耗更省、跑得更快、行得更远。反则,事故频发,寿命缩短,能耗加大。

但,在我们公司大多数员工对自己的身体并不爱惜,对疾病的检查和预防并不重视,就算身体出现不适也只是简单医治和草草吃药缓解,这种治标不治本方法对我们病情的好转一点帮助都没有,反而越托越严重。我们常常以工作忙、没时间等理由去敷衍、轻视自己的身体,结果,留下后患无穷的病根,越扎越深,这是一种对身体极度不负责任的表现。但是在得邦,出现这样的情况概率会很小,因为公司定期为我们员工组织体检。就在7月份,公司专门为岗位特殊的员工在横

店集团医院举办一次健康大普查活动,费用由公司全部承担,不让员工掏一分钱。而且还考虑到医院经常会出现看病难、拥挤、携带不良病菌患者较多以及天气炎热等问题不宜长时间逗留,将体检人员分批次、分时间段到医院进行体检,不但有效的避免了医院的病流高峰,还大大缩短了体检时间,原本需要2~3个小时体检过程,经过公司的合理安排只需用1个小时不到的时间就可以全部搞定。公司还特地和院方协商,由原来是正常上班时间8:00提前到6:30分,这样,我们的员工就可以避免毒辣烈日的灼射,趁着凉爽的晨阴去医院体检了。

这次活动充分体现了公司处处为员工着想和以人为本的管理理念。但,就凭公司这点微薄之力是远远不够的,得邦只是想借这次活动告诉我们广大员工病菌就好似恐怖的基地组织无处不在,我们要从生活中的小细节开始防范,定期的进行检查,这样才不会让那些病菌有机可趁。只有有一个健康的身体做基础,我们才资本去规划美好的人生。是的,通过胡巧园事件把我们得邦人的关爱和助人为乐的精神体现得淋漓尽致,但这并不是我们愿意看到的,我们想看到的是每一位得邦员工得能在这片沃土是健康、快乐的成长。

得邦还在发展,得邦还在进步,得邦需要所有员工不懈的努力和辛勤的付出,得邦的明天是灿烂的,得邦的明天是美好的,得邦的未来等着你与我去分享,当然,有一个健康的身体是前提。得邦……注定辉煌!(徐磊)

## 烹饪学习它真的可以学

8.2日由东阳总工会牵头为我们公司组织了烹饪培训课程,我借这个良好的机会和大家分享一下烹饪实践活动的感想。

首先我代替公司所有烹饪爱好者向公司说一声“谢谢”,简单的两个字代表着所有爱好者的心声,感谢东阳总工会为我们搭建的桥梁,让我们员工可以在上班之余还能学习到自己爱好的事情。

在下午3点左右的时候给我们培训的老师已经来到了我们公司,我们大家都在一起为晚上6点的烹饪课做准备,有几个同事迫不及待早早的来到了我们学习的地点等候着,5点50左右我们的老师开始给我们写第一道菜的菜谱了,第一道菜叫翡翠莲花,简单的讲解后就进行实际操作,看着老师一边为我们讲解一边细心的切着菜,同事们听的越来越专心,口水都快流出来了,很想菜马上就可以出锅,好饱饱口福,大概过了10分钟左右第一道菜终于出锅了,大家争先恐后的抢着去老师那里

拿菜,看着同事们这么开心的笑,我也忍不住拿起筷子吃了起来,大家都吃的津津有味。

饱了一下口福老师又开始了第二道菜,那就是椒盐玉米,同事们依然很专心的看着老师为我们一步一步的讲解步骤,大家都说回家一定要自己亲手做做,大概过了5分钟菜出锅了,这道菜可不比上道菜差哦!依然很抢手的哦!看着大家手上都拿着老师做出的菜,在情不自禁的说:原来这道菜这么简单,回家一定要做给自己家里人尝尝。这时小芳姐从一边急急忙忙的跑过来叫我们给她留点,看来就连她也不例外哦!旁边的同事都忍不住的跑来问是否还可以报名参加不,回答当然是可肯定的啦!

这次活动是为了丰富我们的知识,为我们搭建了一个很好的平台,所以不要错过这杨的机会哦!大家赶快来报名参加吧!

更多精彩内容请登入网站。

正式开课时间于8月的8日或9日,请大家时刻关注《得邦家园网站》www.tosposfamily.cn(廖翠玲)

## 爱在这里

初来乍到,这里给我是一种陌生,而恐惧的感觉。母亲的谆谆教导还萦绕在耳边,可我还是单纯地冒出一个问题,难道这个社会就没有好人了吗?

两个月了,这里的一切就好像是那么的顺理成章,又好像是每一件事都在挑战我跳跃的细胞,因为在这里的一切都让我感觉不可思议。

事业三部GH线就是我在这样的一个家,因为在这里我感受到了家的温暖。我们一天工作10个小时,我们的线体是由五湖四海的兄弟姐妹组成的一个家,我们有过误会,有过吵架,有过冷战,有过暗地较劲,但是我们从来没有想过要离开这个家,因为我们两个月建立起来的感情是不可轻放的。当初,如果你让我接受其它省份的话,打死我也

接受不了。

因为“外省的人都不是好人”已经在我的心底根深蒂固了,况且它还让我在刚开始工作的时候碰了钉子,这更加让我深信不疑了,可是在两个月后的今天,它已经在我的心底融化成水了。

我是一名来自江西的开朗女孩。线长让我做了许多技能工这个岗位之后,让我学会了不少东西。一次可能是胶的问题吧!益胶、歪管这一类问题送在我面前,我就拿了两个比较明显的灯管给打胶的一个贵州人看一下,谁知他不理我,于是我就叫了一下他,可是,他当时很不容易丢给我一句“干嘛”还有那不屑的眼神让我非常受不了。后来在跟线长聊天的时候提到这件事,线长跟我说,他们的风俗是这样

的,我将信将疑,慢慢地在后来的交往过程中这种想法被我用一份一份的事实给推翻了。因为在这两个月以来。在工作上比合格率,很自然的,我把那个男孩子的反应自动归结为对陌生人的一种抗拒。

在我们慢慢地与湖北、安徽、贵州、浙江这几个兄弟磨合的期间,在一起慢慢地成长的时间,当然也少不了线长与主任的关心和教育。不知道有没有人会认为领导是不会关心属于的生活,可能是电视剧看多了,不管这样的领导肯定存在,但是我相信得邦一次没有,因为这可是我的亲身经历哦!

什么事情总是会有个低谷嘛;我们也一样逃不出这个循环怪圈,我们刚来那两个星期是“激情四射啊!每天认真做,6点多就来上班。几个人呼啦啦把烘箱抽干了,认真干好自己的岗位,早下班回宿舍休息,可是当激情在退化在日复一日的不变定律中时,当激情融化在想家

的情绪中时,产量低了导致返工、加班。PPM值逐渐升高,谁也没有心情干活了,当线长了解了一系列情况后,立即跟主任制定了一套方案,给予我们亲人的呵护,从行动上心理上支持我们鼓舞我们。那天有个女孩趴在线上,主任刚好在隔壁线,看到后就弯下腰去,轻声地问她怎么了,当主任听到那女孩说想家于是用手轻轻地握住那女孩的肩膀,给了她一种无言的安慰,而且还教我们要好好做事,那时候我感觉主任已经不在是主任了,更像在我们身边照顾我们十几年的妈妈,我很荣幸第一次出社会来感受社会的发展,就遇到这么好的人,你说我能不高兴吗?

以后的每天我长都会随线跟踪,时不时给予我们心理上的放松与支持。用语言激励我们如何如何能做得更好。更重要的是有一次我们赶货,要上零班,整晚没有丝毫的怨言,都在默默地干着自己的活,强睁着

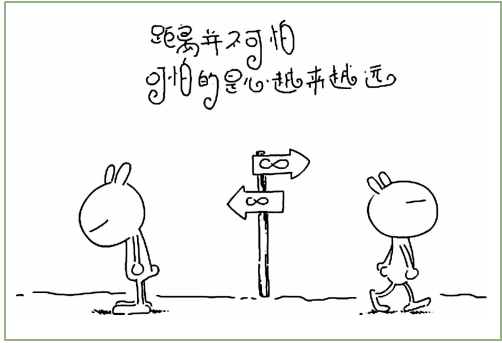
眼睛忍受着睡神给予我们的折磨,线长从头到尾没有离开我们一步,线长没有帮忙工作,她经常到线体帮助我们解决积压,让我们更好的工作。而且她还在下班时,赶我们回去睡觉。自己却一个人留下来清理现场。

我们的校训里这样句话:“德育为先会做人,技能本会做事”依照校训,我们是不是要饮水思源呀!其实我觉得在这边没什么不好,环境好。住宿条件好,待遇好…还记得人事部经理那甜甜的笑容背后的支持与肯定吗?所以我要在这里感谢横店得邦能给予我们这样一次机会去放眼社会。更好地锻炼自己,感谢线长和主任、老师给予我们亲人般的呵护,所以我要高声地喊出来,为了我们,你们辛苦了!

同学们不要在迷惑了,其实爱就在这里。在你我她的身边。在社会每一个好人的心中,所以我们回去要好好学习,这样才能回报社会一份爱。

(TP三车间杨金香)

## 伤感之(芝)夏



很久没有望过夜空,习惯不去抬头,没有星星的夜空只会更思念...时间如止水,无时无刻在流逝的,但却没有尽头。又是一个夏,在我看来这个季节却比秋天更加伤感,因为这带着太多的回忆,曾经一起来得邦的同学都走了我们几个从学校开始一直在一起玩(丁和陈我)...不知道为什么,听说你们要走,突然变的很伤感,感觉好象失去了一半天空,以后再也不会有你的存在一样..离别是伤感的,希望时间不会就永远这么过,因为我明白,这次一走,以后可能真的没机会见面了。或许将来的某一天,我会回忆曾经大家在一起的时光,友谊万岁...

我喜欢用苍白无力的文字,记录我同样苍白

无力的青春。我写的只是我一瞬间的心情,我的故事,所以用不着所谓的华丽的词藻来修饰,而且就算我想用,我也写不出来。好吧,我就自欺欺人吧。反正人们都可以在自己编织的谎言里....站在人生十字路口,我迷失了方向,同时也弄丢了自己。我想,我是可以很清楚地看到自己的过往的,可是我却无法看到自己以后该走的路。一直以来,我一直喜欢悲伤的文字.....或许每天这么工作太乏味了,有时候感觉自己就快发霉了。人家都说上年纪的时候才会多想,而我却一直如此。知道时间不可能停留,就没有必要伤春悲秋。

可是却习惯独自承受了;哪怕有时候被误解,许多的事情都可以慢慢习惯,慢慢的也会让谁都不是谁的谁。虚伪的代名词在我的世界早就消失了,貌似我会被很小的事情害怕的哭,说不出这是为什么,我很脆弱但却会很坚强。今天有点难受但是在朋友面前我还是笑笑,或许出乎预料,我不想证明什么,我只是知道自己永远是孤单的个体,对于现在的一切不知道会如何看待了,身边的人都只能陪你走过一段路程。

(品管部 徐伟芝)

**编辑读后感:**生活要延续,为身边关心自己和自己在乎的人努力往前走。在得邦这个大家庭中,其实你并不是孤单的个体,你还有我们。

## 电梯下坠时怎么办

有一天搭乘电梯,就遇上了电梯突然断电,虽然紧急供电系统几秒后就开始作用,可是电梯还是从13楼迅速往下坠。

还好当时记起曾经看过电视教的,赶快把每一层楼的按键都按下,好在电梯在五楼终于停止了……真的有捡回一条命感觉。

当你面临生死一线间时,当下的你所做的每一个动作将决定你的生死与否。

生活中,难免会坐到电梯,但是,万一遇到电梯发生事故,迅速往下坠落时,你可能产生一个念头,站在电梯里随它吧!

可是今天……我在电视的一个外国频道看到一个非常好的节目,其中,他们还请了专家示范:【电梯下坠时保护自己的最佳动作】

第一、不论有几层楼,赶快把每一层楼的按键都按下。

第二、如果电梯内有手把,请一只手紧握手

把。

第三、整个背部跟头部紧贴电梯内墙,呈一直线。

第四、膝盖呈弯曲姿势。

说明:因为你不会知道它会何时着地,且坠落时很可能会全身骨折而死。

所以:第一点是当紧急电源启动时,电梯可以马上停止继续下坠。

第二点是为了要固定你人所在的位子,以致于你不会因为重心不稳而摔伤。

第三点是为了要运用电梯墙壁作为脊椎的防护。

第四点是最重要的是因为韧带是唯一人体富含弹性的一个组织,所以借用膝盖弯曲来承受重击压力,比骨头来承受压力来的大。

为了自己,为了朋友,为了亲人,以防万一。花几分钟和身边的人说一下吧!

(Chris)

## 一个让我来了就不想走的地方

2010年度优秀员工家属  
访问横店 感受得邦晚宴  
■发言稿

各位来宾.各位领导

大家晚上好!

我叫陈国荣.来自安徽安庆,作为员工代表发言心里非常激动,感慨万千。在这里给大家说上几句心里话。

来得邦之前,与爱人也去过不少地方,可总感觉像水上浮萍、漂移不定,心里很不踏实,结果都是走人

06年听朋友说到得邦,一个让人来了就不想走的地方。刚进来时是持有一种怀疑的态度。可随着时间一天的过去,对得邦的情节却与日俱增。因为这里有你需要关爱,因为这里有你对工作的肯定和回报,更有一群强大的管理队伍和团结的员工队伍,管理队伍中有的来自教育、行政岗位、员工队伍来自五湖四海。

07年我把爱人也介绍入厂,小孩带到这里就读。因为这里有家的感觉。得邦领导不仅给我们创建了一个舒适轻松的工作环境,优美温馨的生活空间,而且还让我们享受各次的福利制度。大到社保、医保,让我们的生活有了保障,老时也无后顾之忧,小到各种劳保制度,这种炎热季节有高温补贴,甚至连洗衣粉、毛巾都常年发放。

这次公司又给我们优秀员工创建一个与家人团聚,让员工与家人完善,旅游的平台,这在以前不要说见过,就连听也没有听说过哪家公司会给员工这样天大的福利与关爱,因此在这里请允许我代表所有的员工,从心里的向得邦的领导说一声“谢谢”,谢谢你们关爱!同时也请我的家长与亲人,所有的员工的家长亲人放心,我们在这里工作得非常快乐,生活的非常开心,因为得邦对员工的爱不无处不在!

